



日勝化工  
EVERMORE CHEMICAL

# 2019

企業社會責任報告書

Corporate Social  
Responsibility Report



# 報告書範疇與 編輯準則

本報告書揭露期間為 2019 年度 (2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日)，內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據與利害關係人所關注的議題，為求資訊的完整性，部分內容會涵蓋 2018 年 1 月 1 日之前。報告邊界的設定，以日勝化工為主，不含其他轉投資之子公司，其中，合併財務數據來源為經會計師簽證後公開發表之財務報告，部份統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明。

本次企業社會責任報告書，依據遵循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 準則 (GRI Standards) 核心選項進行資訊揭露，詳細內容可參閱本報告附錄中的永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表。

## ◆ 編審程序與出版週期

本報告書除揭露重大主體外，亦針對利害關係人所關注的主題，作為本報告主要資訊揭露重點，報告書未經第三方查證。日勝化工每年將固定出版一次報告，上一次發行日期為 2019 年 6 月，本次發行時間為 2020 年 6 月，下一次預定發行日期：2021 年 6 月

## ◆ 發行方式與聯絡窗口

若您對於日勝化工 2019 年度企業社會責任報告書有任何建議，歡迎您透過以下方式聯繫我們；為便於查詢，我們也同步將此份報告書公佈於公司網站。

聯絡單位：日勝化工 CSR 委員會

地址：540 南投市南崗工業區工業南二路 7 號

電話：049-225-5357 傳真：049-225-3912

信箱：csr@twemc.com.tw 網址：<http://www.twemc.com>

發言人：吳寶華 協理 信箱：baohua@twemc.com.tw

# 目 錄

報告書範疇與編輯準則

經營者的話

第一章 公司概況

第二章 治理與營運

第三章 利害關係人重大主題鑑別與管理

第四章 產品與服務

第五章 永續環境

第六章 企業承諾與社會參與

附錄 GRI 準則揭露對照表

# 經營者的話

2019年5月，日勝化工成立滿30週年。在「而立之年」過後，公司肩負起更多的社會責任。

除了延續企業社會責任報告書編輯的初心，調查利害關係人關心的焦點，針對環境安全、經營績效、法規遵循、產品研發、品質與服務等一一作回應外，更加強能源的妥善運用、減排減廢、製程更為環保、研發綠色產品等，以做為未來持續努力的主要目標，讓日勝化工朝著永續發展邁進。

2019年日勝化工與AICA Kogyo（愛克工業株式會社）共同深耕PU產品，在建材市場的運用層面的開拓，已漸漸展現成果。在集團的資源整合方面，持續強化各據點的產銷互補，擴大在亞太地區的統合綜效，而各子公司溝通協調日益密切，因應任何跨國調度生產與多國交貨的能力更上層樓，除了發揮集團供應鏈平台功能，同時亦具備彈性的營銷策略。

研發方面，綠色環保的產品更是日勝聚焦的重點，2019年成功開發環保型無溶劑的建築床板接著用聚氨酯接著劑、實木複合地板用聚氨酯接著劑、耐水洗性高撥水處理織物適用之聚氨酯熱熔膠、紙材貼合用聚氨酯熱熔膠等，以實際的行動展現綠色企業的決心。

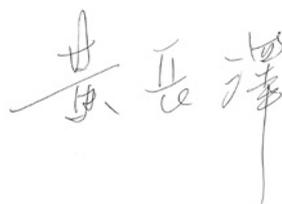
身為化工產業，我們比一般大眾更了解製程中所引含的風險與對環境的危害，這讓我們更重視環境保護與安全。各國環保意識持續升高，限縮化工業發展，日勝化工逐步降低對高污染能源的依賴，加強廠內廢棄物再利用，持續開發環保產品，因應未來市場發展需求；同時因應經營環境改變，調整對單一市場的過度依賴，逐步加大對東南亞市場的開發。

日勝化工秉持「樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享」的經營理念，持續招聘培訓優秀人才，來達成中長期的組織目標；開發高附加價值新產品，提昇內部核心技術；專注發展環保產品，因應環保意識，為地球盡一份心力。當然，我們致力於企業永續發展，期望藉由此報告書，可以讓各位利害關係人更了解日勝化工，鞭策我們持續往前邁進。

董事長



總經理



# 1

## 公司概況

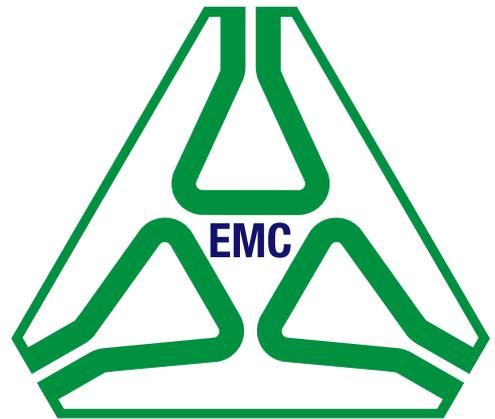
### ◆ 關於日勝化工

日勝化工股份有限公司（以下稱「本公司」）於 1989 年成立，本公司於 2000 年於櫃買中心掛牌後，2002 年於台灣證券交易所掛牌上市；主要經營業務為合成樹脂、合成化學原料製造與銷售及相關業務之經營與轉投資。

日本 AICA Kogyo Company Limited（以下簡稱：AICA）於 2017 年 11 月 16 日公告公開收購本公司之普通股；公開收購期間於 2018 年 1 月 5 日屆滿，AICA 並於 2018 年 1 月 16 日取得本公司普通股 50.1% 股份成為本公司之母公司。

### ◆ 經營理念

日勝化工認為，企業在邁向永續發展的道路上，首先要將企業社會責任結合經營策略；因此，日勝化工秉持著【樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享】的理念，投入公司治理，腳踏實地且精益求精地經營公司，從專業化工領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要。以誠為本，不斷創新，利潤分享給員工、股東、客戶等利害關係人，同時將成果回饋社會，創造高分子產業材料之最大價值。



**日勝化工**  
EVERMORE CHEMICAL

日勝化工企業識別系統，以綠色研發及生產為出發點，藍天與水源為終極關懷，代表企業之永續發展

◆ 營運地點

成立時間：1989 年

上市時間：2002 年

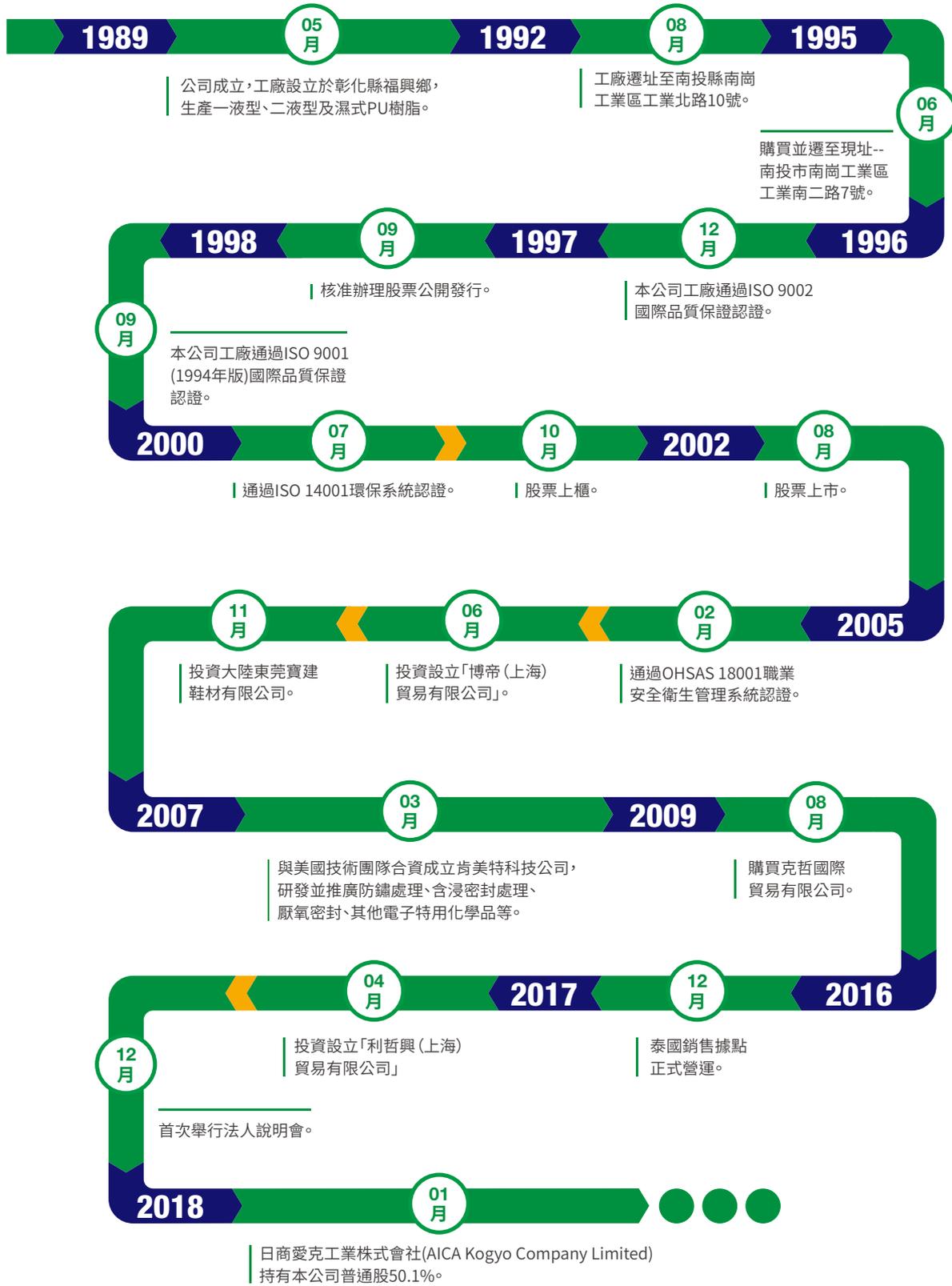
資本額：新台幣 9.93 億元

總部：台灣，南投

企業集團：3 個生產基地，5 個銷售及技術服務據點。



◆ 公司沿革



### ◆ 參加外部協會或組織

日勝化工除從事合成樹脂產業外，為與社會各界緊密聯繫與合作永續發展，我們以不同的方式參與各類組織，主要參與組織如下：

參與組織	日勝化工身分
台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會	監事
台灣區合成皮工業同業公會	會員
南投縣工業會	會員
南投縣南崗工業區廠商協進會	會員
(台灣)中區毒災聯防組織	會員
二甲基甲醯胺 (DMF) 三芳毒災聯防組織	會員
二異氰酸甲苯 (TDI) 日勝毒災聯防組織	會員
塑化劑聯成毒災聯防組織	會員

### 產品種類

日勝化工主要以聚氨酯 (PU) 技術為核心基礎，積極往各個不同領域發展。目前集團旗下主要產品區分為兩大領域：

- 運動休閒 (Sport & Lifestyle)：主要應用在成衣、鞋業、戶外運動用品為主，其中包含聚氨酯樹脂 (PUR)、聚酯多元醇樹脂 (PE)、聚氨酯系統料 (PUS)、熱可塑性 PU 樹脂 (TPU) 等產品。
- 塗料與特化 (Coating & Special Chemicals)：主要針對工業領域所使用的產品，以及特用化學品為主，其中包含低游離硬化劑 (LFT)，紫外光固化 (UV) 塗料產品、食品包裝接著劑等。

產品主要應用與該年銷售佔比資訊如下：



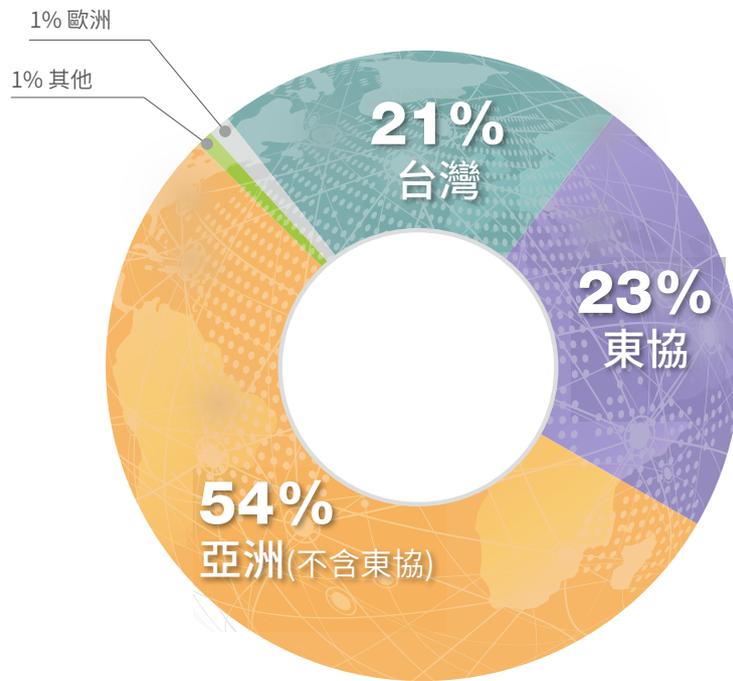
**主要應用** 皮革、紡織、運動休閒鞋、機能衣、運動器材與護具、食品包裝接著劑。



**主要應用** 木器塗料、UV塗料、工業接著劑。

## 市場分布

「深耕台灣、邁向國際」是日勝化工的經營目標。集團成立至今，仍不斷深耕台灣市場，並且持續推動區域佈局，除在泰國成立銷售據點，也陸續經營越南市場，並將觸角逐步延伸至亞洲其他區域。目前日勝的產品已銷售至亞洲、歐洲、美洲等國家市場，獲得許多知名國際品牌企業認證。





# 2 治理與營運

## ◆ 經營績效

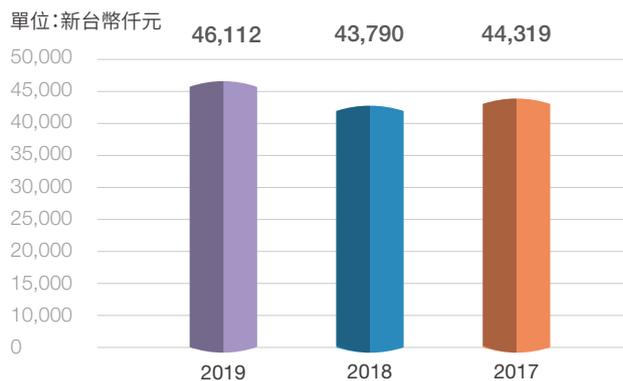
日勝化工 2019 年 ( 合併 ) 營業實績如下所示

單位：新台幣仟元

項目	2019 年度	2018 年度	2017 年度
營業收入	3,174,698	3,675,769	3,325,124
營業利益	200,484	73,902	112,011
稅前淨利	175,061	54,165	106,399
每股盈餘 ( 元 )	1.19	0.1	0.63
每股股利 ( 元 )	0.65	0.15	0.5

## ◆ 研發投資與貢獻

日勝化工為了持續成長及創新，每年均積極投入研發活動，期許以低污染、高價值的綠色產品與技術，帶動日勝化工的永續發展。歷年投入的研究發展費用如下表：



## 投資抵減

此外，研究發展支出可抵減當年度應納營利事業所得稅或申請專案補助，相關資訊如下表：

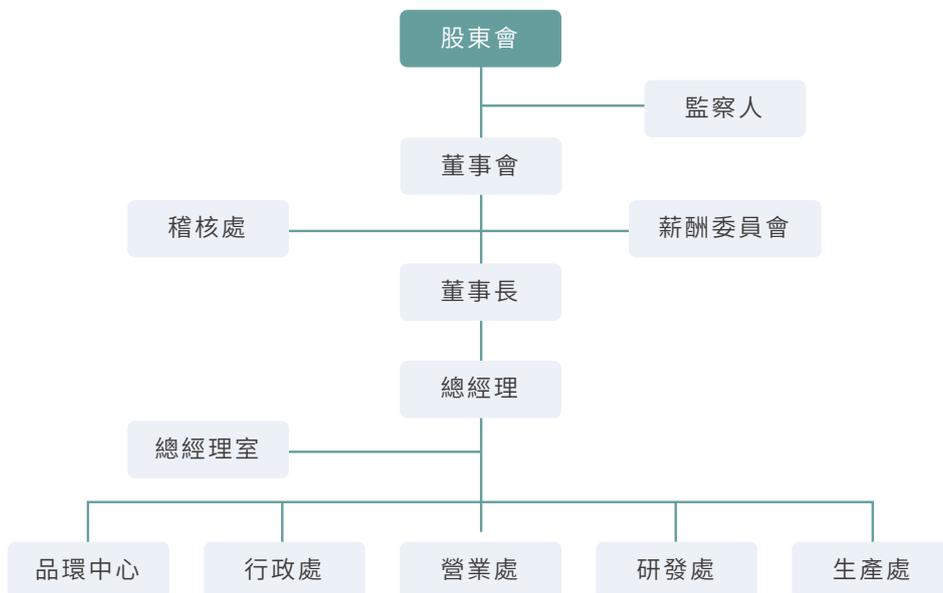
· 2019 年核定之研發投資抵減

單位：新台幣元

	抵減費用	總計
輕量化、高反彈、一體成型慢跑鞋中底及大底聚氨酯材料開發計畫	5,419,400	11,657,882
建築床板接著用聚氨酯預聚物開發計畫	4,985,359	

## ◆ 公司治理

日勝化工管理組織架構圖



主要部門	所營業務
稽核處	負責稽核、評估各部門內控制度實施情況及機能運作。
總經理室	負責集團經營策略、各公司業務統合與專案監督。
品環中心	負責公司環保、安全衛生、品質檢測等事宜。
行政處	負責公司資訊、人事、管理制度建立、採購、總務、法務、會計、財務等事宜。
營業處	負責公司市場行銷之開拓及徵信調查、產品銷售及售後服務等事宜。
研發處	負責公司新產品之開發與研究、生產技術之研究改進及服務、訂定公司原料及產品出貨檢驗標準。
生產處	負責公司產品生產、原物料進料、入庫、製程、工務等事宜。

· 股東會

日勝化工每年度均依規定召集股東常會，並制定完備的議事規則，所有應經由股東會決議之事項，均按議事規則確實執行。

· 董事會組織

本公司董事會採用候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任各董事及法人董事代表人，依公司章程規定，董事會議每季至少召開一次，以監督營運計畫之執行、財務報表之表達、稽核報告及其追蹤情形。董事會之重要決議及公司章程亦公佈於網站投資人專區，提供投資人查詢。

董事會職責包括建立良好治理制度、監督、任命與指導公司管理階層，確定公司經營向符合市場長短期需求，以確保公司經營方向與應對作為能有效符合市場及產業趨勢，並以保障股東權益，及提昇公司資訊透明度為最高原則。

· 董事會運作情形

董事會首要責任為監督與聽取經營團隊的報告，且透過與經營階層的對話，瞭解實際運作所遭遇的問題，並在必要時敦促經營團隊進行調整。為使董事有更多溝通與交流之機會，對公司經營之問題能充分討論。日勝化工董事會至少每季召開一次會議，2019 年度董事會開會 7 次，應出席次數 49 人次，實際出席 47 人次，實際出席平均 96 %。

### 2019 年日勝化工董事會成員及出席狀況

2019 年度董事會開會 7 次，董事監察人出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數	委託出席 次數	實際出(列)席率	備註
董事長	何文杰	7	0	100%	107/06/26 改選連任
法人董事 (日商愛克工業 株式會社代表)	百百聰	7	0	100%	107/06/26 改選連任
法人董事 (日商愛克工業 株式會社代表)	海老原健治	6	1	86%	107/06/26 改選連任
法人董事 (日商愛克工業 株式會社代表)	大村信幸	6	1	86%	107/06/26 改選就任
法人董事(寶建 企業公司代表)	蔡乃湧	7	0	100%	107/06/26 改選就任
獨立董事	陳朝暉	7	0	100%	107/06/26 改選就任
獨立董事	東山三樹雄	7	0	100%	107/06/26 改選就任
監察人	劉威東	7	0	100%	107/06/26 改選就任
監察人	盧惠彬	7	0	100%	107/06/26 改選連任
監察人	蘇逸修	7	0	100%	107/06/26 改選就任

## 避免利益衝突

公司於董事會議事規範及誠信經營守則中皆有載明董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應秉持高度之自律，於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

## ◆ 薪資報酬委員會

2018年8月10日重新委任薪資報酬委員會委員，由2席獨立董事（東山三樹雄先生和陳朝暉先生）與陶鴻文先生擔任委員，任期至2021年06月25日。薪資報酬委員會職責為定期檢討日勝化工薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議；訂定並定期檢討日勝化工董事、監察人及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度與結構；定期評估日勝化工董事、監察人與經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

### 2019年日勝化工薪資報酬委員會成員及出席狀況

- (1) 本公司之薪資報酬委員會委員計3人。
- (2) 本屆委員任期：2018年08月10日至2021年06月25日，最近年度薪資報酬委員會開會3次，委員資格及出席情形如下：



職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
委員	陶鴻文	3	0	100	107/08/10 改選連任
召集人	東山三樹雄	3	0	100	107/08/10 改選新任
委員	陳朝暉	3	0	100	107/08/10 改選新任

### ◆ 職業道德與法規遵循

法規遵循是實踐企業社會責任之根本，日勝化工重視各領域之法規遵循，由上至下均恪遵法令規章，為使全體員工瞭解法規遵循，凡公務機關之宣導會均派員參加，並藉由例行會議宣導最新法規訊息和趨勢，強化同仁業務相關之政策與法規知識及能力。

#### 預防措施

實際作法	內容說明
內部管理辦法	本公司制訂各類管理辦法，作為同仁執行業務時之依據，以免人員誤觸法令。
徵詢法律顧問	涉及法律權利義務之合約或事項，先請法律顧問提出專業意見，再提出相關方案計劃。
落實法律教育訓練	新進員工報到當天即灌輸法令遵循概念，同時不定期舉辦全公司法規教育訓練，加強員工法令知識。

以上措施是以零違規紀錄為終極目標。

日勝化工已陸續訂定「董監事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「內部重大資訊處理作業程序」與「吹哨者管道及保護制度作業程序」，並公佈於公司網站中。並將誠信經營政策與員工績效考核及人資政策結合，設立明確有效之獎懲制度。

#### 反貪腐機制

2019 年日勝化工並無貪腐事件發生；公司於「誠信經營守則」中明訂，公司與關係人及股東間有交易或簽約事項時，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。與往來銀行及其他債權人，供應商、社區或公司之利益相關者，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益。當利害關係人之合法權益受到侵害時，公司秉持誠信原則妥適處理；除遵守規範外，同時透過參與外部培訓課程，強化法規概念。

為防範圖利及保守營業機密等情事，內部單位負責下列事項：

**行政處**

---

建立反貪腐機制，制訂誠信經營相關辦法，向全員宣導政策。



**稽核處**

---

負責制度確保執行之有效性，並定期向董事會報告實際狀況。



## ◆ 內部稽核

為確保落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，日勝化工設置稽核處，該單位直接隸屬於董事會，協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度與衡量營運之效果及效率。稽核人員秉持超然獨立精神、客觀公正立場執行業務，嚴守正直與保密原則，並將稽核計畫提報董事會討論，風險管理與法令遵循則植入於各單位日常營運管理中。

稽核人員執行董事會通過之年度稽核計畫、子公司之各項內控循環及作業管理辦法查核、專案稽核、內控制度、ISO 等管理系統稽核，定期出席董事會進行報告。審查執行單位年度內控自評，作為董事會及總經理評估整體內控有效性及出具內控聲明書之主要依據。

### 稽核作業流程



日勝化工舉報或申訴管道：有任何建議或申訴事項，請利用此信箱，我們將為當事人與事件調查作妥善的保密。

對象為董事會成員：supervisor0@twemc.com.tw

對象為董事會成員以外之人員：chairman0@twemc.com.tw

## ◆ 風險管理

日勝化工堅信嚴謹的風險管理不僅是落實社會責任的最佳寫照，更是永續經營的關鍵。我們就企業可能面臨之風險事件，發生的頻率以及對日勝化工營運影響的嚴重程度作整體性的檢討，並將各項營運風險分為「策略風險」、「營運風險」、「財務風險」、「計畫與專案風險」、「災害風險」等五大面向，並針對各種不同風險面向進行管理，擬訂危機因應步驟，期望將企業經營之不確定性降至最低。



在這五大面向之中，其中又以營運風險、財務風險及災害風險影響較大，茲就此部份之風險管理作說明：

### 1. 營運風險

營運所需原物料價格巨幅波動或斷料貨供應不足。

風管措施：日勝化工所需原物料，是世界級的工廠所製造出來的高品質產品；為降低原物料供應中斷風險，由採購、資材、營業等單位，組成專案小組；我們採取複數供應商策略，並依訂單需求監控庫存數量，提高需求預測準確度。本年度，雖有原物料大幅波動的事件，日勝化工未有供應鏈中斷的情況。

### 2. 財務風險

應收賬款的回收在時間上和金額上的不確定所導致的風險。

風管措施：調查客戶財務狀況，對較優良的客戶，採取賒銷的方式，並將累計賒銷金額控制在信用額度之內；對逾期未結清欠款的客戶加緊催收或進行訴訟；以會計準則建立壞帳準備金制度。

### 3. 災害風險

氣候變遷已經到了必須採取積極行動的時刻，節能減碳與企業所提供的商品及服務緊密結合，直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為。極端氣候引起的高溫、颱風、雷電、暴雨等風險有機會影響廠區的運作，使廠區曝露於較高的風險之中。

風管措施：1. 發展綠色產品與綠色製程，降低化學品對環境的影響。

2. 分析極端氣候對營運實際及潛在之影響，訂定適合的節能減碳、溫室氣體減量等營運調適策略。

3. 加強廠區安全防護，積極擬訂調適因應策略，減少風險所引發之災損，實際行動如下：

預防標的	說明
設備設施運作	防雷與抗靜電等安全設施的維修保養和檢測檢驗，確保設備設施完好，運行安全可靠。
火災、爆炸、中毒事故	易燃、易爆、有毒、有害作業場所要加強通風排氣，防止發生火災、爆炸和人員中毒事故。
水災、受潮	易積水的生產、儲存區，準備好抽水或排水設備、設施；特別是遇水、遇潮發生反應的危險化學品，採取防水防潮措施，確保儲存安全。
人員安全	定期舉行工安、消防教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力，組織 6S 推動小組，增加廠內自主巡檢動能。
碳排放	汰換低能效的設備，提升設備運轉效率。

我們以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急事件準備與應變作業管理程序」，以避免或降低可能產生的人員傷害、系統設備損毀、財物損失等以致營運停擺之損失。除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，定期施行災害防救演練，由全體員工參與消防演練，強化緊急應變能力，以達控制事故及消除危害的目的。





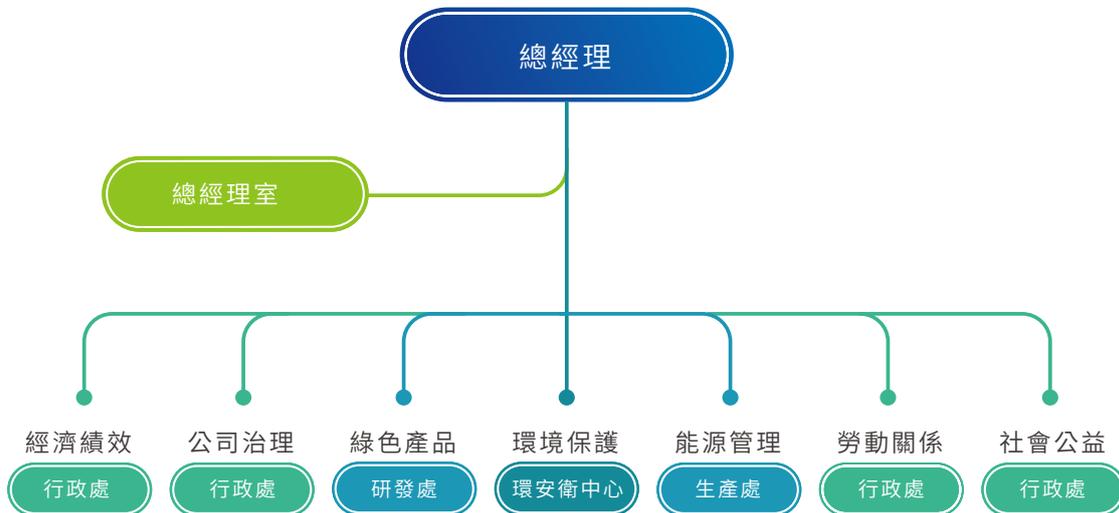
# 3

## 利害關係人 重大主題鑑別與管理

### ◆ 企業社會責任發展與推行組織

為確保永續策略落實，2015 年即成立功能性的企業永續委員會 (CSR 委員會)，為日勝化工內部最高層級的企業永續組織，成員包括總經理，總經理室與各部門主管組成，有效整合資源，並將企業社會責任融入經營策略，以有系統、有組織的方式，履行企業社會責任。

委員會組織架構



CSR 委員會依循「P-D-C-A」( 規劃 - 執行 - 檢核 - 行動 ) 管理模式運作，以有系統的運作方式，逐步完成日勝化工永續發展的策略。

## 永續發展策略

經濟面	整合客戶、產品及產業，發揮最大綜效，提供綠色、可靠、創新、具成本效益的產品，為所有利害關係人創造最高價值。
環境面	落實清潔生產、發展綠色產品、達到環境永續。
社會面	打造幸福安全職場、創造共融社會。

### ◆ 利害關係人與重大主題鑑別與溝通

利害關係人與重大主題鑑別分析流程：



日勝化工為瞭解利害關係人所關心的議題，以及自我檢視組織內部推動企業永續的成效，我們透過重大性分析流程，鑑別關注主題；我們透過各單位實際面對的對象，進行利害關係人鑑別。我們鑑別出主要的利害關係人如下：股東、客戶、員工、供應商（承攬商）、主管機關、社區等 6 大類為我們主要的利害關係人。

所有利害關係人均可利用 CSR 專用信箱：[csr@twemc.com.tw](mailto:csr@twemc.com.tw)，將意見告訴我們，日勝化工將以最快的速度回應您的指教。

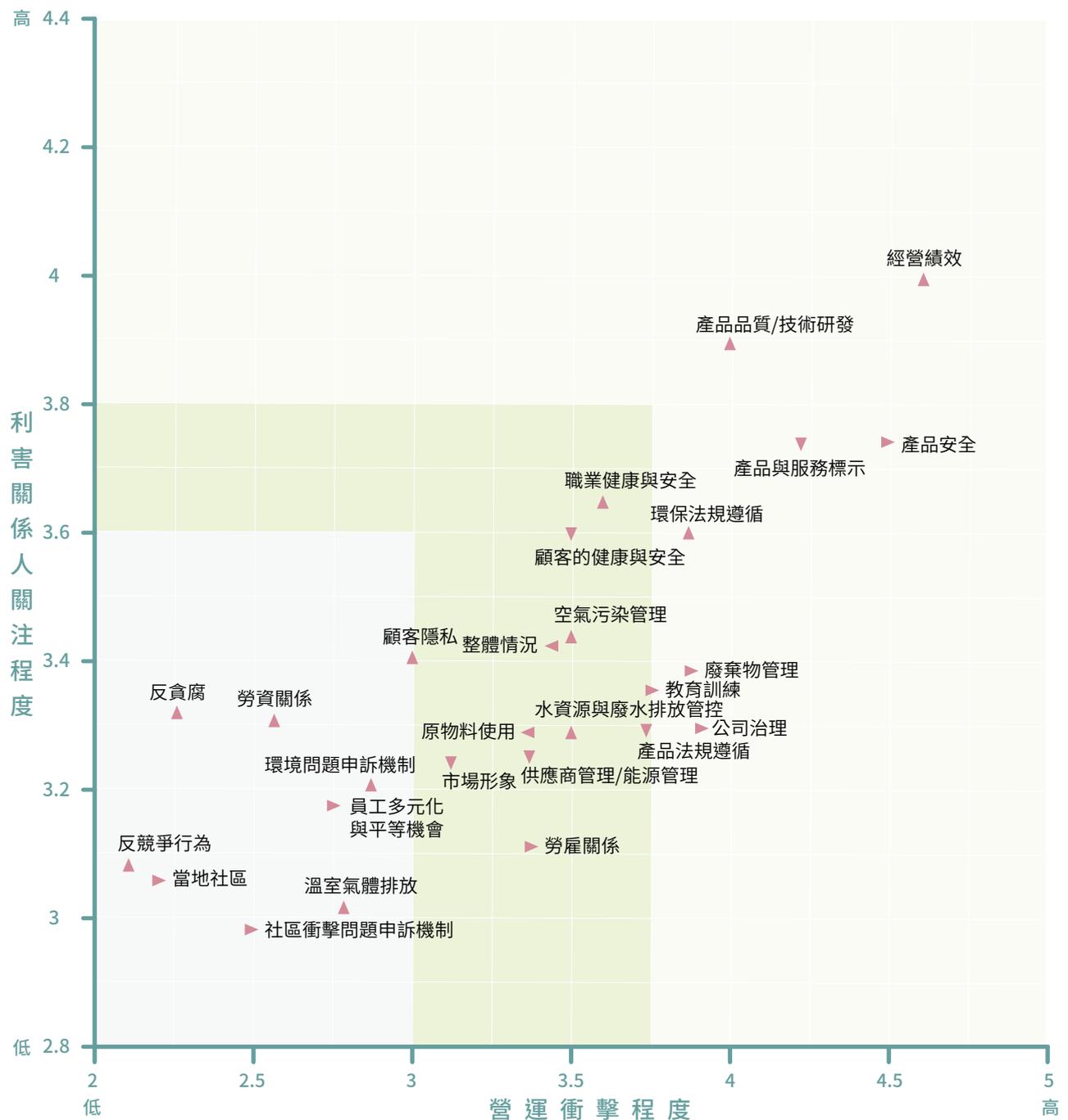
## 主要利害關係人關心議題與溝通方式

群體	利害關係人	關注議題	溝通途徑	溝通頻率
員工	現職員工	職涯發展	考績面談	每季一次
		學習與成長	教育訓練	不定期
		公司經營	動員月會	每月一次
股東	一般股東 法人股東 評等機構 金融保險機構	獲利能力	股東會	每年一次
		未來展望	法人說明會	每年一次
		公司治理 / 經營	財務報告	每季一次
		風險管理	股東信箱	隨時
		資訊揭露透明即時	重大訊息發布 (資訊公開觀測站)	隨時
客戶	既有客戶 潛在客戶	產品 / 服務 / 價格競爭力	客戶滿意度調查	不定期
		限用物質管理	SDS 安全資料表	隨產品附上
社區	社區鄰里 地方團體	社會公益活動	園遊會義賣捐贈	每年至少一次
		捐血		
主管機關	中央政府 地方政府	遵循政府與主管機關 現行法規	公文	隨時
		誠實納稅	發票開立	
		配合法令宣導及相關 活動	座談會	
供應商與承攬商	原物料公司、運輸公司、廢棄物處理公司、報關行、工程承包商、會計師、銀行等	現行法規 安全問題 合作機會 合作方式及條件	會議、面談、電話、e-mail	隨時
		供應鏈管理	供應商評分	每季一次
		潛在供應商名單	供應商深度評鑑	一年 1-2 家
		供應商資訊平台	面談、電話、e-mail	隨時

## 重大議題鑑別結果

日勝化工鑑別重大主題使以利害關係人關注程度與對營運衝擊程度之分數，來決定議題重要性。本次列出 33 個永續主題，來進行重大議題排序；其中，鑑別出的重大主題共 6 項，我們依此做為營運方針策略的參考，並在本報告中進行揭露與回應。

### 重大性議題矩陣圖



## 重大議題邊界說明

類別	考量面	組織內		組織外			
		日勝化工	股東	客戶	供應商	社區	主管機關
經濟主題	經濟績效	●	●		●		
	產品品質 / 技術研發	●	●	●			
	公司治理	●	●				●
勞工主題	職業健康與安全	●		●		●	●
環境主題	環保法規遵循	●	●	●	●	●	●
	廢棄物管理	●		●		●	●
產品主題	產品與服務標示	●		●			●
	產品安全	●		●		●	●

● 代表關切程度高

## 與前一報告期間相比，重要議題範圍清單的顯著影響

1. 本次利害關係人的鑑別方式與前次相同。
2. 2019 年利害關係人關注的重要主題，大致與 2018 年相似，但對於公司在經營績效的重視，遠大於其他主題，並且關注產品安全、品質與服務；其次，在職業健康與安全、廢棄物管理等略有提升。

	2019	2018		2019	2018
經營績效	1	1	空氣污染管理	11	10
產品與服務標示	2	2	整體情況	12	11
產品安全	3	3	顧客的健康與安全	13	13
產品品質 / 技術研發	4	4	水資源與廢水排放管控	14	14
環保法規遵循	5	5	原物料使用	15	16
職業健康與安全	6	7	供應商管理	16	15
廢棄物管理	7	9	能源管理	17	17
公司治理	8	6	勞雇關係	18	18
教育訓練	9	8	顧客隱私	19	19
政府裁罰	10	12	市場形象	20	20

# 4

## 產品與服務

### ◆ 供應鏈管理及採購

#### 供應商評鑑

為追求公司產品品質、提高產品形象及長期穩定供應客戶所需，不僅依據 ISO 9001 「供應商管理程序」與「供應商評鑑表」，定期對供應商及協力廠商進行評分與評鑑，並針對必要原料要求廠商提出限用物質的保證，確保產品安全性。

每年針對供應商生產工廠做評鑑，由行政、品保、研發、生管、環安等部門派出人員組成評鑑小組，一年針對一至二家供應商工廠進行深度評鑑，工廠評鑑內容為廠區之經管、製造與技術、品質、流程管理、環保等，以確保往後之合作事宜。經銷商及貿易公司則透過評分方式對其缺失要求改善，廠商評分內容為：交期、品質、短交等三項，於每季作評分。

#### 原料管理

##### 主要原料供貨情形

所在地 / 原料	2019 年 /TDI	2019 年 /AA
台灣 ( 當地 )	0%	0%
非台灣	100%	100%
供應來源	國外 5 家	國外 5 家

註 1：當地定義：台灣地區

註 2：重要營運據點定義：集團母公司，即日勝化工股份有限公司

##### 原料供應風險

潛在風險	策略	作法
供貨中斷	採購分散	積極尋求國內外新合格廠商
	訂定合約	針對大宗及重要原料與廠商簽訂合約
	採購策略及安全庫存量建立	建立安全庫存量，隨時注意市場動態，適時調整採購策略必要時提前採購備料。

本公司所使用的主要原料國內無產製，悉數由國外進口供應，如 TDI、AA 從韓國、大陸、日本等國家進口。

## ◆ 產品責任及其標示



日勝化工的產品均符合各國國際規範，並遵守相關法律及客戶要求相關規定 (如 REACH 或 RoHS 等國際規範)，若客戶有相關需求，產品會委託第三方公正單位進行產品內容物是否含有有害物質進行監控與報告。所有產品皆張貼危害標示，另外亦提供 SDS (安全資料表) 與詳實的產品資訊供客戶參考。

日勝化工產品包裝分為依制式 50 加侖桶及 1 公噸桶裝為主，桶裝部分依據 CNS 15030 化學品分類及標示、國際海運危險品準則 UN 認證及 GHS 化學品全球調和制度之規定，包裝標示。在銷售產品給客戶時，SDS 文件中皆詳細記載產品規格以及危害辨識資訊、急救、原料洩露時的處理方式等，運輸上對於路線、時效及安全性亦有要求，以保障送貨人員、客戶端及行經地區之安全。

## ◆ 客戶服務及滿意度

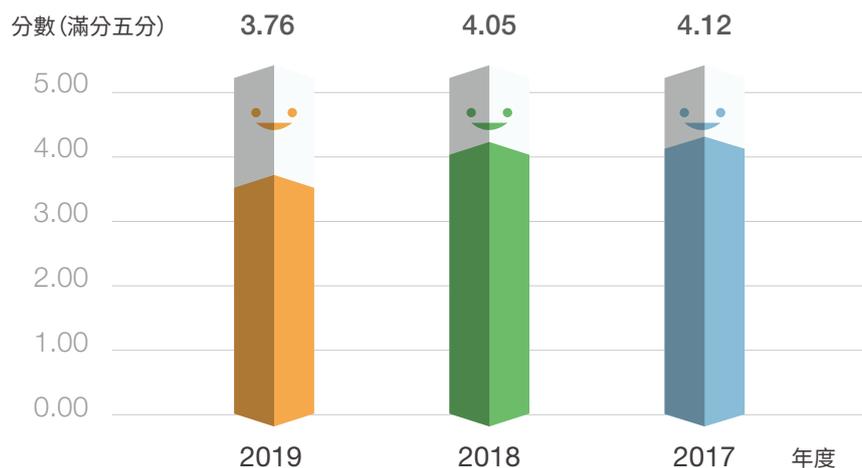
日勝化工提供專業的服務團隊，隨時體察客戶需求，即時給予專業協助與技術支援，不斷提供更多元化的服務，讓客戶更加信賴安心。

我們期望能讓客戶認同「日勝化工」的品牌價值與提升對產品的信心，除了隨時拜訪客戶與客戶溝通外，每年日勝化工都會進行客戶滿意度調查，以了解過去這一年來客戶對於日勝的產品和服務是否滿意。整體而言，客戶對於日勝化工的評價仍感到滿意，對於客戶反映給日勝化工的建議，我們力圖改善，並以此為惕，持續朝百分百客戶滿意度進行。



客戶滿意度調查是根據 ISO 9001 程序書，以過去一年曾與日勝化工有往來交易紀錄的廠商為主。調查的評比項目包括以下兩大項目及若干子項目，總分以五分為滿分：

- 服務滿意度：業務服務態度，營業之問題解決能力，營業之專業知識，營業人員配合處理速度，售後技術服務。
- 產品滿意度：產品品質，研發創新，研發時效配合，產品客製化，產品包裝品質。



2019 年客戶給予日勝化工滿意度平均為 3.76 分，是三年來較低點，目前內部已作通盤討論，就客戶不滿意的部分持續改善，力求精進。日勝化工除了運用品質管理方法之外，客戶對於產品的不滿意，立刻於會議中提報、檢討，我們依循以下原則持續追求滿足客戶的需求。

- 適時的修訂產品品質標準
- 嚴格要求照流程以防疏失
- 實施教育訓練以達高品質

另外，日勝化工對客戶資料及其隱私權相關資訊等保密工作亦特別重視，藉由與客戶簽訂保密協議等方式，充分保護客戶資料及其隱私權等資訊；截至目前為止，無發生任何有關客戶資料外洩或隱私權遭受侵犯等抱怨或申訴的事件。



# 5

## 永續環境

日勝化工以 ISO14001 為基礎，建立環境管理的機制，致力於致力降低生產過程對環境造成的衝擊；此外，也遵守主管機關頒布之法令法規，落實環境管理，讓地球生生不息。

### ◆ 原物料使用

主原料：17,907MT

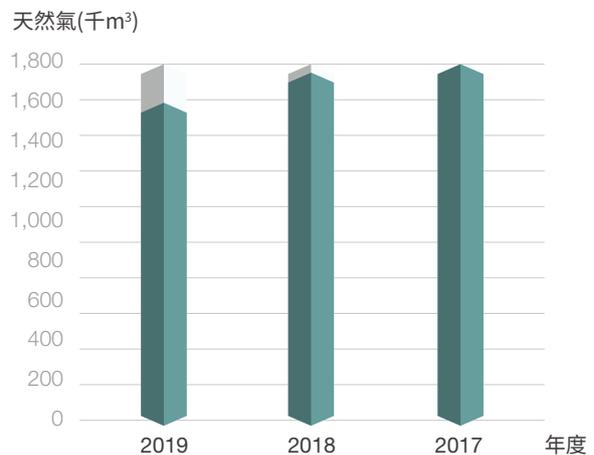
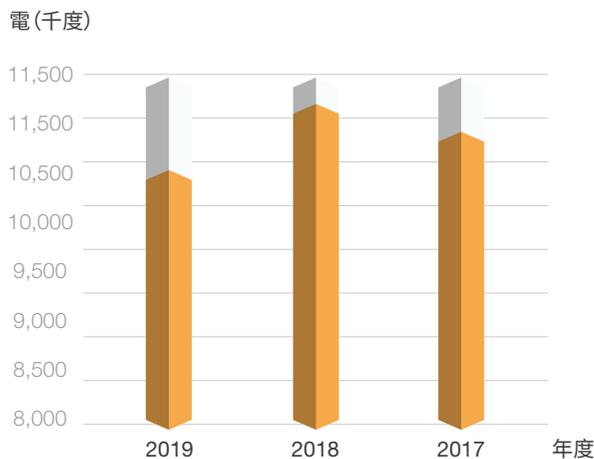
副原料與添加助劑：305MT

包裝桶：55 加侖桶 36,977 個；5~4.5 加侖桶 222,305 個；其他包裝桶：87,265 個。

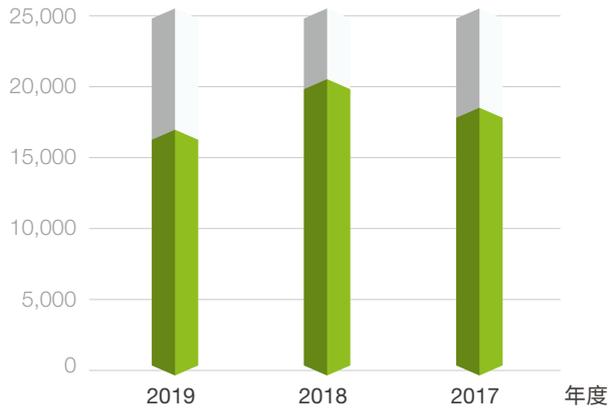
日勝化工持續推廣回收包材及減量，多年來我們持續使用自製 SUS 304 公噸桶與塑膠公噸桶來服務我們在地客戶，此類包材可回收重複使用，每一個公噸桶的重複使用，除可降低 55 加侖鐵桶的使用外，也降低客戶端廢棄物處理的成本。

### ◆ 能資源管理

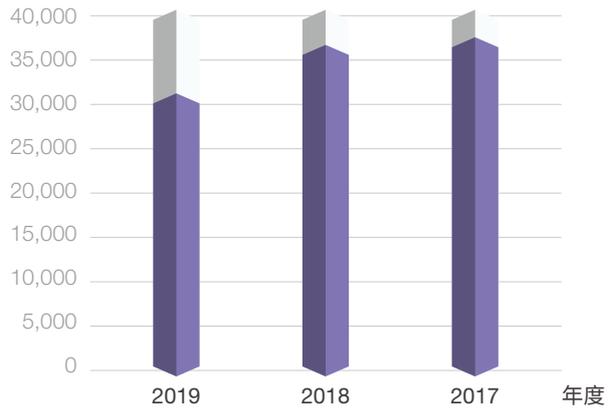
我們將近年能源與水使用，廢氣、廢水與廢棄物的排放資訊，繪製成簡易圖表，以供大眾迅速瞭解日勝化工近年的狀況。



柴油(公升)



自來水(公噸)



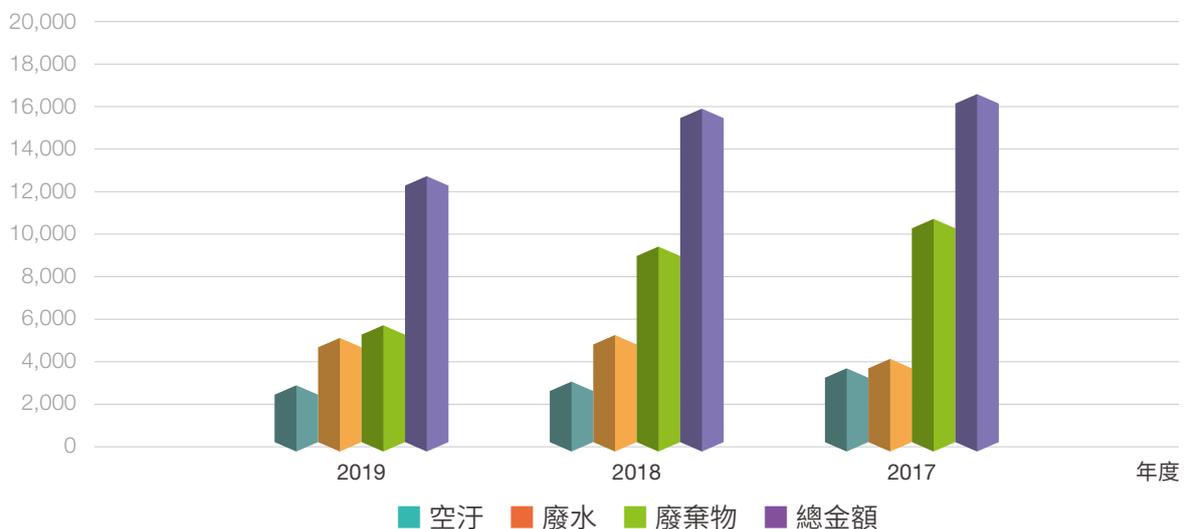
### 能原密集度

類別 \ 年度	2019 年	2018 年	2017 年
單位產品用電度 (kWh/公噸)	528.71	496.04	448.08
單位產品用油量 (kWh/公噸)	0.87	0.85	0.73
單位產品用氣量 (kWh/公噸)	81.06	74.04	69.61

### ◆ 環保投資

環保投資是日勝化工責無旁貸的企業社會責任之一，既有的環保支出包括各種排放廢棄物之檢測與處理、空氣污染防治耗材等，而環保投資則包含：液體噴注式焚化爐、廢水處理設備、有機廢氣生物濾床處理設備及第二期廢水固體分離與再利用改善工程、訓練支出等；近年環保相關支出費用如圖所示

單位:新台幣仟元



## ◆ 節能方案

為降低因生產活動產生溫室氣體造成環境的衝擊及達成綠色願景生態效益目標，2019 年本公司積極於各生產據點施行節能措施。

2019 年主要節能措施如下：

	節省
卻水馬達汰舊換新	73,771 度電
冰水機出水溫度提高	41,066 度電

## ◆ 溫室氣體

	2019 年	2018	2017
直接溫室氣體排放 (範疇一) tonCO <sub>2</sub> e	3,381	3,164	3,579
能源間接溫室氣體排放量 (範疇二) tonCO <sub>2</sub> e	6,089	6,136	5,972
溫室氣體排放密集度 [ 每單位營收的二氧化碳排放量 ] kg CO <sub>2</sub> / 元	0.0067	0.0054	0.0056

## ◆ 廢棄物排放

日勝化工除了設定廢棄物減量目標，我們也持續改善製程與設備，從源頭減少廢棄物產生量，並努力提高製程廢棄物回收再製比率，另外廢棄物之處置均符合法令規範，依法申請許可、申報數量，並委託合格廠商清運處理，以下是近年來廢棄物排放資訊。

### 空污排放表

	粒狀污染物	硫氧化物	氮氧化物	揮發性有機物
2017 年排放量 (kg)	0*	368.18	368.18	16,868.53
2018 年排放量 (kg)	0*	323.20	1,583.54	15,843.68
2019 年排放量 (kg)	1,229.1	192.36	2,696.01	10,334.01

\* 為未正式統計

日勝化工在製程中，最主要的空污為粒狀污染物、硫氧化物 (SO<sub>x</sub>)、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 及揮發性有機物 (VOCs) 等。符合法令規定的排放標準是基本要求，但我們除了定期檢測之外，更積極思考對環境友善之作法。

### 廢水近年放流水狀況

廢水採用納排入工業區所屬之南崗工業區廢水處理廠，並受南崗工業區廢水處理廠監控。

年度放流水	2019 年	2018 年	2017 年
懸浮固體 (mg/L)	112	116	117
化學需氧量 (mg/L)	393	439.5	303.5
排放量 (m <sup>3</sup> )	10,617	13,657	10,431
排放目的地	南崗工業區廢水處理廠		

\* 水質規範：  
南崗工業區廢水處理廠納排標準；懸浮固體 (SS) 小於 400 mg/L；化學需氧量 (COD) 小於 800mg/L

日勝化工經由南投縣環境保護局核發水污染防治許可證，其營運均按照水污染防治措施，過程中致力於廢水回收再利用，每日放流量在 142 m<sup>3</sup> 以下，並均按南崗工業區管理中心納管要求，每月一次水質檢測，2019 年廢水排放量為 10,617 m<sup>3</sup>。因放流水水質 ( 工業區管理中心檢測資料 ) 均大幅低於標準值之下，目前將放流水作為灑水及抑制揚塵等空氣污染防治用途，將水資源有效再利用，致力實現大幅降低用水量及放流水量的目標。

## 廢棄物

廢棄物一覽表

單位：公噸

	一般事業廢棄物	資源化再利用廢棄物	其他廢棄物	合計
2019 年	426.9	89.3	1.7	517.9
	82.5%	17.2%	0.3%	100%
2018 年	429.4	66.7	2.0	498.1
	86.2%	13.4%	0.4%	100%
2017 年	319.3	82.1	0	401.4
	79.5%	20.5%	0%	100%

註：1. 一般事業廢棄物含廢水處理廠產出的污泥；2017 年加入 UM 製程固體廢棄物。

## ◆ 環保裁罰事件

事件說明	發生時間	罰鍰	改善措施
因納排的廢水之 SS 超出「南崗工業區下水道系統用戶下水水質標準」於 108 年 7 月污水處理費之「異常違規與加重收污水處理費用」24267 元。	108 年 7 月 10 日		因應對策：清洗放流槽的污水抽回原水槽，並建立清洗放流槽及放流口之巡檢表。將調勻池內之長年累積的沉澱物逐步處理及尋求改善，更換新型之污泥脫水機增加效率。





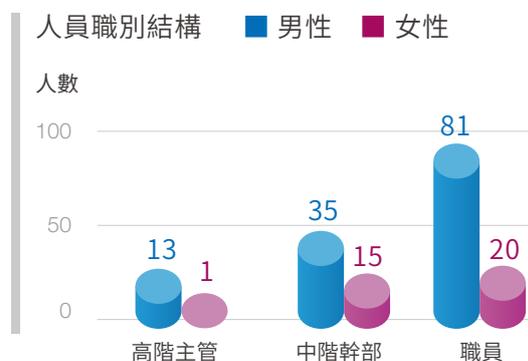
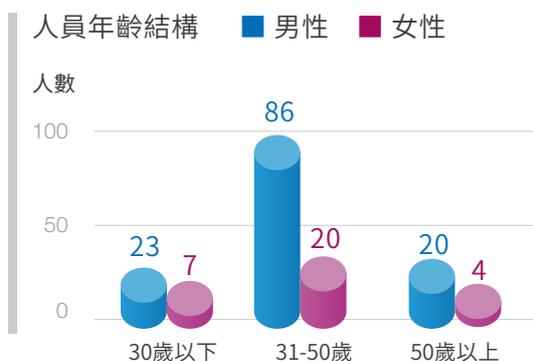
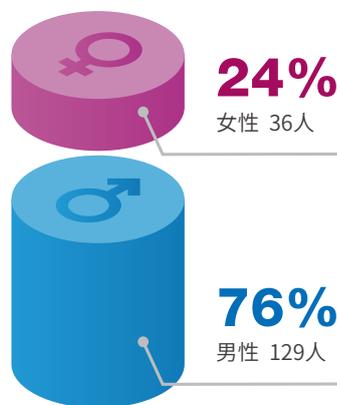
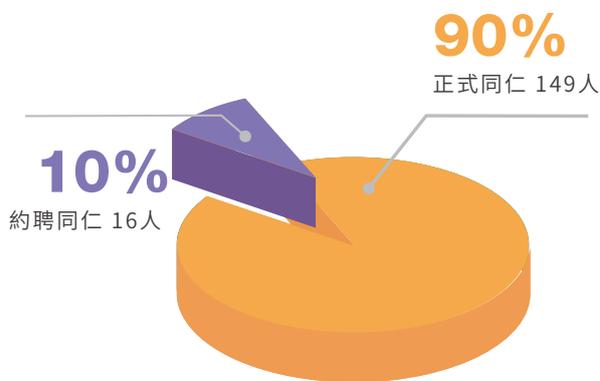
# 6

## 企業承諾 與社會參與

### ◆ 人力資源

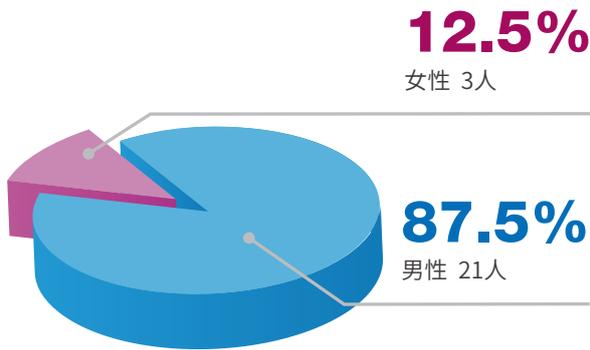
日勝化工為穩定成熟產業，員工人數無明顯成長，至 2019 年底止，日勝化工依法雇用員工總人數為 165 人，員工主要以台灣中部地區為主，占九成以上，我們在重要營運據點（註一）中，僱用當地（註二）居民為高階管理（註三）階層高達 100%

員工分布結構如下：

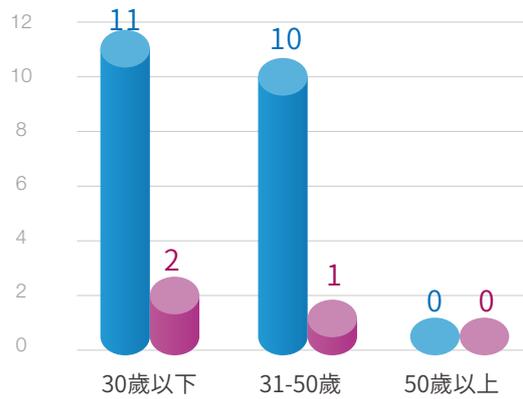


註 1：高階管理階層定義：經理級以上  
 註 2：當地定義：台灣地區  
 註 3：重要營運據點定義：集團母公司，即日勝化工股份有限公司

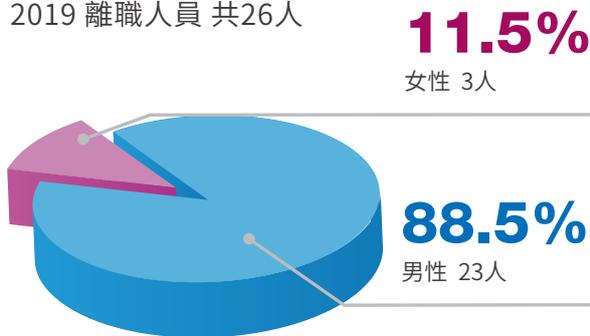
2019 新進人員 共24人



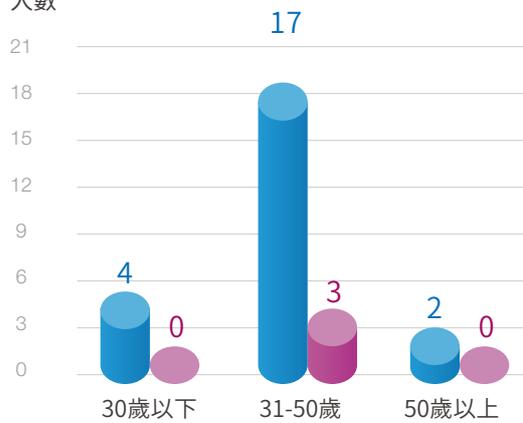
人數



2019 離職人員 共26人



人數



### ◆ 員工多元化與平等機會

本公司各項人力資源管理制度皆遵循勞動相關法令規範辦理，員工權益均受到合法保障。多元的員工能夠豐富企業文化，因此日勝化工亦聘用身心障礙與原住民同仁，除了較耗體力的工作外，其餘工作崗位均有聘任女性。在勞工實務方面充分表現員工多元化與機會平等。

### ◆ 員工溝通

日勝化工與員工間溝通良好，員工皆能本諸愛護公司之精神，努力參與公司的營運活動。日勝化工亦依法定期舉辦勞資會議與月會，此類會議中，高階主管會向員工報告並討論企業營運概況、勞動條件事項與勞工福利等活動。此外，我們也設立員工信箱，方便員工提出相關意見。



## ◆ 員工福利

日勝化工視員工為最大的資產，而人才為企業之本，期望透過具市場競爭性的整體薪酬制度，吸引優秀人才加入工作團隊，並承諾提供優質的工作舞台及具挑戰性的任務，累積一群認同公司使命、願景及核心價值的優秀人才，一起邁向成功的目標。

### 薪酬制度

現行工作規則皆依據勞基法訂定，部分規定與福利甚至優於勞基法；薪資待遇係參考同業水準核定，獎金方面，我們有鼓勵出勤之考勤獎金、年終獎金及與營業績效、庫存、品質、安全等有關之季度獎金，其有盈餘者依公司規章還有員工酬勞，這些已列入規章辦法或公司章程，皆有典章制度可依循。

新進人員薪資為基本工資 1.2 倍以上

最高個人年度所得與所有員工年度所得中位數之比率為：4.53 倍

薪資最高個人與其他員工中位數之收入比率為 4.57：1

薪資最高個人與其他員工中位數之調薪比率為 1.76：1

薪資制度及水準尚稱具留才競爭力及內部公平性。

項目	2019 年		2018 年		2017 年	
	男	女	男	女	男	女
基層人員標準薪資	1.42	1.50	1.58	1.65	1.56	1.62
當地最低薪資	1	1	1	1	1	1

基層人員：組長 / 主操 / 辦事員 / 操作員 / 品檢員 .. 等 (1~3 職等不含副課長)  
 2017 年最低薪資：21,009 元  
 2018 年最低薪資：22,000 元  
 2019 年最低薪資：23,100 元

### 員工退休福利

2005 年 7 月 1 日起配合新制退休金條例之實施，適用新制者，按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六提撥率，提撥至勞工保險局，員工全數參與退休計畫。

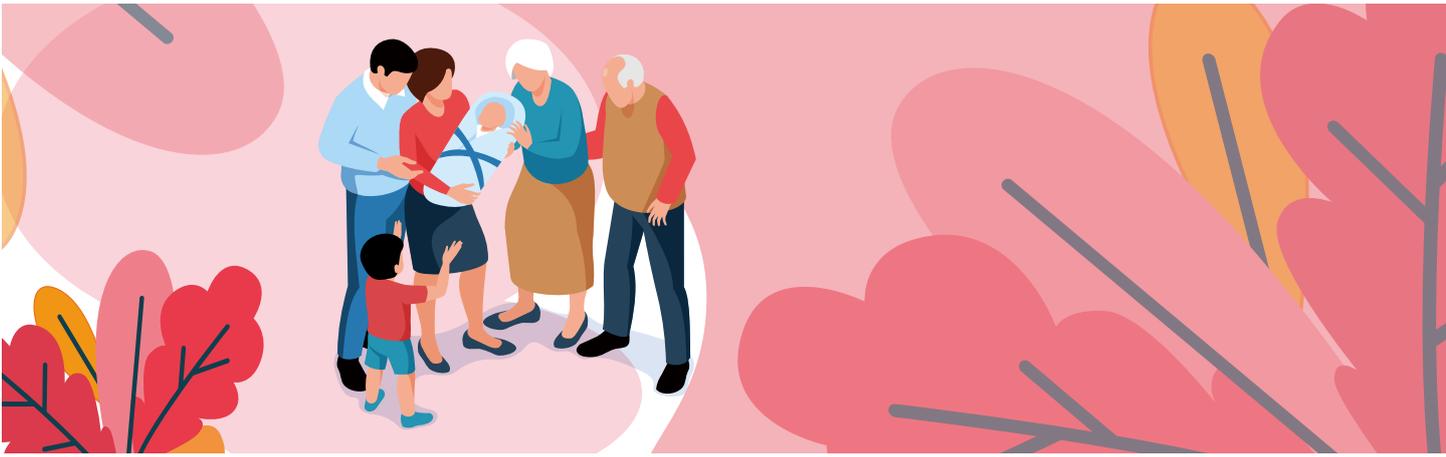
### 全職員工福利

為進一步保障員工，日勝化工所有員工均享有團體保險。同時為了增進員工福利，定期每月提撥福利金，並由勞資代表組成職工福利委員會，負責福利金之動支，並辦理下列措施：

#### 福利

- 國內外旅遊
- 生日禮金
- 家庭日等戶外聯誼活動辦理
- 婚葬喜慶之補助
- 員工傷病住院慰問及補助
- 育嬰假
- 生育禮金
- 團體保險
- 每季聚餐
- 三節獎金
- 才藝、嗜好、運動等訓練課程補助
- 社團活動補助

另外，本公司平日發放伙食津貼，同時依經營績效發放季度獎金及員工酬勞，針對中堅幹部亦提供員工持股信託方案供選擇，福利可謂十分豐富多元。



### 育嬰留停

配合政府政策以及照護同仁原則推動育嬰留停方案，對於同仁育嬰之需求，在子女滿三足歲前皆可申請育嬰留職停薪，最長可申請兩年，育嬰留職停薪期滿後，為保障員工順利回到工作崗位，我們提供相關復職訓練課程，以幫助其瞭解工作現況。且為了落實幸福職場的概念，在廠區設哺乳室，打造友善的辦公環境，提供同仁於上班時間之哺(集)乳需要。

全公司育嬰留職停薪申請及復職率

項目	2019 年			2018 年			2017 年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
實際申請育嬰留停人數	0	0	0	1	1	2	4	1	5
當年度應復職人數	1	0	1	2	1	3	3	1	4
當年度申請復職人數	0	0	0	2	1	3	3	1	4
復職率 (%)	0	0	0	100	100	100	100	100	100
留存率 (%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：「留存率」指育嬰留停後復職員工留存一年以上之比率。

### 勞動契約變更之最短預告期

日勝化工依勞基法第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間以以下之規定辦理：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

## ◆ 人才培育

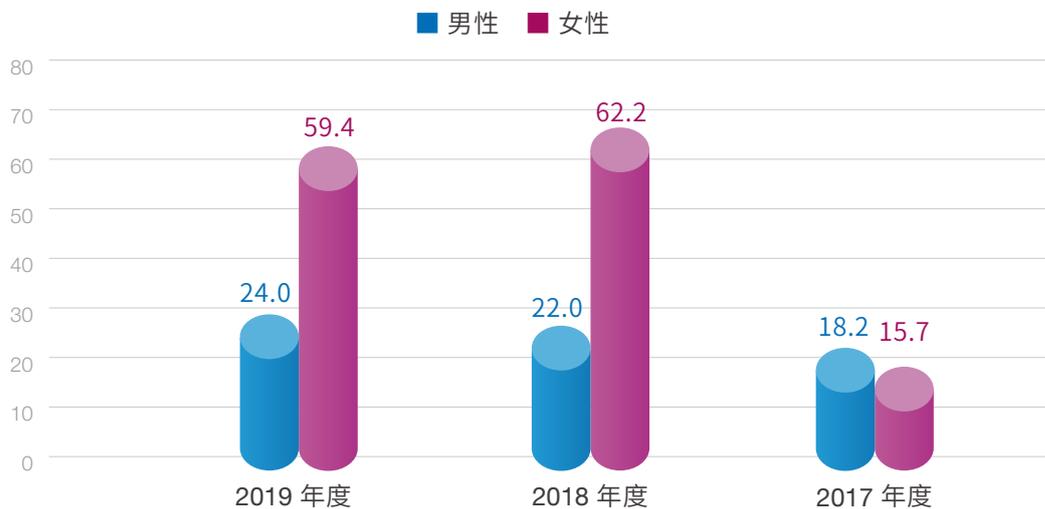
### 訓練政策及類別

配合企業發展及組織人力規劃之需要，安排職前訓練、通識訓練、專業訓練、品質系統訓練及管理訓練等科目，提昇從業人員達成團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質，提昇企業獲利與品牌形象，日勝化工以滿足顧客需求與善盡社會企業責任為目標，發展訓練政策。

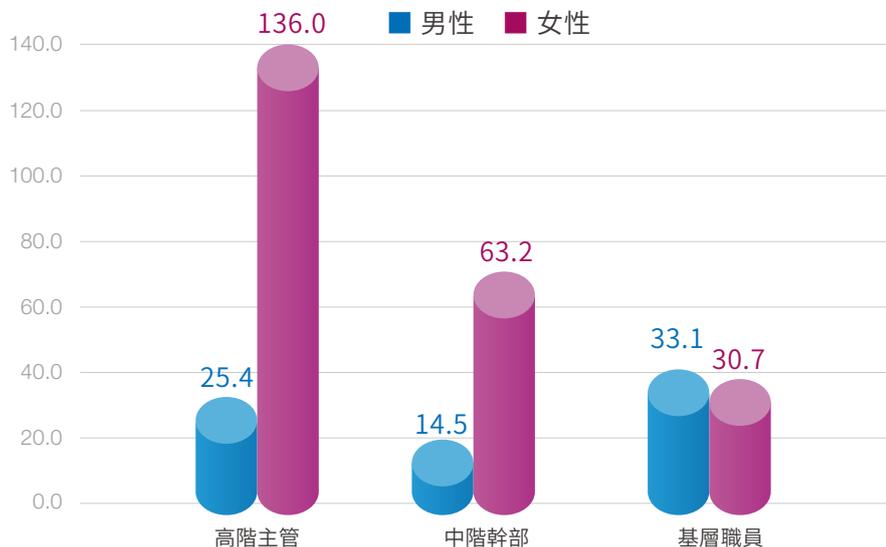
### 人才培育與訓練

2019 年日勝化工訓練總時數達 4,851 小時，平均每位員工受 32.6 小時的訓練。2018 年起，本公司積極依循勞動力發展署的人才發展品質管理系統 (TTQS)，強化訓練的計劃、設計、執行、查核、成果之 PDDRO 管理迴圈，建立一套完整且系統化的策略係訓練體系，提升訓練體系運作的效能，提高人力素質，增加本公司之競爭力。

### 近三年員工教育訓練平均時數



### 2019 年員工教育訓練平均時數統計表



## ◆ 職業安全

員工是公司無以取代的珍寶，日勝化工秉持唯有健康的員工，在安全無虞的工作環境中，才能製造出顧客信賴安全的產品。因此日勝化工關注安全衛生議題，並遵守職業安全衛生相關法令，並採取嚴格的安全衛生管控措施，積極建構一個安全衛生的工作環境，同時，亦對員工落實教育訓練、危險預知訓練、緊急應變演練及各項自主管理等活動，使員工建立安全意識，熟捻各項裝備器具與個人防護具的使用方式，更杜絕不安全的行為，達成零災害目標，促進員工的安全與身心健康，共同追求永續未來。



### 職業安全衛生組織

日勝化工於 2014 年取得「OHSAS 18001:2007 職業安全衛生管理系統」之驗證，透過管理系統之決定範疇，遵循計畫、執行、檢討、行動等管理循環，不斷進行評估、監控及改善工作，以達到零災害之目標。職業安全衛生管理單位於每年年底訂定翌年之「職業安全衛生管理計畫」，為日勝化工環安衛管理系統執行之主要依據。

2019 年度計劃項目及執行結果如下：

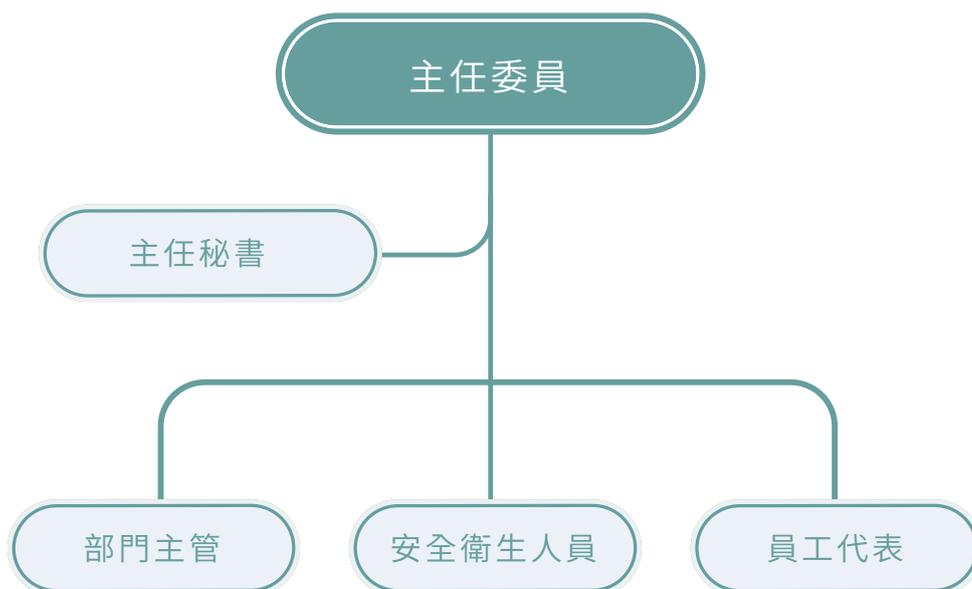
項次	計畫項目	執行結果
1	工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>各單位依變更現況實施廠內作業環境影響評估，檢討更新環境考量面</li> <li>2019 年度執行皆正常</li> </ul>
2	機械、設備或器具之管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>危險性機械、設備皆於作業前進行檢點，並定期委外保養檢修，以確保人員操作安全</li> <li>2019 年度執行皆正常</li> </ul>
3	危害性化學品之分類、標示、通識及管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>依據「危害性化學品標示及通識規則」，對於廠內使用之化學品建立、修訂「危害性化學品清單」、「安全資料表」，並依照 GHS 制度製作危害標示</li> <li>2019 年度執行皆正常</li> </ul>

4	作業環境之採樣策略規劃及監測	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依法每半年委由外部環測機構專業技師執行環境檢測乙次，並附檢驗報告。</li> <li>· 2019 年度環境檢測均於 2019 年 1 月 15 日及 7 月 30 日完成，結果合乎標準。</li> </ul>																
5	危險性工作場所之製程或施工安全評估事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 施工安全評估：各項危險性作業（動火、局限空間、高架、吊掛、管路中斷、開挖、儲槽區作業，皆需申請安全許可證才可作業。</li> <li>· 2019 年度執行皆正常。</li> </ul>																
6	採購管理、承攬管理與變更管理事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 採購及承攬作業均依公司規定進行。</li> <li>· 2019 年度無特殊管理或變更事項。</li> </ul>																
7	安全衛生作業標準之訂定	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依據危害鑑別、風險評估及環境考量面結果，增（修）訂各項標準作業程序，各單位作業人員應遵循標準程序操作。</li> </ul>																
8	定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所使用之機械、設備或器具進行各項檢查，檢查結果詳細記載於記錄表上，遇有重大事項應立即反應相關單位或人員立即改善或停止使用。</li> <li>· 職安衛人員定期現場巡視。</li> <li>· 2019 年度執行皆正常。</li> </ul>																
9	安全衛生教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依「職業安全衛生教育訓練規則」辦理各項安全衛生證照派訓及複訓。</li> <li>· 2019 年度執行皆正常。</li> </ul>																
10	個人防護具之管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公司提供個人防護具包括防護衣、面具、濾毒罐、護目鏡、口罩、手套、安全鞋等，員工視工作需要，皆可向總務單位領用。</li> </ul>																
11	健康檢查、健康管理及健康促進事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依據職業安全衛生法與勞工健康保護規則規定，對於新進員工除了實施一般體格檢查外，也按其作業類別實施特殊體格檢查，以了解同仁的生理適任情況；另外，每年舉辦在職員工的定期健康檢查，以及從事特別危害健康作業員工的特殊健康檢查等，並依其健康檢查結果進行分級管理、健康指導、異常追蹤、調整工作內容等相關管理措施。</li> <li>· 2019 年度健檢已於 6 月 3 日進行。</li> </ul>																
12	安全衛生資訊之蒐集、分享與運用	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 就新設或臨時性之設備，提供安全衛生防護建議；以及不定期張貼各種海報、漫畫及標語。</li> </ul>																
13	緊急應變措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法選任保安監督人，擬定消防防災計畫，報請消防機關核定。</li> <li>· 2019/06/28 及 2019/12/31 辦理火災、洩漏、爆炸等意外事故之應變措施演練共 2 次。</li> </ul>																
14	職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 對職業災害個案進行原因分析，研擬與執行改善方案，並且定期統計分析職災發生率較高的單位與職災類型，其中嚴重度相對較高者或屬於跨單位、重複發生性質者，列為教育訓練與管理重點。</li> <li>· 2019 年失能傷害統計指標</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">年平均人數</td> <td style="text-align: center;">165</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">職業傷害 (件數)</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">損失工作日 (天數)</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">傷害頻率 (FR,%)</td> <td style="text-align: center;">2.67</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">嚴重率 (SR,%)</td> <td style="text-align: center;">8.01</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">工傷率 (IR,%)</td> <td style="text-align: center;">0.53</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">職業病發生 (件數)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">職業病發生率 (ODR,%)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> <p>                     ◇ 國際勞工組織 ILO 「記錄和報告職業事故和疾病」行為準則統計項目計算規則                      ◇ 工傷率 (IR) = (總計失能傷害件數 / 總經歷工時) X 200,000                      ◇ 職業病比率 (ODR) = (職業病總數 / 總工作時數) X 200,000                      ◇ 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害損失日數 X 1,000,000 / 總經歷工時                      ◇ 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害次數 (人次) X 1,000,000 / 總經歷工時                 </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 2019 年度無發生重大職業災害。</li> </ul>	年平均人數	165	職業傷害 (件數)	1	損失工作日 (天數)	3	傷害頻率 (FR,%)	2.67	嚴重率 (SR,%)	8.01	工傷率 (IR,%)	0.53	職業病發生 (件數)	0	職業病發生率 (ODR,%)	0
年平均人數	165																	
職業傷害 (件數)	1																	
損失工作日 (天數)	3																	
傷害頻率 (FR,%)	2.67																	
嚴重率 (SR,%)	8.01																	
工傷率 (IR,%)	0.53																	
職業病發生 (件數)	0																	
職業病發生率 (ODR,%)	0																	



依據職業安全衛生法之規定組成職業安全衛生委員會，定期每季召開會議，由董事長擔任主任委員主持，且包含主任秘書、安衛人員、各部門主管及員工代表（員工代表比例為 53%）全程參與。透過職業安全衛生委員會之運作，定期針對職安衛議題、環境保護等事項進行管理審查及檢討，並針對需改善事項進行追蹤、監督其執行狀況，以確保所有改善事項已正確矯正並建立預防機制，避免事故再次發生。

### 職業安全衛生委員會組織圖



## ◆ 社會關懷

### 企業造林處健行、淨山暨家庭日

自 2010 年起，本公司即認養台大實驗林九林班地段一公頃地，進行企業造林。而年年舉辦造林處健行活動，除「探望」日勝化工員工們親手栽種的樹木現況外，亦是一年一度的家庭日，更於沿途進行淨山活動，同時在 8 公里的健行山路中鍛鍊同仁體魄，充份展現愛護環境、健康生活、生活與工作平衡的「綠色企業」精神。



企業造林處健行、淨山暨家庭日

### 家扶中心園遊會贊助及義賣活動參與

日勝化工與公司同仁固定參與南投縣家扶中心愛心園遊會活動，迄今已邁入八年，展現出日勝同仁積極投入社會公益心。日勝化工一直以來都是愛心園遊會的主辦單位之一，我們不但出錢，更同時出力。日勝化工贊助同仁在園遊會義賣設攤，希望不只從經濟面真正地幫助需要的家庭，同時也鼓勵日勝人實際參與，共同發揮愛心，成為社會公民。

### 廠內捐血活動

為持續「企業社會責任」理念、我們希望能以「捐血一袋，救人一命」為目的，以涓滴成河的概念，鼓勵員工以己身的力量作公益。每年固定兩次於上班時間，在廠內辦理捐血活動，每年所捐出的熱血更高達約 40000CC。捐血成功的同仁，日勝化工更加碼贈予禮券，充分證明日勝的員工健康狀況良好，而公司也十分鼓勵同仁參與公益活動，積極創造多贏局面。

# 附錄

## GRI 101: 基礎

GRI 102: 一般揭露		頁數	備註
揭露	描述		
102-1	組織名稱	4	
102-2	活動、品牌、產品和服務	7	
102-3	總部位置	5	
102-4	營運活動地點	5	
102-5	所有權與法律形式	4	
102-6	提供服務的市場	8	
102-7	組織規模	5	
102-8	員工與其他工作者的資訊	29	
102-9	供應鏈	22	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	4	
102-11	預警原則或方針	14	
102-12	外部倡議	-	未簽署倡議
102-13	公協會的會員資格	7	
102-14	決策者的聲明	3	
102-15	關鍵影響、風險及機會	14	
102-16	價值、原則、標準及行為規範	13	
102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	-	
102-18	治理結構	10、17	
102-19	委任授權	10、17	
102-20	管理層級負責經濟、環境和社會主題	17	
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	17	
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	11	
102-23	最高治理單位的主席	11	
102-24	最高治理單位的提名與遴選	11	
102-25	利益衝突	12	
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀和策略的角色	4	
102-27	最高治理單位的群體智識	11	
102-28	最高治理單位的績效評估	11	
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	20	
102-30	風險管理程序的有效性	15	
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	10、11	
102-32	最高治理單位於永續性報告的角色	17	
102-33	溝通重要關鍵議題	18	
102-34	關鍵議題的性質與總數	20	
102-35	薪酬政策	12、31	
102-36	薪酬決定的流程	12、31	
102-37	利害關係人的參與	31	
102-38	年度總薪酬比率	31	

102-39	年度總薪酬比率之增加百分比		目前無法揭露， 考慮將來揭露
102-40	利害關係人團體	19	
102-41	團體協約	-	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	18	
102-43	與利害關係人溝通的方針	18、19	
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	21	
102-45	合併財務報表中所包含的實體	1	
102-46	界定報告內容與主題邊界	1	
102-47	重大主題列表	20	
102-48	資訊重編	1	
102-49	報導改變	1、21	
102-50	報導期間	1	
102-51	上一次報告書的日期	1	
102-52	報導週期	1	
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	1	
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	1	
102-55	GRI 內容索引	附錄	
102-56	外部保證／確信	無	

GRI 103: 管理方針		頁數	備註
揭露	描述		
103-1	解釋重大主題及其邊界	21	
103-2	管理方針及其元素	請參考各項議題內容	
103-3	管理方針的評鑑	請參考各項議題內容	

### 特定主題準則

GRI 200: 經濟系列			頁數	備註
系列	揭露	描述		
GRI 201: 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	9	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	15	
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	31	
	201-4	取自政府之財務補助	10	
GRI 202: 市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	31	
	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	29	
GRI 203: 間接經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	9、26	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	-	
GRI 204: 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出之比例	22	
GRI 205: 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	13	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	13	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	13	
GRI 206: 反競爭行為	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無此情況	

GRI 300: E 環境系列			頁數	備註
Series 系列	揭露	描述		
GRI 301: 物料	301-1	所用物料的重量或體積	25	
	301-2	使用的再生物料	25	
	301-3	回收產品及其包材	25	
GRI 302: 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	25	
	302-2	組織外部的能源消耗量	25	
	302-3	能源密集度	26	
	302-4	減少能源消耗	27	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	27	
GRI 303: 水	303-1	依來源劃分的取水量	26	
	303-2	因取水而受顯著影響的水源	無	
	303-3	回收及再利用的水	-	
GRI 304: 生物多樣性	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	工廠內於工業區，因此無此情況	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊		
	304-3	受保護或復育的棲息地		
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種		
GRI 305: 排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	27	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	27	
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	-	
	305-4	溫室氣體排放密集度	27	
	305-5	溫室氣體排放減量	-	
	305-6	破壞臭氧層破壞物質的排放	-	
	305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	27	
GRI 306: 廢污水和廢棄物	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放水量	28	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	28	
	306-3	嚴重洩漏	無	
	306-4	廢棄物運輸	28	
	306-5	受放流水及其他（地表）逕流排放而影響的水體	27	
GRI 307: 有關環境保護的 法規遵循	307-1	違反環保法規	28	
GRI 308: 供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	22	
	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	22	

GRI 400: 社會系列			頁數	備註
系列	揭露	描述		
GRI 401: 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	30	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	31	
	401-3	育嬰假	32	

GRI 402: 勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	32	
	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	34	
GRI 403: 職業安全衛生	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率，以及因公死亡事故總數	35	
	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	-	
	403-4	工會正式協定中納入健康與安全相關議題	-	
GRI 404: 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	33	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	-	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	-	
GRI 405: 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	30	
	405-2	女性對男性對基本薪資加薪酬的比率	31	
GRI 406: 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	無歧視情況	
GRI 407: 結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	30	
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	無童工	
GRI 409: 強迫或強制勞動	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無此情況	
GRI 410: 保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	-	
GRI 411: 原住民權利	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無此情況	
	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	-	
GRI 412: 人權評估	412-2	人權政策或程序的員工訓練	-	
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協定及合約	-	
GRI 413: 當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	37	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	37	
GRI 414: 供應商社會評估	414-1	新供應商使用社會準則篩選	22	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	22	
GRI 415: 公共政策	415-1	政治捐獻	無此情況	
GRI 416: 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的	23	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無此情況	
GRI 417: 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	23	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	無此情況	
	417-3	未遵循行銷推廣相關法規的事件	無此情況	
GRI 418: 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無此情況	
GRI 419: 社會經濟法規遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	28	



**日勝化工股份有限公司**  
**EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.**

540南投市南崗工業區工業南二路7號  
N0.7, Industrial South Second Road, Nan-tou Taiwan. R.O.C.

TEL:886 49-2255356

FAX:886 49-2255358

E-mail:csr@twemc.com.tw

<https://www.twemc.com>

