

日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

ESG報告書

Environmental, Social, and Governance (ESG) Report



Environmental
Social
Governance

2021

報告範疇與編輯準則 / 2
外部查證與出版週期 / 2
聯絡窗口 / 3
經營者的話 / 4
2021年永續發展目標 / 6
2021年永續績效 / 8

1 公司概況

關於日勝 / 10
經營理念 / 10
集團據點 / 10
重要事紀 / 11
外部參與 / 12
產品種類 / 12
市場分布 / 13
綠色產品 / 14

4 產品服務

供應鏈管理及採購 / 40
供應商評鑑 / 40
原料採購管理 / 41
客戶服務及滿意度 / 42
客戶資訊保護 / 43

7 勞雇關係

人力資源 / 66
員工多元化與平等機會 / 68
員工溝通 / 68
員工福利 / 69
人才培育 / 72

2 營運治理

經營績效 / 18
研發投資 / 18
公司治理 / 19
董事會運作情形 / 21
法規遵循 / 22
預防措施 / 22
反貪腐機制 / 23
內部控制 / 23
風險管理 / 24
ISO管理系統驗證 / 26

5 永續環境

能源密集度 / 46
節能方案 / 46
水與放流水管理 / 48
溫室氣體排放量 / 50
空污排放量 / 51
廢棄物管理 / 52
環境法規遵循 / 53
毒性及關注化學品管理 / 54
緊急應變演練 / 55
環保裁罰事件 / 57

8 社會共榮的價值

附錄一GRI內容索引/75
附錄二永續會計準則委員會 (SASB) 對照表/79
附錄三金管會化工業六項揭露項目說明/80
附錄四會計師獨立確信報告書/81

3 重大主題

ESG 委員會 / 29
重大主題鑑別與溝通 / 30
與利害關係人溝通方式 / 31
重大議題鑑別結果 / 34
ESG重大性議題鑑別 / 34

6 職業安全

職業健康服務 / 61
職業安全衛生之參與、諮商與溝通 / 62
職業安全衛生教育訓練 / 62
員工健康促進 / 62
預防和減輕與公司相關聯之職業安全衛生的衝擊 / 63

報告範疇與編輯準則

本報告書揭露期間為2021年度(2021年1月1日至2021年12月31日)，內容涵蓋治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據與利害關係人所關注的議題，為求資訊的完整性，部分內容會涵蓋2021年1月1日之前。報告邊界的設定，以日勝化工所屬工廠為主，不含其他轉投資之子公司。而本公司於2021年8月起，購入同業之一廠，在併入本公司後，將其命名日勝化工大園廠，因此本報告書所有數據，均包含大園廠2021年8月1日至12月31日之數據。而其中財務數據來源為經會計師簽證後公開發表之財務報告，部份統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開發表資訊，以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明。

本報告書依循全球報告倡議組織 (GlobalReporting Initiative , GRI) 準則 (GRI Standards : 2016) 核心選項進行資訊揭露，並對應聯合國永續發展目標(SDGs)，同時參考證交所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，作為報告書資訊揭露之參考基礎，詳細內容可參閱本報告附錄中的永續性報導準則(GRI Standards)對照表。

● 外部查證與出版週期

本報告書除揭露重大主體外，亦針對利害關係人所關注的主題，作為本報告主要資訊揭露重點。而化工業最受重視的四項議題：能源(及水資源)、溫室氣體排放、廢棄物、職安衛，首次委託獨立且具公信力之安永聯合會計師事務所(EY)，並依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，進行有限確信(limited assurance)，以保證本報告書之數據內容符合主管機關要求，同時符合利害關係人之期待。

日勝化工每年固定發行一次報告，
上一次發行日期為2021年6月，
本次發行時間為2022年9月，
下一次預定發行日期：2023年6月。

(GRI 102-45) (GRI 102-46) (GRI 102-50) (GRI 102-54)

● 聯絡窗口

若您對日勝化工2021年度企業社會責任報告書有任何建議，歡迎您透過以下方式聯繫我們；為便於查詢，我們也同步將此份報告書公佈於公司網站。



日勝化工ESG委員會

地址：540南投市南崗工業區工業南二路7號

電話：049-225-5357

傳真：049-225-3912

信箱：csr@twemc.com.tw

網址：<http://www.twemc.com>

發言人：吳寶華 協理

信箱：baohua@twemc.com.tw



2021年，持續籠罩在世紀大瘟疫的Covid-19陰影中的全球，各地仍面臨前所未有的挑戰，在隔離封城、解隔離開放、再隔離封城.....不斷循環的政策下，許多商業活動僅能走一步算一步，甚至忍痛放棄，被迫停業。所有企業經營如乘雲霄飛車，困難程度前所未見。所幸，在員工、投資人、合作夥伴等所有利害關係人的支持下，日勝化工採取除舊佈新的策略，點滴突圍，用積極的態度逆轉劣勢。

儘管大環境如此惡劣，但我們仍孜孜矻矻、兢兢業業，堅持做對的事，擔任全球化工原料供應鏈的一環，一本初心，肩負企業社會責任。針對利害關係人所關心在乎的焦點，藉由本報告書悉數回應，特別在環境安全、經營績效、法規遵循、前瞻研發、風險管理、人才發展等作詳細敘述。我們期盼透過能源資源的妥善運用、製程的減排減廢、友善環境的綠色研發等面向的努力，朝永續企業邁進。

日勝化工在核心技術上，持續聚焦於聚氨酯樹脂所延伸出來的產品之開發應用，如木器、3C、光電、塗料、建材、電子與汽車等相關產業。我們為貼近運動產業之品牌客戶，持續開發低污染性、製程低耗能的產品，深耕機能性紡織貼合以及無溶劑PU合成革之應用市場。研發綠能環保的產品更是我們聚焦的重點，2021年成功開發環保型無溶劑單液型木工用發泡接著劑、紡織品用生質材料聚氨酯塗層、生質材料聚氨酯塗層鞋墊、生質材料減震護具用聚氨酯發泡材、利用回收PET再製原料循環再生之聚氨酯中底材料等，以實際的行動展現綠色企業的決心。

儘管各區域的防疫措施嚴格程度忽緊忽鬆，讓全球所有企業在營運上面臨前所未有的困難，而日勝化工則採取資源整合方案，強化集團內各點的溝通協調，以因應跨國調度生產，促進多國交貨能力。同時，配合政府南向政策，在東南亞市場持續投入資源，除了市場開發外，也投入越南生產基地的建設計劃，以期發揮台灣、東莞與越南、泰國四個據點的綜效。

身為化工產業，我們比一般大眾更了解製程中所隱含的風險與對環境的危害，這讓我們更重視環境保護與安全。在各國環保意識持續升高，限縮化工業發展的同時，日勝化工逐步降低對高汙染能源的依賴，加強廠內廢棄物再利用，持續開發環保產品，因應未來市場發展需求；內部則是強化自身能力，針對客戶對產品的特殊規格需求進行開發，以其搶占市場。

日勝化工不再只是傳統產業，而是朝「製造服務業」發展，依產業趨勢與客戶需求，開發高附加價值新產品，提昇內部核心技術；並且因應環保意識，專注發展綠色產品，為地球盡一份心力。

當然，我們致力於企業永續發展，期望藉由此報告書做為橋樑，能夠促使利害關係人進一步了解日勝化工，鞭策我們持續往前邁進。

董事長 13. 2. 2

總經理 黃長澤

2021年永續發展目標

● 公司治理面

SDGs 目標對應：09 工業化、創新及基礎建設
12 負責任的消費與生產
13 氣候行動



公司目標	2021年度 具體作為	對應SDGs 細項目標	對應章節
研究創新、永續經營，致力自主研發綠色產品	日勝化工2021年綠色產品的銷售金額超過新台幣8.6億元，佔整體銷售金額52%以上。2022年預期綠色產品銷售占比將持續成長，預估將佔銷售金額55%以上，以行動證明本公司永續發展、環保創新的決心。	9.4	綠色產品
提升多元市場呼應政府新南向政策	2021年台灣市場銷售額提高為63%，降低過度依賴單一市場風險。而亞太地區銷售市場銷售則佔總體第二。	12.6	市場分布
因應氣候變遷與能源供應風險，積極鑑別氣候變遷帶來的風險，持續控管極端氣候對營運衝擊與損害。	針對設備設施運作、火災、爆炸、中毒事故、水災、受潮、人員安全、碳排放等風險，發展調適政策與解決方案，積極執行相關應對作為，積極擬訂調適因應策略。	13.1	內部稽核

● 社會面

SDGs 目標對應： 03 健康與福祉
10 減少不平等



公司目標	2021年度 具體作為	對應SDGs 細項目標	對應章節
多元平等機會 優質工作舞台吸引優質人才	優於勞動法令規範之整體薪酬制度，新進人員薪資為基本薪資的 1.2 倍以上	10.2	7 勞雇關係 員工福利
推動職安衛自主管理措施，防範廠內災害及減少風險產生。	依據「ISO 45001職業安全衛生管理系統」落實各項自動檢查，杜絕工作場所危害及汙染因素；提升全體員工安全衛生意識，促進健康職場環境及健康管理。	3	職業安全

● 環境面

SDGs 目標對應： 13 氣候行動



公司目標	2021年度 具體作為	對應SDGs 細項目標	對應章節
推動節能改善	設備持續汰舊換新、調降冰水機溫度、辦公室汰換LED燈，總節電度數達到102,947(度)	13	節能方案
啟動溫室氣體盤查與查證	展開溫室氣體減量與管制等措施。 綠色技術研發，降低生產活動產生溫室氣體造成環境的衝擊。	13	溫室氣體 排放量

2021年永續績效 ○

● 公司治理面

2021年
合併營收
3,201,106仟元(NTD)

投入研發費用(合併)
70,427仟元(NTD)

客戶滿意度86.4分 * 註
維持一定水準

* 註：此處為百分比計算，但以往客戶滿意度為5等量表，即滿分為5分，2021年度為4.32分。

● 社會績效

2021年共有11位主管
接受「預防職場
不法侵害」之教育訓練

2021年勞資爭議
案件數0

2021年接受新進員工
教育訓練人數
共 21 人 * 註

* 註：不包含8/1併入的大園廠同仁。

● 環境績效

相較前一年節省
102,947 度電

環保投資
14,887仟元(NTD)

溫室氣體排放密下降至
0.428 * 註

* 註：溫室氣體排放密集度 = [每公斤產量的二氧化碳排放量] kg CO₂ /kg

01 公司概況

● 重大議題：產品責任

對日勝意義：日勝化工致力於自主研發綠色產品作為公司研發策略，期望能以作為產業綠色供應鏈之中重要成員為目標，為產業節能減碳的成效作出卓越貢獻。

議 題 管 理

政策與核心目標

日勝化工秉持「樸實剛毅 研究創新 永續經營 利潤共享」的經營理念，在產品面不斷創新，以符合客戶所需。

行動方案

主要以聚氨酯 (PU) 技術為核心基礎，積極往各個不同領域發展。

評估/回饋機制

發展環保、無溶劑、水性系列等不具揮發性有機物之綠色產品，達RoHS規範，符合歐盟REACH要求。

績效成果

日勝化工2021年綠色產品的銷售金額超過新台幣8.6億元，佔整體銷售金額52%以上。

未來努力目標

2022年預期綠色產品的銷售佔比將持續成長，預估將佔銷售金額55%以上，以行動證明本公司永續發展、環保創新的決心。

● 關於日勝

日勝化工股份有限公司（以下稱「本公司」）位於南投市南崗工業區工業南二路7號，於1989年成立，本公司於2000年於櫃買中心掛牌後，2002年於台灣證券交易所掛牌上市；主要經營業務為合成樹脂、合成化學原料製造與銷售及相關業務之經營與轉投資。

位於日本愛知縣的愛克工業株式會社AICA Kogyo Company Limited（以下簡稱：AICA）於2018年1月取得本公司普通股50.1%股份成為日勝化工之母公司。

● 經營理念

日勝化工認為，企業在邁向永續發展的道路上，首先要將企業社會責任結合經營策略；因此，日勝化工秉持著【樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享】的理念，投入公司治理，腳踏實地且精益求精地經營公司，從專業化工領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要。以誠為本，不斷創新，利潤分享給員工、股東、客戶等利害關係人，同時將成果回饋社會，創造高分子產業材料之最大價值。

● 集團據點



(GRI 102-1) (GRI 102-2) (GRI 102-3) (GRI 102-5) (GRI 102-7)

● 重要事紀

2021年 8 月：購買台灣大園廠。

2020年10月：OHSAS 18001改版為ISO 45001：2018 國際職業安全衛生管理系統。

2020年 7 月：增加泰國TOP WELL ELASTIC TECHNOLOGY CO.，LTD持股達100%。

2020年 7 月：購買越南SUM YAD TECHNOLOGY LIMITED.。

2020年 4 月：購買U-BEST VIETNAM POLYMER INDUSTRY COMPANY LIMITED.。

2018年 1 月：日商愛克工業株式會社持有本公司50.1%股權。

2017年10月：轉版ISO 9001(2015年版)、ISO14001(2015年版)品質與環境管理系統，提升整體品質標準。

2017年 4 月：設立利哲興（上海）貿易有限公司。

2015年12月：取得中國大陸「發泡薄膜的製造裝置」專利。

2015年 3 月：取得台灣「發泡薄膜之製造裝置」新型專利。

2015年 2 月：實收資本額新台幣993,880,000元。

2014年 3 月：增加肯美特材料科技(股)公司持股達100%。

2009年 8 月：購買克哲國際貿易(股)公司。

2008年12月：持有東莞寶建高分子材料有限公司股權。

2005年 6 月：投資設立博帝（上海）貿易有限公司。

2002年 8 月：股票掛牌上市。

2000年10月：股票上櫃買賣。

2000年 7 月：通過ISO-14001環保系統認證。

1998年 9 月：通過ISO-9001：1994。

1997年 9 月：股票公開發行。

1989年 5 月：公司成立，以研發、生產、銷售PU樹脂為主。



(GRI 102-7)

● 外部參與

日勝化工除從事合成樹脂產業外，為與社會各界緊密聯繫與合作永續發展，我們以不同的方式參與各類組織，主要參與組織如下：

參與組織	日勝化工身分
台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會	常務監事
台灣區合成皮工業同業公會	會員
南投縣工業會	會員
南投縣南崗工業區廠商協進會	會員
中區毒災聯防組織	組員
二甲基甲醯胺 (DMF) 三芳毒災聯防組織	組員
二異氰酸甲苯 (TDI) 日勝毒災聯防組織	組長
日勝塑化劑全國聯防組織	組長



(GRI 102-2) (GRI 102-13)

● 產品種類

日勝化工主要以聚氨酯 (PU) 技術為核心基礎，積極往各個不同領域發展。目前主要產品應用可分為兩大領域：

產品應用兩大領域

主要應用

塗料與特化 (Coating & Special Chemicals)：

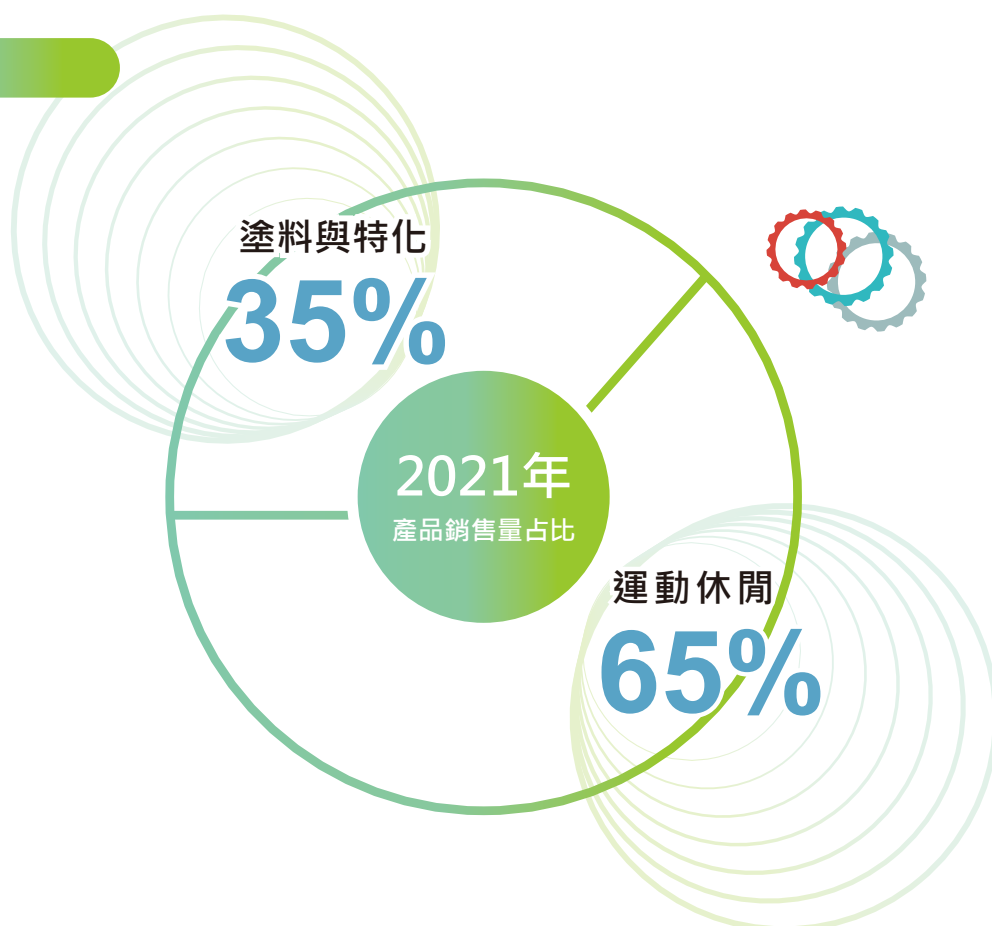
主要針對工業領域所使用的產品，以及特用化學品為主，其中包含低游離硬化劑 (LFT)，紫外光固化 (UV) 塗料產品。

木器塗料、UV 塗料、工業接著劑。

運動休閒 (Sport & Lifestyle)：

主要應用在成衣、鞋業、戶外運動用品為主，其中包含聚氨酯樹脂 (PUR)、聚酯多元醇樹脂 (PE)、聚氨酯系統料 (PUS)、熱可塑性 PU 樹脂 (TPU) 等產品。

皮革、紡織、運動休閒鞋、機能衣、運動器材與護具、食品包裝接著劑。



(GRI 102-6)

● 市場分布

「深耕台灣、邁向國際」是日勝化工的經營目標。集團成立至今，深耕台灣市場的行動從未間斷過，2021 年8月起併購大園廠後，成功整合UV光固化產品，產品線更為完整，提供給客戶多樣化的選擇。此外，持續供貨東北亞的日本，東南亞越南及泰國的銷售狀況日益進步等，充分說明邁向國際的腳步堅定而踏實。

2021 年 Covid-19 期間，產品銷售仍穩定銷售至東北亞、東南亞、南亞及歐洲等各國，是國際知名品牌信賴的供應商。也因為疫情關係，台灣市場銷售額佔在 2021 年更提高為63%，大幅降低過度依賴單一市場的風險，同時降低匯率波動及應收帳款的風險，有效協助經濟績效的展現。而亞太地區為日勝化工第二大銷售區域，由於距離較近，供貨應變上更具有彈性。

主要銷售地區 銷售金額占比

1. 台灣	63%
2. 中國港澳	12%
3. 越南	9%
4. 泰國	7%
5. 日本	6%
6. 其他區域	3%



● 綠色產品

日勝化工秉持著研究創新、永續經營的經營理念，致力於自主研發綠色產品作為公司研發策略，持續發展環保、無溶劑、水性系列等不具揮發性有機物之綠色產品，部分已達RoHS之規範，符合歐盟REACH之要求。期望能以作為產業綠色供應鏈之中重要的成員為目標，為產業節能減碳的成效作出卓越貢獻。日勝化工2021年綠色產品的銷售金額超過新台幣8.6億元，佔整體銷售金額52%以上。2022年預期綠色產品的銷售佔比將持續成長，預估將佔銷售金額55%以上，以行動證明本公司永續發展、環保創新的決心。

日勝化工秉持「樸實剛毅 研究創新 永續經營 利潤共享」的經營理念，在產品面不斷創新，以符合客戶所需。在產品包裝上遵循聯合國規範--全球化學品統一分類和標籤制度(GHS)分類，而準備出貨之際，亦提供法規要求的產品標示及文件，包括安全資料表(SDS)、國內外要求的化學品標籤規定、警語加註等，標示的字體大小及語言使用均符合規範及客戶要求，同時，附上本公司的品質檢驗報告與產品保證書，出貨的產品在客戶正確的使用範圍內充分作品質保障，讓客戶安心使用。

2021年度無違反產品與服務之資訊與標示法規的事件。

(GRI 416-2) (GRI 417-1) (GRI 417-2)

02 營運治理

● 重大議題：營運績效

對日勝意義：持續獲利以達到永續經營的目標並創造新的就業機會。

議題管理

政策與核心目標

專業化工領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要。

行動方案

持續成長及創新，積極投入研發活動及低汙染、高價值的綠色產品與技術

評估/回饋機制

台灣市場銷售額佔在2021年更提高為63%，大幅降低過度依賴單一市場的風險，

績效成果

2021年8月併購大園廠後，UV光固化產品線更為完整，提供給客戶多樣化的選擇。

未來努力目標

持續供貨東北亞的日本，東南亞越南及泰國的銷售狀況日益進步

● 重大議題：法律遵循和道德規範

對日勝意義：法規遵循是實踐企業社會責任之根本，日勝化工重視各領域之法規遵循，由上至下均恪遵法令規章。

議題管理

政策與核心目標

法規遵循是實踐企業社會責任之根本，日勝化工重視各領域之法規遵循，由上至下均恪遵法令規章。

行動方案

參與宣導會，強化同仁業務相關政策與法規知識及能力。

評估/回饋機制

藉由例行會議宣導最新法規訊息和趨勢，強化同仁業務相關之政策與法規知識及能力。

績效成果

無違反法規事件

未來努力目標

遵守法令及減少法令變動對公司營運影響。

● 重大議題：公司治理/誠信經營

對日勝意義：落實公司誠信經營政策，建立良好治理制度。

議 題 管 理

政策與核心目標

遵守政府相關規範，並參考IFRSs等國際準則制定內部管理規章。

行動方案

公司於「誠信經營守則」中明訂，公司與關係人及股東間有交易或簽約事項時，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。

評估/回饋機制

訂定相關程序及守則，並於2021年依法修訂「董監事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「治理實務守則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「吹哨者管道及保護制度作業程序」等。

績效成果

2021年日勝化工並無貪腐事件發生

未來努力目標

零違規紀錄為終極目標

● 重大議題：創新技術與服務

對日勝意義：日勝化工秉持研究創新，致力於自主研發綠色產品作為公司研發策略，為產業節能減碳的成效作出卓越貢獻。

議 題 管 理

政策與核心目標

持續發展環保、無溶劑、水性系列等綠色產品，期望能以作為產業綠色供應鏈之中重要的成員為目標。

行動方案

致力於自主研發綠色產品作為公司研發策略，持續發展環保、無溶劑、水性系列等綠色產品。

評估/回饋機制

自主研發綠色產品

績效成果

日勝化工2021年綠色產品的銷售金額超過新台幣8.6億元，佔整體銷售金額52%以上。

未來努力目標

2022年預期綠色產品的銷售佔比將持續成長，預估將佔銷售金額55%以上。

● 重大議題：風險管理/氣候策略與行動

對日勝意義：日勝化工堅信—嚴謹的風險管理不僅是落實社會責任的最佳寫照，更是永續經營的關鍵。

政策與核心目標

面對全球企業所會面臨的營運性、環境等風險，須有建立風險管理機制，能快速應變，減少損失並持續維護利害關係人利益。

行動方案

- 發展綠色產品與綠色製程，降低化學品對環境的影響。
- 分析極端氣候對營運實際及潛在之影響，訂定適合的節能減碳、溫室氣體減量等營運調適策略。
- 加強廠區安全防護：積極擬訂調適因應策略，減少風險所引發之災損。

評估/回饋機制

- 定期評估法規符合性。
定期新版溫室氣盤查，制定廢水再利用回收機制。
依法執行職安管理系統。

績效成果

以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急事件準備與應變作業管理程序」，以避免或降低可能產生的人員傷害、系統設備損毀、財物損失等以致營運停擺之損失。

未來努力目標

- 遵守法令及減少法令變動對公司營運影響。
- 製程降低能源使用，減少碳排放量。
- 致力各種改善減少或回收用水，將珍貴的水資源多次重複使用。

● 經營績效

日勝化工 2021 年 (合併)營業實績如下所示：

單位：新台幣仟元

項 目	2019 年度	2020 年度	2021 年度
營業收入	3,174,698	2,363,415	3,201,106
營業利益	200,484	137,490	31,289
稅前淨利	175,061	77,584	6,408
每股盈餘(元)	1.19	0.74	0.10
每股股利(元)	0.65	0.50	不配發

● 研發投資

日勝化工為了持續成長及創新，每年均積極投入研發活動，期許以低汙染、高價值的綠色產品與技術，帶動日勝化工的永續發展。儘管 2021 年全球市場狀況不佳，研發部門投資的腳步仍不停歇，以前瞻的眼光投資當前市場及未來市場所需，同時也符合利害關係人對於研發創新的期待，近三年投入的研究發展費用如下圖：

單位：新台幣仟元



2019 年	2020 年	2021 年
46,112	46,191	46,903

● 研發投資

此外，因為日勝化工的持續的創新研究發展，其支出可獲得政府的應納營利事業所得稅的專案補助(抵減)，相關資訊如下：

單位：新台幣仟元

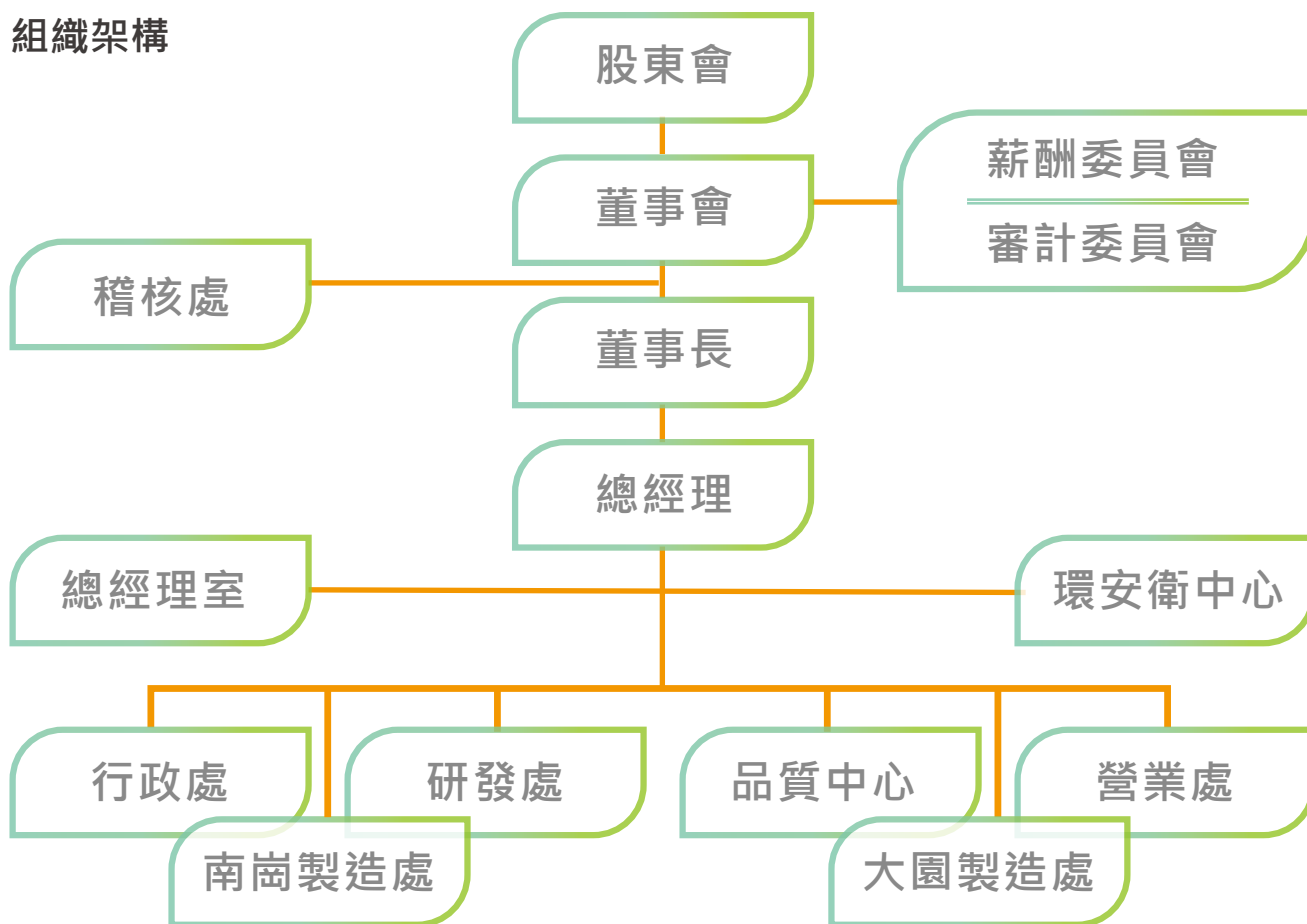
2021年核定之研發投資抵減

研究發展：計畫名稱	人事及耗材抵減合計	總計
高操作性/高耐候性之無溶劑環保反應型聚氨酯木工接著劑	8,562,427	17,159,291
高溫蒸煮型/高阻隔型無溶劑軟包裝接著劑	8,596,864	

(GRI 102-7) (GRI 201-1) (GRI 201-4)

● 公司治理

組織架構



董事會成員

職稱	姓名	選(就)任日期
董事長	何文杰	2021.08.10
董事(日勝化工總經理)	黃長澤	2021.08.10
法人董事	日商愛克工業株式會社	2021.08.10
日商愛克工業株式會社代表人	澤田賢三	2021.04.18
日商愛克工業株式會社代表人	大村信幸	2021.08.10
日商愛克工業株式會社代表人	森要輔	2021.04.18
法人董事	裕典科技股份有限公司	2021.08.10
裕典科技股份有限公司代表人	蔡乃湧	2021.08.10
獨立董事	東山三樹雄	2021.08.10
獨立董事	關良武	2021.08.10
獨立董事	陳俊成	2021.08.10

(GRI 102-18) (GRI 102-19) (GRI 102-22) (GRI 102-23) (GRI 102-27)

本屆任期

2021年8月10日至2024年8月9日

年齡分布

50歲以下 2位 51~60歲 3位
61~70歲 3位 71歲以上 1位

性別

男

董事專業背景

依本公司「公司治理實務守則」董事會應指導公司營運策略、監督管理階層、依照法令規章之規定行使職權，並對公司及股東負責。基於上述職責，成員之組成應考量公司營運架構、業務發展方向、未來發展趨勢等各種面向，對於董事之性別、國籍、年齡、文化專業知識與技能(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)及產業經驗等應多元化考量。

本公司發展策略以本身產品及技術向外擴展，業務發展過程需要領導管理、產業經驗、研發創新、財務及法律等相關專業知識技能及經驗支持，董事成員整體應包含這幾項能力，每項專業或背景至少一位董事具該能力。

依據多元化考量，本公司董事均為國內或日本等跨國公司及相關產業有多年經驗的從業人員，具備產業相關經驗與執行職務能力，多元化執行成果如下：

姓名	專業背景				執行業務能力				
	商務	法務	財會	化工	領導管理	產業經驗	研發創新	財會分析	法律實務
何文杰				●	●	●	●	●	
黃長澤				●	●	●	●	●	
澤田賢三				●	●	●	●		
大村信幸	●				●	●		●	
森要輔	●		●		●	●		●	
蔡乃湧					●	●		●	
東山三樹雄	●				●	●		●	
闕良武			●			●		●	
陳俊成		●				●			●

(GRI 102-24)

董事會運作情形

董事會首要責任為監督與聽取經營團隊的報告，且透過與經營階層的對話，瞭解實際運作所遭遇的問題，並在必要時敦促經營團隊進行調整。為使董事有更多溝通與交流之機會，對公司經營之問題能充分討論，董事會至少每季召開一次會議，2021年度董事會開會6次，實際出席平均97%*註。

董事會成員

2021年開會次數

平均出席率

9席

6次

97%*註

*註：2021年8月10日董事改選，此處平均數包含上一屆。

董事利益衝突之迴避情形

本公司於董事會議事規範及「誠信經營守則」中皆有載明董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應秉持高度之自律，於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權等，已於公司年報中向利害關係人揭露相關作為，可自行參閱公開資訊觀測站上日勝化工之相關訊息。

功能性委員會

為強化董事會之監督功能，日勝化工董事會依法設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」兩個功能性委員會，2021年審計委員會開會2次，薪資報酬委員會開會4次，平均出席率達100%。

審計委員會運作情形：

職稱

姓名

2021年開會次數

出席率*註

獨立董事席

東山三樹雄

2

100%

獨立董事席

關良武

2

100%

獨立董事席

陳俊成

2

100%

*註：審計委員會成立於2021年8月10日

(GRI 102-27) (GRI 102-28)

薪資報酬委員會運作情形：

職 稱	姓 名	參與開會 次數	出席率	備註
召集人	關良武	2	100%	2021年8月10日改選後新任
委員	陳俊成	2	100%	2021年8月10日改選後新任
委員	東山三樹雄	4	100%	2021年8月10日改選後連任 上屆召集人
委員	陳朝暉	2	100%	2021年8月10日改選後新任
委員	陶鴻文	2	100%	2021年8月10日改選後新任

● 法規遵循

日勝化工嚴格要求員工、各級主管及董事會成員遵循法規，依法行事為最高營運準則，密切注意對公司營運具影響性的法令變動，進而做內部的宣導及溝通。同時，我們積極參與主管機關的法令宣導會、誠信經營等相關課程，必要時修訂內部管理規章。

● 預防措施

預防措施以零違規紀錄為終極目標，我們不僅訂定相關程序及守則，並於依法修訂「董監事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「治理實務守則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「吹哨者管道及保護制度作業程序」等，同時公佈於公司網站中，以茲共同遵守。

上述相關規範，亦利用全員月會時間進行教育訓練，並將相關資訊、管理規章放於雲端上，所有同仁可以利用電腦或手機App查閱到相關規範。2021年共有1次以「避免內線交易」作為宣導主題，提醒員工遵循法規，以免誤觸法網。

(GRI 102-16)(GRI 419-1)

● 反貪腐機制

本公司於「誠信經營守則」中明訂公司與關係人及股東間有交易或簽約事項時，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。與往來銀行及其他債權人，供應商、社區或公司之利益相關者，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，當利害關係人之合法權益受到侵害時，公司秉持誠信原則妥適處理。

「員工工作規則」也同時清楚規範：「不得利用職權圖利自己或他人，亦不得因職務上之行為或違背職務之行為接受招待，或收受餽贈、回扣或其它不法利益」。我們同時透過參與外訓，以受訓者人作為種子教師，在內部強化全體同仁法規概念。

2021 年日勝化工並無貪腐事件發生。

● 內部控制

為確保落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，日勝化工設置稽核處，該單位直接隸屬於董事會，協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度與衡量營運之效果及效率。

稽核人員秉持超然獨立精神、客觀公正立場執行業務，嚴守正直與保密原則，並將稽核計畫提報董事會討論，風險管理與法令遵循則植入於各單位日常營運管理中。

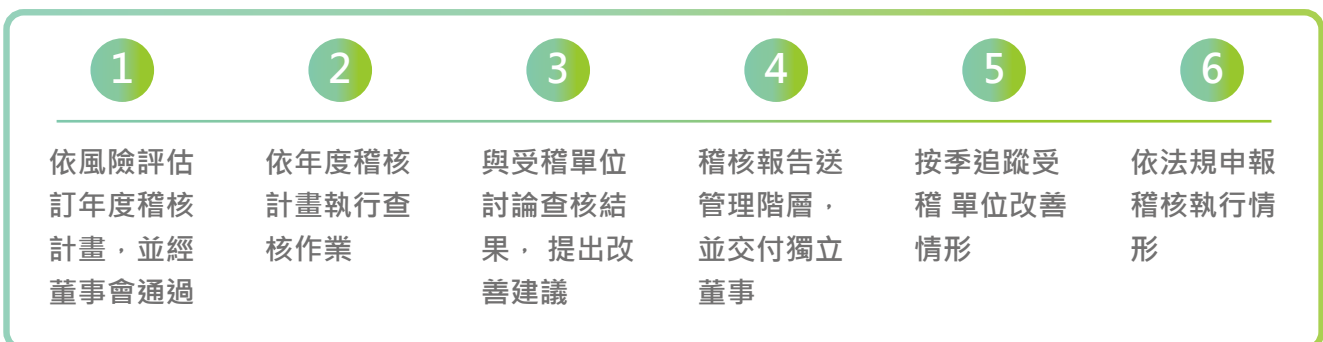
稽核人員執行董事會通過之年度稽核計畫、子公司之各項內控循環及作業管理辦法查核、專案稽核、內控制度、ISO 等管理系統稽核，定期出席董事會進行報告。審查執行單位年度內控自評，作為董事會及總經理評估整體內控有效性及出具內控聲明書之主要依據。

日勝化工舉報或申訴管道：有任何建議或申訴事項，請利用此信箱，我們將為當事人與事件調查作妥善的保密。

舉報或申訴象若為董事會成員，請電郵：supervisor0@twemc.com.tw

舉報或申訴象若非董事會成員，請電郵：chairman0@twemc.com.tw

內部稽核作業流程



2021年度無重大內控缺失事項，內部控制制度之有效聲明書則均揭露於年報上。

(GRI 102-17) (GRI 205-1) (GRI 205-2) (GRI 205-3)

● 風險管理

日勝化工堅信嚴謹的風險管理不僅是落實社會責任的最佳寫照，更是永續經營的關鍵。本公司長期以來即遵循主管機關相關法令規定，制訂各單位作業標準書，以充分落實日常營運之風險管控。2021年主要面對的風險包括：全球Covid-19的疫情衝擊、貨運塞港、匯率波動、極端氣候變遷衍生的供需失衡等，我們就可能面臨的風險，發生的頻率以及對日勝化工營運影響的嚴重程度作全面檢視，目前均能依風險管理流程進行風險辨識與衡量，並有效控及採取適當的回應措施，確認各項風險均能掌控在可承受之範圍內。

本公司從日常營運中辨識可能影響企業永續發展的相關風險，針對各種不同風險面向進行管理，擬訂危機因應步驟，期望將企業經營之不確定性降至最低。由各相關部門擬因應措施，落實PDCA管理循環，加強風險管理作業，以達持續改善之目的。現階段各項風險之挑戰與因應說明如下：

1. 營運風險

對於日勝化工而言，營運所需原物料價格巨幅波動或斷料貨供應不足的問題是營運風險之首。

風管措施：

日勝化工所需原物料，是世界級的工廠所製造出來的高品質產品。為降低原物料供應中斷風險，由採購、資材、營業等單位，組成專案小組。我們透過非單一家的供應商策略，並依訂單需求監控庫存數量，進行每季、每月，甚至是每週的討論，以提高需求預測準確度。2021年雖有原物料大幅波動的事件，本公司未曾有供應鏈中斷的情況。

降低原料供應風險之策略及作法：

潛在風險	策略	作法
供 貨 中 斷	採購分散	積極尋求國內外新合格廠商
	訂定合約	針對大宗及重要原料與廠商簽訂合約
	採購策略 及 安全庫存量建立	建立安全庫存量，隨時注意市場動態 適時調整採購策略，必要時提前採購備料

2. 財務風險

應收賬款的回收在時間上和金額上的不確定所導致的風險。

風管措施：調查客戶財務狀況，對較優良的客戶，採取賒銷的方式，並將累計賒銷金額控制在信用額度之內；對逾期末結清欠款的客戶加緊催收或進行訴訟。此外，留心利率變動，彈性運用資金，降低財務風險。

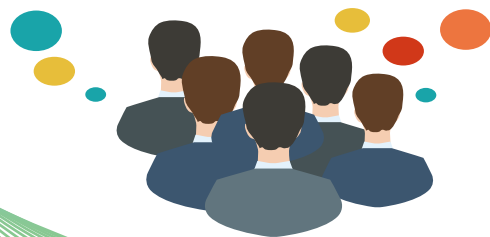
3. 災害風險

我們以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急應變處理管理程序」，以避免或降低可能產生的人員傷害、系統設備損毀、財物損失等以致營運停擺之損失。除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，每年定期舉辦2次災害防救演練，藉由全體員工參與消防演練，強化緊急應變能力，以達控制事故及消除危害的目的。

而因應氣候變遷的行動已經到了刻不容緩的時候，企業面臨極端氣候所引起的高溫、颱風、雷電、暴雨等風險，均有可能影響到整體廠區的運作，使廠區曝露於高風險之中，因此產品與製程朝節能減碳的發展、天災應變的模擬演練等，皆為日勝化工風險管控的重點。

風管措施：

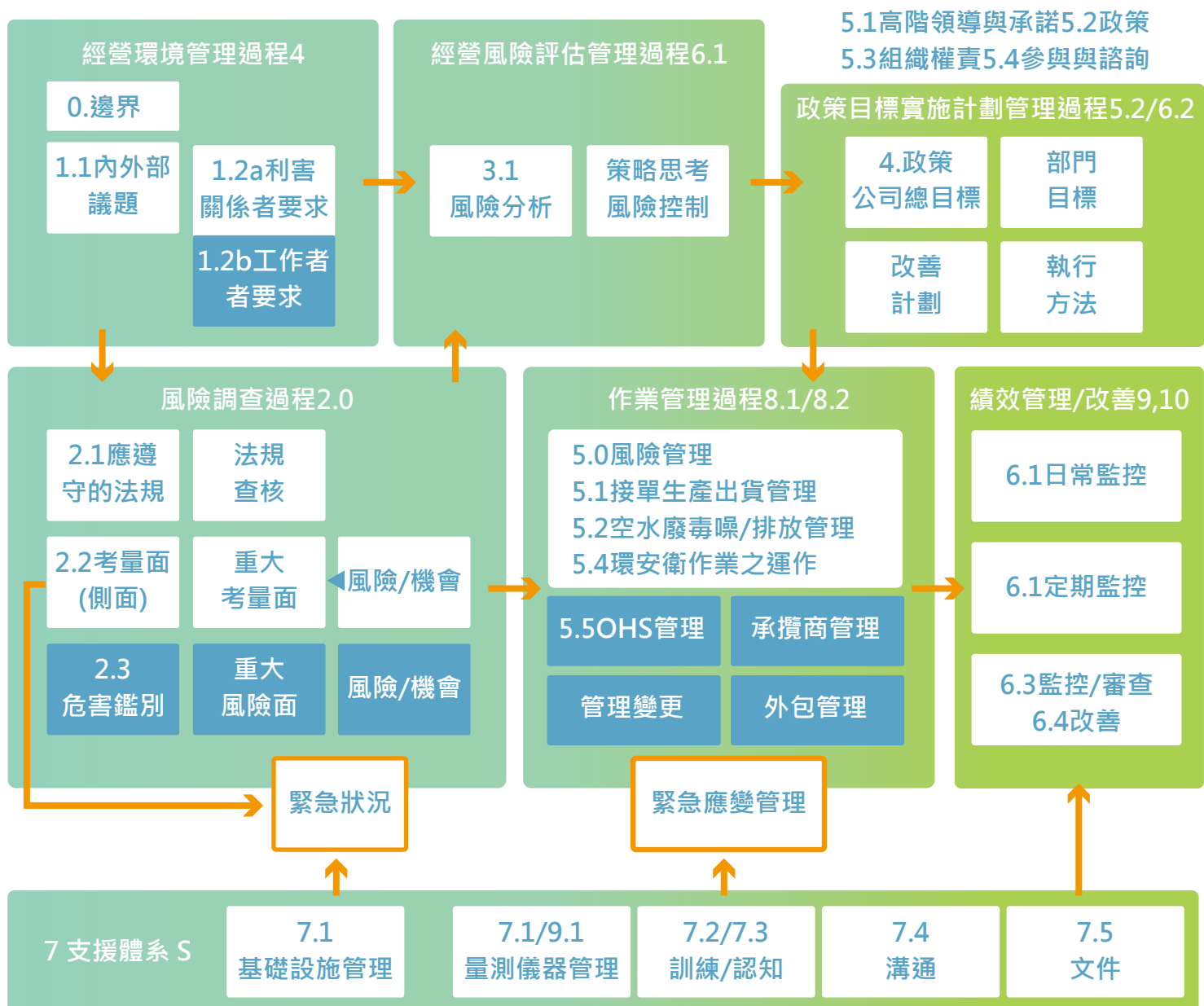
- A 發展綠色產品與綠色製程，降低化學品對環境的影響。
- B 分析極端氣候對營運實際及潛在之影響，訂定適合的節能減碳、溫室氣體減量等營運調適策略。
- C 加強廠區安全防護：積極擬訂調適因應策略，減少風險所引發之災損，2021年在母公司AICA指定的天災模擬主題—7.3級大地震的情境下作兵棋推演，假設儲槽變形、管路破損、溶劑大量外洩等情形，公司在緊急狀況下立刻成立應變指揮中心，疏散同仁進行避難、進行外洩圍堵、判斷水電供應狀況並且政府單位支援、聯絡合作夥伴，充分溝通後續行動方案等。而天災兵棋推演將成為日勝化工每年例行的風險管理之重要演練。



● ISO管理系統驗證

我們十分重視品質，在1998年之際，即通過ISO9001品質認證，2017年轉版為ISO9001:2015。2000年通過ISO 14001環境管理系統認證，2017年轉版為ISO14001:2015。在2005年通過「OHSAS18001：2001 職業安全衛生管理系統」認證，更於2020年轉版為ISO45001:2018。我們利用ISO高階結構提供，除了讓各組織能夠整合多項管理系統，推動Q(品質)、E(環境)、O(安全衛生)、導入C(成本)管理，重新檢視自身的文件、程序，將有關連的內容集中、重新調整，如此可以節省執行的人力與財力，同時創造集團與部門間的綜效，並藉由品質的提升、環保減廢及安全衛生推動，促使組織經營成果更有績效。

品質/環境 /職業安全衛生三管理系統整合圖



本表內容參考健峰企業管理顧問股份有限公司所提供之教材。

品質政策



「品質是企業生存與尊嚴的代表，捍衛它的人就是我」

日勝化工所生產之產品為持續滿足顧客期望，係基於「樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享」之經營理念，全體人員齊心達成『品質是企業生存與尊嚴的代表捍衛它的人就是我』之政策。

我們採取行動如下：

- 推行全面品質管理，授予品保有權停止一切造成品質不良作業之權利。
- 持續改善品質系統，製造優良產品，滿足顧客需求。
- 確實做好自主管理、自主檢查、自主品質保證，確保產品符合要求。
- 不斷地提昇全員品質意識，品質政策，以提高產品的競爭力。
- 強調量產前之品質規劃，著重於不良之預防。
- 定期管理審查、以建立及審查品質政策、品質目標，以達成顧客期望。

環安衛政策



認知環安、落實改善、綠色生產、零災害

認知環安

「認知環安」是指我們對環安衛應有的「態度」與「人與環境」的關心，以及對工作」的負責。各級主管應視環境保護及單位內同仁的作業安全、健康為自己的責任，提供執行環安衛業務所必要之資源；不僅應確保同仁是在符合勞工安衛法令及其他相關要求的條件下工作，公司各項作業活動、產品和服務皆符合環保法令及其他相關要求外，更需運用經濟有效的方法做持續改善及污染預防。

落實改善

「落實改善」是指我們在環安衛的「作法」。安全工作是每一個人的責任全員參與，與你、與我都有切身關係，因此我們建構一個同仁參與環安衛管理的機制，確保環安衛之宣導、宣示、執行與維持均涵蓋全體同仁，全體同仁皆負有接受教育訓練、健康檢查、按公司的章程規定執行工作的義務，並有責任將所發現環安衛問題主動反應給主管以共同尋求改善，而各級主管應將環安衛視為整體績效的一部份。

綠色生產

致力開發低污染之綠色產品，並維持改善達到綠色生產之目標。

零災害

「零災害」是我們在環安衛管理上的「目標」。為確保目標能達成，我們將以ISO 45001 及 ISO-14001為基礎建立一完整之安衛管理系统外，亦定期稽核環安衛制度的貫徹程度，也定期審查環安衛政策、目標和管理制度，並就缺失進行改善，以達持續改善的目的。

ISO管理系統驗證



ISO9001:2015
品質管理系統



ISO45001:2018
職業安全衛生管理系統

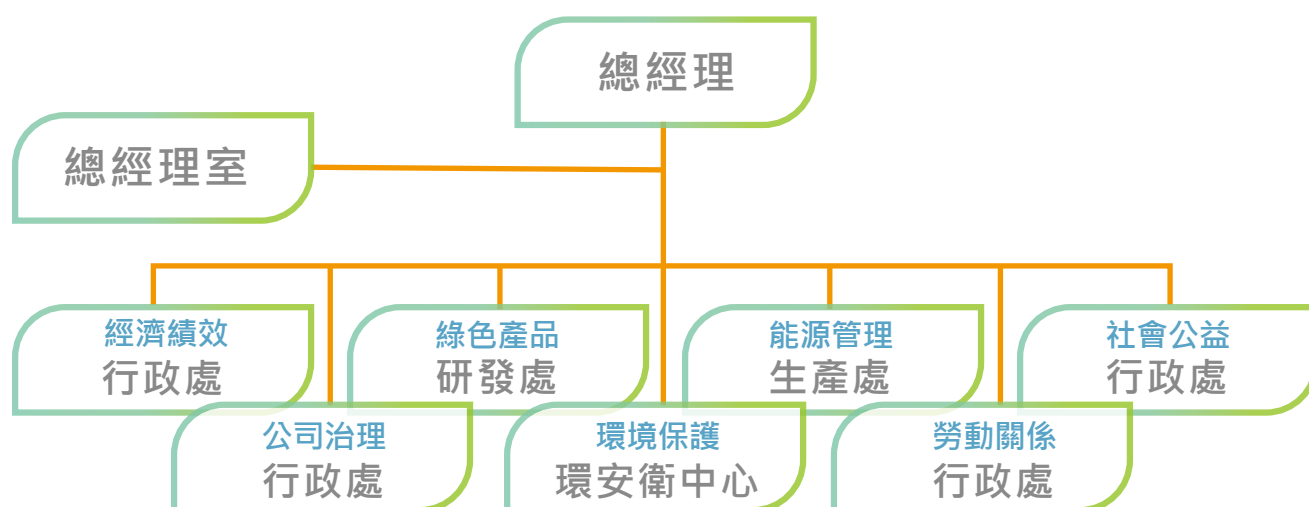


ISO14001:2015
環境管理系統

03 重大主題

● ESG 委員會

為確保永續策略落實，2015 年即成立功能性的企業永續委員會 (ESG 委員會)，為日勝化工內部最高層級的企業永續組織，成員包括總經理，總經理室與各部門主管組成，有效整合資源，並將企業社會責任融入經營策略，以有系統、有組織的方式，履行企業社會責任。



ESG委員會依循「P-D-C-A」(規劃 - 執行 - 檢核 - 行動) 管理模式運作，以有系統的運作方式，逐步完成日勝化工永續發展的策略。

永續發展策略

經濟面

整合客戶、產品及產業，發揮最大綜效，提供綠色、可靠、創新、具成本效益的產品，為所有利害關係人創造最高價值。

環境面

落實清潔生產、發展綠色產品、達到環境永續。

社會面

打造幸福安全職場、創造共融社會。

(GRI 102-20) (GRI 102-21) (GRI 102-32)

● 重大主題鑑別與溝通

日勝化工為瞭解利害關係人所關心的議題，以及自我檢視組織內部推動企業永續的成效，我們透過重大性分析流程，鑑別關注主題；我們透過各單位實際面對的對象，進行利害關係人鑑別。我們鑑別出主要的利害關係人如下：

員工/高層、合作夥伴、股東、客戶、政府機關、金融機構及供應商等 7 大類為我們主要的利害關係人。

所有利害關係人均可利用ESG專用信箱：csr@twemc.com.tw，將意見告訴我們，日勝化工將以最快的速度回應您的指教。

利害關係人與重大主題鑑別分析流程：

- 1 鑑別出利害關係人
- 2 進行問卷調查
- 3 彙整關注主題之評分
- 4 ESG委員會討論主題對營運衝擊度
- 5 鑑別出重大考量面
- 6 決定揭露與回應的重點



(GRI 102-33) (GRI 102-42) (GRI 102-43)

● 與利害關係人溝通方式

利害關係人 對日勝化工重要性	關注議題	溝通途徑	溝通頻率
高層 日勝化工營運核心 推動企業永續及 社會責任的關鍵 動力	公司治理 營運績效 誠信經營 法律遵循和道德規範 創新技術與服務 風險管理 環境管理 人才招募與留才	考績面談 勞資會議 教育訓練 動員月會 員工信箱/電子郵件 申訴與諮詢專線	每季一次 每季 不定期 每月一次 不定期 不定期
員工 員工是我們最重要的 資產、創造競爭力的 根本，透過健全的教育 訓練與友善的工作 環境，提升員工凝 聚力	營運績效 勞工人權 勞雇關係 平等機會 就業機會 職場健康安全		
合作夥伴 秉持誠信經營，致力 於永續治理，為合作 夥伴創造永續價值	營運績效 公司治理 誠信經營	股東會 法人說明會 財務報告 股東信箱	每年一次 每年一次 每季一次 不定期
股東 日勝化工持續以誠信 經營、落實永續經營 的態度，為股東謀取 長遠的利益	營運績效 公司治理 誠信經營	股東會 法人說明會 財務報告 股東信箱	每年一次 每年一次 每季一次 不定期
客戶 重要經營夥伴，滿足 客戶需求共創雙贏	供應商管理 水資源使用與管理 氣候策略與行動 勞工人權 勞雇關係	重大訊息發布 (資訊公開觀測站) 客戶滿意度調查	不定期 每年至少一次

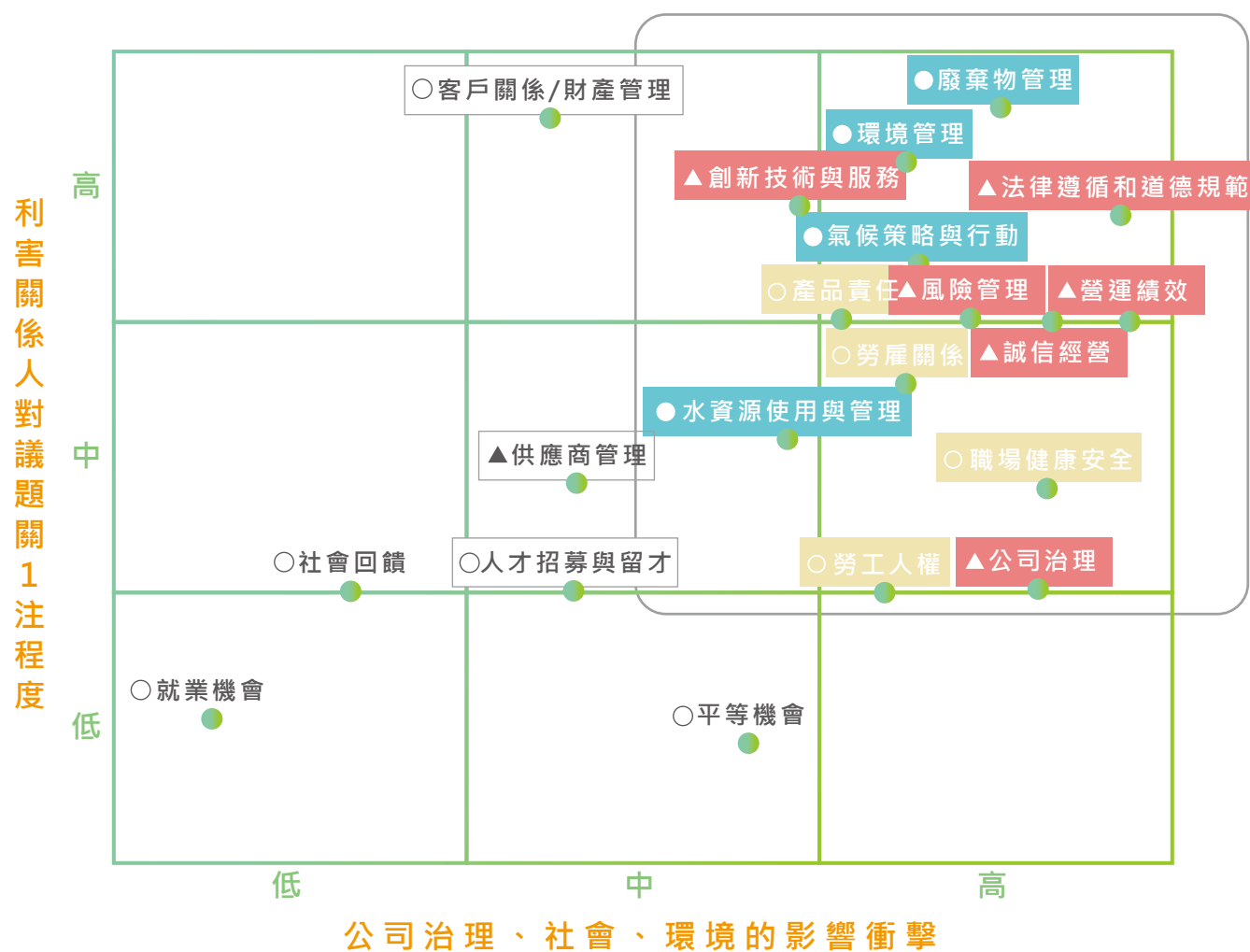
利害關係人 對日勝化工重要性	關注議題	溝通途徑	溝通頻率
政府機關 日勝化工除遵守相關法規，與政府雙向溝通，共同推動產業永續發展	廢棄物管理 水資源使用與管理	說明會	不定期
金融機構	社會回饋 產品責任 客戶關係/財產管理	公文 發票開立 座談會	不定期 每季一次 一年1-2 家
供應商 供應商提供穩定與優質的產品及服務，建立互信的供應鏈關係	客戶關係/財產管理 供應商管理 產品責任	會議、面談、電話、email 供應商評分 供應商深度評鑑 面談、電話	不定期



(GRI 102-40) (GRI 102-43) (GRI 102-44)

● 與利害關係人溝通方式

日勝化工鑑別重大主題使以利害關係人關注程度與對營運衝擊程度之分數，來決定議題重要性。本次列出 20個永續主題，來進行重大議題排序；其中，鑑別出的重大主題共 16 項，我們依此做為營運方針策略的參考，並作為本報告的揭露重點，其他議題則有所回應以滿足利害關係人的積極關切。



▲ 公司治理面

● 環境面

○ 社會面

▲

●

○

重大性

重大性

重大性

一般性

重大議題邊界說明

對於重要利害關係人所重視、希望本公司有所回應，關切程度如下：

● ESG重大性議題鑑別

公司治理面向

涉入程度：●直接 / ○間接（促成或商業關係）

重大性議題 ▲ 法律遵循和道德規範

回應章節 | 2營運治理/法規遵循 5 永續環境

對照GRI準則 | 307環境法規遵循 /419 社會經濟法規遵循

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	●	●	●	●	○	●

重大性議題 ▲ 營運績效

回應章節 | 經營績效

對照GRI準則 | 2營運治理/201經濟績效

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	●	●	●	●	○	●

重大性議題 ▲ 誠信經營

回應章節 | 2營運治理/法規遵循

對照GRI準則 | 205反貪腐

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	●	●	●	●	○	●

(GRI 102-47) (GRI 103-1)

重大性議題 ▲ 風險管理

回應章節 | 2 營運治理/內部稽核

對照GRI準則 | 201經濟績效

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	●	●	●	●	○	●

重大性議題 ▲ 公司治理

回應章節 | 2 營運治理/法規遵循

對照GRI準則 | 205反貪腐

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	●	●	●	●	○	●

重大性議題 ▲ 創新技術與服務

回應章節 | 1 公司概況/綠色產品

對照GRI準則 | 201經濟績效

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	●	●	●	○	○	●

重大性議題 ▲ 供應商管理

回應章節 | 4 產品服務/供應鏈管理及採購

對照GRI準則 | 419 社會經濟法規遵循/ 204採購實務

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	●	●	●	●	○	●

環境面

涉入程度：●直接 / ○間接（促成或商業關係）

重大性議題 ● 廢棄物管理

回應章節 | 5 永續環境/廢棄物管理

對照GRI準則 | 306廢棄物

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	○	●	○	○

重大性議題 ● 環境管理

回應章節 | 5 永續環境

對照GRI準則 | 302能源/305排放

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	○	●	●	●

重大性議題 ● 水資源使用與管理

回應章節 | 5 永續環境/廢水管理

對照GRI準則 | 303：水與放流水

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	○	●	○	○

重大性議題 ● 氣候策略與行動

回應章節 | 5 永續環境/節能方案、溫室氣體

對照GRI準則 | 302能源/305排放

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	○	●	●	●

社會面

涉入程度：●直接 / ○間接（促成或商業關係）

重大性議題 ○ 職場健康安全

回應章節 | 6 職業安全

對照GRI準則 | 403：職業健康與安全

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	○	●	○	○

重大性議題 ○ 勞雇關係

回應章節 | 7 勞雇關係

對照GRI準則 | 401：勞雇關係

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	○	●	○	○

重大性議題 ○ 產品責任

回應章節 | 綠色產品

對照GRI準則 | 416：顧客健康與安全 / 417：行銷與標示

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	●	●	○	○

重大性議題 ○ 客戶關係/財產管理

回應章節 | 4 產品服務/客戶服務及滿意度

對照GRI準則 | 418：顧客隱私

邊界衝擊	員工/ 高層	合作 夥伴	股東	客戶	政府 機關	金融 機構	供應商
涉入程度	●	○	○	●	○	○	○

重大性議題

○ 人才招聘與留才

回應章節

| 7 勞雇關係/人才培育

對照GRI準則

| 404訓練與教育

邊界衝擊

員工/
高層

合作
夥伴

股東

客戶

政府
機關

金融
機構

供應商

涉入程度

●

○

○

○

○

○

○



04 產品服務

● 重大議題：供應商管理

對日勝意義：確保原料供應品質穩定及正常供應，以有效作好風險控管。

議題管理

政策與核心目標

經營客戶及供應商關係，落實社會責任提升永續競爭力，共創永續未來。

行動方案

定期供應商評鑑；包含是否重視綠色採購、有無非法雇用童工、工廠製造與技術、品質、流程管理、環保及實施6S等，以確保往後之合作事宜，所合作之生產工廠評鑑結果皆為B級以上的優良工廠方能長期予以採購。

評估/回饋機制

供應商年度稽核與季評比結果，符合公司要求

績效成果

2021年評鑑工廠、經銷商、貿易公司的結果均為100%符合本公司採購標準之要求。

未來努力目標

與供應鏈維持穩定合作模式。

● 重大議題：客戶關係

對日勝意義：提升顧客的滿意度、忠誠度及商譽，進而提高新客戶與日勝合作之意願，共創企業最大的收益與利潤。

議題管理

政策與核心目標

讓客戶認同「日勝化工」的品牌價值與提升對產品的信心。

行動方案

運用品質管理方法之外，客戶對於產品的不滿意，立刻於會議中提報、檢討，依循以下原則持續追求滿足客戶的需求：

適時的修訂產品品質標準

嚴格要求照流程以防疏失

實施教育訓練以達高品質

評估/回饋機制

客戶滿意度調查

● 供應鏈管理及採購

為確保原料供應品質穩定及正常供應，日勝化工針對供應商做各種面向的評估，以有效作好風險控管。

● 供應商評鑑

為追求公司產品品質、提高產品形象及長期穩定供應客戶所需，不僅依據 ISO9001「供應商管理程序」與「供應商評鑑表」，定期對供應商及協力廠商進行評分與評鑑，並針對必要原料要求廠商提出限用物質的保證確保產品安全性。

每年針對供應商生產工廠做評鑑，由行政、品保、研發、生管、環安等部門派出人員組成評鑑小組，每年針對1至2家供應商工廠進行深度評鑑，工廠評鑑內容廠區之經營管理，包含是否重視綠色採購、有無非法雇用童工、工廠製造與技術、品質、流程管理、環保及實施6S等，以確保往後之合作事宜，所合作之生產工廠評鑑結果皆為B級以上的優良工廠方能長期予以採購。經銷商及貿易公司的評鑑則透過評分方式對其缺失要求改善，廠商評分內容為：交期、品質、短交等三項，於每季作評分。而2021年評鑑工廠、經銷商、貿易公司的結果均為100%符合本公司採購標準之要求。

供應商評鑑表：

評核項目	內容舉例
經營管理	是否重視環保及綠色採購
製造與技術	產品生產標準作業流程
品質管理	出貨紀錄是否紀錄齊全及完整保存並可追溯
生產管理	是否執行6S或其他

(GRI 102-9) (GRI 102-10) (GRI 308-2) (GRI 414-1) (GRI 414-2)

供應商調查表：

運作調查項目	調查項目舉例
是否符合商業道德	是否尊重智慧財產權
是否重視人權	不支持及使用童工
是否揭露相關報告書	CSR或ESG
公司用地類別	是否非法使用土地
是否通過國際認證	ISO 或 其他
適用的污染防治法規	空污防制、廢棄物清理等

● 原料採購管理

由於本公司所使用的主要原料如 TDI (Toluene Diisocyanate)、AA(Adipic Acid) 台灣並無生產製造，必須仰賴南韓、大陸、日本等地進口，因此日勝化工以長期合約的簽訂方式，以保證合作廠商供貨穩定。

主要原料供貨情形

所在地 / 原料	2021年 / TDI	2021年 / AA
台灣	0%	0%
非台灣	100%	100%
供應來源	國外 3 家	國外 3 家

(GRI 204-1) (GRI 308-1) (GRI 414-3)

● 客戶服務及滿意度

日勝化工提供專業的服務團隊，隨時體察客戶需求，即時給予專業協助與技術支援，不斷提供更多元化的服務，讓客戶更加信賴安心。

我們期望能讓客戶認同「日勝化工」的品牌價值與提升對產品的信心，除了隨時拜訪客戶與客戶溝通外，每年都會進行客戶滿意度調查，以了解過去這一年來客戶對於日勝的產品和服務是否滿意。整體而言，客戶對於日勝化工的評價仍感到十分滿意，對於客戶反映給日勝化工的建議，我們力圖改善，並以此為惕，持續朝百分百客戶滿意度進行。

客戶滿意度調查是根據 ISO 9001 程序書，以過去一年曾與日勝化工有往來交易紀錄的廠商為主。調查的評比項目包括兩大項目及若干子項目，包括：

服務滿意度

業務服務態度，營業之問題解決能力，營業之專業知識，營業人員配合處理速度，售後技術服務。

產品滿意度

產品品質，研發創新，研發時效配合，產品客制化，產品包裝品質。

我們以滿分 5 分的 5 等量表為標準作滿意度評比調查，2021 年的客戶滿意度達 4.32，相較 2020 年又提升了一些，我們將秉持持續改善，力求客戶百分之百滿意度的方向努力。

2019

3.76

2020

4.19

2021

4.32

日勝化工除了運用品質管理方法之外，客戶對於產品的不滿意，立刻於會議中提報、檢討，我們依循以下原則持續追求滿足客戶的需求：

- 適時的修訂產品品質標準
- 嚴格要求照流程以防疏失
- 實施教育訓練以達高品質

● 客戶資訊保護

對於客戶資料的保護及其隱私權相關資訊等保密工作亦特別重視，本公司責無旁貸，會依客戶所需簽訂保密協定。除此之外，在資訊安全上實施權限管控、以防火牆阻擋駭客入侵、用過濾軟體過濾病毒及垃圾郵件、下載資料異常狀況警示，更新防毒軟體防止各種病毒、定期備份等，避免人為因素產生客戶資料外洩。

截至2021年為止，無發生任何有關客戶資料遺失、外洩或隱私權遭受侵犯等申訴事件。



(GRI 418-1)

05 永續環境

● 重大議題：環境管理

對日勝意義：為保護地球環境、善盡企業之社會責任，與環境共存共榮，達成企業永續經營之目的。

議題管理

政策與核心目標

在環保因趨勢變化而法規的日益加嚴，定期檢視與落實改善，達到符合環保要求。

行動方案

採取行動、推動與強化方案，以達永續經營及企業責任。

評估/回饋機制

擁有多項的防治汙染設備，包含：液體噴注式焚化爐、廢水處理設備、有機廢氣生物濾床處理設備及廢水固體分離與再利用改善設備及展開節能方案。

績效成果

公用設備汰舊換新、調降冰水機溫度、辦公室汰換LED燈總節電度數102,947(度)

未來努力目標

定期檢視與落實改善，達到符合環保要求。

發展及研發綠色產品，進而提升其銷售的占比，主動採取行動、推動與強化，以達永續經營及企業責任。

● 重大議題：廢棄物管理

對日勝意義：隨著環保議題的提昇及環保技術發展，透過現代先進之環保科技，致力於降低生產過程對環境造成的衝擊，落實環境管理，讓地球生生不息。

議題管理

政策與核心目標

廢棄物減量與導入循環模式

行動方案

建立源頭減量改善、生產減廢與分類與回收/建立再生循環方案

評估/回饋機制

- 廢棄物減量執行推動
- 生產減廢與分類與回收
- 成品包裝桶循環再使用

績效成果

- 原料包裝中PE膜回收,2021年第四季實績510kg,回收率18.3% [PE膜/(D-0299清運量+PE膜)]
- 建立不銹鋼噸桶/IBC包裝桶/50加侖桶成品包裝桶循環使用機制

未來努力目標

持續推動廢棄物減量與導入循環再利用模式

● 重大議題：水資源使用與管理

對日勝意義：因應氣候變遷，透過各種改善減少或回收用水，降低生產過程對環境造成的衝擊，落實環境管理，讓地球生生不息。

議題管理

政策與核心目標

配合配合國家水資源政策，廠區落實常態節水，以實際行動帶頭節約用水目標

行動方案

廠區落實常態節水機制，減少水資源使用及回收用水

評估/回饋機制

製程冷卻水循環使用

績效成果

製程冷卻水再利用於液鹼所需稀釋用水，再利用率達70%以上

未來努力目標

提升常態節水機制，降低水資源使用

日勝化工深信環境保護與企業發展是環環相扣，隨著環保議題的提昇及環保技術發展已逐漸由早期的廢氣、廢水及廢棄物之末端處理，轉移至製程減廢、汙染預防、清潔生產等源頭防治處理。本公司積極運用現代先進之環保科技，致力於降低生產過程對環境造成的衝擊，落實環境管理，讓地球生生不息。我們依循一套ISO 14001：2015 環境管理的機制執行，不斷自我要求，提高標準，朝永續企業前進。

● 能源密集度

年度 項目	2019年	2020年	2021年 (合計)	2021年廠區資料 南崗	大園
產品用電度(kwh)	10,331,000	9,133,220	9,973,020	9,512,520	460,500
動力設備之柴油量(公升)	16,970	15,000	17,085	16,351	734.06
天然氣用量 (M ³)	1,583,862	1,567,169	1,674,079	1,674,079	0
用水量 (度)	30,100	32,429	42,476	39,051	3,425
單位產品用電度 (kwh/公噸)	528.71	528.59	519.80	544.66	267.56
單位產品用油量 (公升/公噸)	0.87	0.87	0.89	0.94	0.43
單位產品天然氣用量 (M ³ /公噸)	81.06	90.70	87.25	95.85	0
單位產品用水量 (度/公噸)	1.54	1.88	2.21	2.24	1.99
產品產量(公噸)	19,540	17,279	19,186	17,465	1,721

2021年與2020年比較:

- 兩廠區合計之單位產品用電度下降,主要是8-12月納入大園,生產產品不同,耗電量相對低。
- 兩廠區合計之單位產品天然氣用量下降,主要是8-12月納入大園,而大園使用外購蒸氣。

2021年揭露範圍只包含廠內生產活動所產生。

未來將揭露貨車與公務車的能源耗用狀況(僅南崗廠有貨車)

● 節能方案

遵循能源管理法的精神；為加強管理能源，促進能源合理及有效使用。

中央主管機關為確保全國能源供應穩定及安全，考量環境衝擊及兼顧經濟發展，擬訂能源發展綱領。

能源用戶使用能源達中央主管機關規定數量者，應向中央主管機關申報使用能源資料。

(GRI 302-1) (GRI 302-3) (GRI 302-4)

日勝化工每年 1 月完成能源申報；3 月完成能源效率指標申報。近年來更是有明顯的節能成果，詳述如下表：

項目	年度	2019年	2020年	2021年
節電1%以上		3.08%	1.29%	1.11%
總節電度數		328,650	114,837	102,947

節能行動方案

年度	節能項目	節電(度)
2019年	空壓機定頻機種改為變頻空壓機	315,868
	更換倉庫照明 LED 燈具增設	12,782
2020年	卻水馬達汰舊換新	73,771
	冰水機出水溫度提高	41,066
2021年	製三課的公用設備馬達汰舊換新	23,701
	公用設備區空壓機壓力調降	9,847
	辦公室T5水銀燈管更換為LED燈	14,809
	降低卻水池溫度以減少冰水機耗能	13,406
	提高二課冰水機溫度	41,184

我們將汰換低效率鍋爐、檢討局部排氣管是否有不適當而增加壓損降低效率及製程設備如空壓機、泵、冷凍機、冷卻水塔等，因老舊而效率降低考量汰換，以及逐步將照明設備換成LED燈具、綠電的評估等方向規劃。

● 水與放流水管理

用水量

項目	年度	2019年	2020年	2021年
自來水(度)		30,100	32,429	42,476

本公司取水來源為自來水，主要應用於產品生產（做為原料或溶劑等）、製程運作時設備的冷卻水、蒸氣鍋爐用水，以及廠區同仁生活用水。

因應氣候變遷及配合國家水資源政策，廠區落實常態節水，確認與加裝水龍頭的節水頭，並透過各種改善減少或回收用水，以實際行動帶頭節約用水，跟隨配合邁入節水型社會之目標。

省水水龍頭



非省水水龍頭



水龍頭	省水型	非省水型
沖水量標準 (公升/分鐘)	9	12
節省水量 (公升/分鐘)	26.3	--

數據來源:經濟部節約用水資訊網

在UM製程使用液鹼時，配置稀釋的水量有70%使用製程冷卻水。

再利用項目	年度	2019年	2020年	2021年
製程冷卻水(公噸)		180.860	171.745	216.096

(GRI 302-1) (GRI 302-3) (GRI 302-5)

本公司南崗廠之事業廢水每年定期2次委外檢測，新併入的大園廠也於2022年起以相同方式進行。廢水經內部處理後排入工業區所屬之廢水處理廠，並受工業區廢水處理廠監控，近期廢水放流水狀況如下表：

項目	2019年		2020年		2021年		2021年
							8~12月 平均值
	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年	
PH 值	8.4	8.8	8.7	7.9	8.3	8.1	7.06
水溫	26.1	27.8	29.2	29.5	28.1	29.7	28
生化需氧量	114	155	116	125	30	22.7	--
化學需氧量 mg/L)	233	553	241	185	176	75.2	102.86
懸浮固體 (mg/L)	112	113	109	106	19	4	12.18
真色色度	357	149	127	130	63	78	--
自由有效餘氯	--	0.06	0.06	0.03	--	--	--
氨氮	4.74	1.98	0.5	2.67	0.31	0.47	--
油脂	<0.5	1.3	1.0	0.8	0.8	1.4	--
硝酸鹽氮	40.1	19.7	5.06	9.63	1.43	2.35	--
氟鹽	0.23	0.17	0.23	0.44	0.25	0.21	--
陰離子界面活性劑	ND	0.13	ND	<0.1	<0.1	<0.1	--
酚類	ND	0.0092	ND	0.0126	0.0078	ND	--
排放量 (m ³ /年)	10,617		10,084		9,051		2,887

* 水質規範：

1.南崗工業區廢水處理廠納排標準:懸浮固體 (SS) 小於 320 mg/L；化學需氧量 (COD) 小於 640mg/L

2.大園工業區廢水處理廠納排標準:懸浮固體 (SS) 小於 240 mg/L；化學需氧量 (COD) 小於 480mg/L

*大園廠水污染防治許可證於2021年8月6日取得，數據採用大園工業區廢水處理廠採樣檢測收費8~12月平均值。

依據「水污染防治措施計畫及許可申請審查管理辦法」，本公司於2021年9月完成水污染防治措施計畫許可文件之變更暨展延，並依照相關規定於1月及7月申報運作情形。

依據 2018年3月公告之水汙染防治措施及檢測申報管理辦法之「化工業放流水標準」，檢測項目包括一般水質、特定水質 (一)、特定水質 (二)等之水質管制項目共 44 項，主要檢測項目有氫離子濃度指數、水溫、生化需氧量、化學需氧量、懸浮固體、真色色度、自由有效餘氯、氨氮、油脂、硝酸鹽氮、氟鹽、陰離子界面活性劑、酚類等，定期檢測申報項目均遠低於放流水標準或低於方法偵測極限值。

2021年日勝化工無違反水污染相關法規事件。

● 溫室氣體排放量

溫室氣體減量及管理法已於2015年7月公布施行，依本法第十六條第一項規定，經中央主管機關公告之排放源，應每年進行排放量盤查，並於規定期限前登錄於中央主管機關指定資訊平台所開立之排放源帳戶，其排放量清冊及相關資料應每三年內經查驗機構查證。

經公告「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」，列管主要溫室氣體排放源，作為後續溫室氣體減量對策之管制基礎，我們並未在規範門檻內。

主動式行動將於2022年啟動溫室氣體盤查與查證，進一步展開溫室氣體減量與管制等措施，積極著手綠化及節能減碳，透過低碳能源與綠色技術研發，並降低因生產活動產生溫室氣體造成環境的衝擊，朝向減緩氣候變遷之綠色經濟發展模式，展現善盡企業社會責任之行動。

項目	2019年	2020年	2021年
直接溫室氣體排放（範疇一） tonCO ₂ e	2,980.592	2,949.640	3,152.051
能源間接溫室氣體排放量 （範疇二）tonCO ₂ e	5,258.479	4,584.894	5,056.146
合計 tonCO ₂ e	8,239.071	7,534.534	8,208.197
產品產量（公噸）	19,539.9	17,278.6	19,186.2
溫室氣體排放密集度 [每公斤產量的二氧化碳排放量] kg CO ₂ /kg	0.422	0.436	0.428

註:本統計資料為天然氣使用量、耗電量及外購蒸氣之換算溫室氣體排放量tonCO₂e。

一般電力耗能換算溫室氣體排放量約佔總排放量的50-60%，故當一開機運轉，產量高，則換算之溫室氣體排放密集度，相對稍低。

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-4)

● 空污排放量

單位:公斤

	2019年	2020年	2021年
粒狀汙染物	1,229.10	1,942.71	1,141.20
硫氧化物	192.36	311.40	177.00
氮氧化物	2,696.01	2,837.41	2,839.97
揮發性有機物	10,334.01	8,167.80	8,761.49
總排放量	14,451.48	13,259.32	12,919.66

本公司在製程中，最主要的空氣汙染物為粒狀汙染物、硫氧化物 (SO_x)、氮氧化物 (NO_x) 及揮發性有機物 (VOCs) 等。

揮發性有機物 (VOCs) 採用生物濾床微生物處理及增濕塔輔助有效的控制濕度，利於微生物生長，並確實的保養、操作，使設備發揮最佳處理效能，做好汙染防治工作，符合「揮發性有機物空氣汙染管制及排放標準」規定。

為防制 VOC 逸散，符合揮發性有機物空氣汙染管制及排放標準規定，如廢水處理設施，採用密閉或圍封式集氣系統收集後排送生物濾床之空氣汙染防制設備處理。

在各製程符合所核發之固定污染源操作許可證的內容操作，倘若有固定污染源設備之更換或擴增、製程、原(物)料、燃料或產品之改變達固定污染源設置操作變更或異動，2021年塑膠及合成樹脂(聚脲(PU)樹脂)製造程序 (M01)及塑膠及合成樹脂(聚酯樹脂)製造程序(M02)，如前述規定，依操作許可證申請規定辦理。落實遵法，盡環保本份，是企業永續經營的基本原則。

(GRI 305-5)

● 廢棄物管理

單位廢棄物處理狀況

年度	2019年		2020年		2021年	
項目	清運量	占比	清運量	占比	清運量	占比
一般事業廢棄物	517.47	85.05%	429.06	91.40%	563.85	92.44%
有害事業廢棄物	1.67	0.27%	0	0	1.99	0.33%
再利用廢棄物	89.28	14.68%	40.61	8.60%	44.12	7.23%
合計 (單位：公噸)	608.42		466.99		609.96	

廢棄物流向處理分類

一般/ 有害廢棄物	廢棄物代碼	焚化	掩埋	熱處理	再利用	合計
一般 事業廢棄物	D類	140.37	132.69	290.79	--	563.85
一般 事業廢棄物	R類	--	--	--	1.92	1.92
	C-0301	1.99	--	--	--	1.99
有害 事業廢棄物	B-0399	--	--	--	35.46	35.46
	B-0347	--	--	--	6.737	6.737
合計		142.36	132.69	290.79	44.117	609.957

*一般事業廢棄物主要為D-0202廢樹脂 (D-0201除外),D-0299廢塑膠混合物,
D-1801事業活動產生之一般性垃圾,D-0901有機性污泥, D-1504非有害有機廢液或廢溶劑。

*有害事業廢棄物C-0301委合格清運商與處理廠。

*有害事業廢棄物B-0347主要使用二甲基甲醯胺洗槽後，擇不影響品質的產品之原料使用。

在一般事業廢棄物2021年比2020年多,主要因受UM產量增多而隨之增加(UM淨產量2020年1,767.3公噸;2021年2140.7公噸)。另UM製程的酯化水，因部分產品品項之單位產品的廢水產出較多導致。

本公司於2021年8月收購大園廠，交接期間由原業主代為執行廢棄物管理，而2022年起則自行管理廢棄物保存及清運作業，擬於2022年的ESG報告書中揭露。

(GRI 306-1) (GRI 306-2) (GRI 306-3) (GRI 306-5)

● 有效性管理:

- 依「廢棄物清理計畫書」的處理方式採焚化處理、熱處理、掩埋處理和回收再利用。與合格之廢棄物清除商及處理廠簽署三方，整理有效期限一覽表，落實掌控。
- 廢棄物委託經環保署許可之環境檢驗測定機構，提供檢測報告證明，確定分類的合規。
- 委託清除商入廠前事先登錄門禁作業，清運時，環安衛人員實況監控；依規定開立申報聯單。藉由廢棄物清理車輛所安裝之 GPS 定位系統進行清運路線跟蹤與到達處理廠商位置是否一致之確認。
- 「事業委託清理之相當注意義務認定準則」建立事業內部自主巡察稽核廢棄物制度：每季定期巡察稽核、作成巡察稽核紀錄、追蹤缺失改善情形，並納入自主巡察稽核重點。
- 每年定期到處理廠查訪，以落實廢棄物清除處理管理。

● 廢棄物減量與循環模式

建立源頭減量改善、生產減廢與分類與回收/再生循環等多管齊下方案。

- 原料包裝中的PE膜，原以廢塑膠混合物之一般事業廢棄物委外清運處理，經過宣導分類與辨別，展開分類後，PE膜回收，在2021年第四季實績510kg,回收率18.3% [PE膜/(D-0299清運量+PE膜)]
- 原料空桶廠內清洗後處理後，選擇不影響品質的產品使用。
- 洗槽溶劑擇不影響品質的產品使用。
- 洗槽溶劑控制次數與品質，經客戶試作使用。
- 成品包裝桶循環使用:
 - 1.不銹鋼噸桶：客戶使用後載回，確認桶內品質後重複使用。
 - 2.IBC包裝桶：固定客戶使用後載回，重複使用於原產品品項。
 - 3.50加侖桶：部份客戶對於產品固定品項的重購，使用後載回，重複使用於原產品品項。
- 4.廢棄物分類的行動展開

打包帶的回收分類



PE膜回收



- 1.壓縮避免過於蓬鬆。
- 2.集中於太空袋後綁妥，避免逸散。
- 3.若沾有樹脂不可回收。

● 環境法規遵循

● 毒性及關注化學品管理

新化學物質及既有化學物質資料登錄辦法：經核准登錄之新化學物質及既有化學物質，自2020年4月起，登錄人應於核准登錄後每年4月至9月，申報前一年製造及輸入新化學物質或既有化學物質之數量資訊申報應以中央主管機關所定網路傳輸系統辦理。至目前(2022年6月30日)申請登錄碼 290 個，依照規定於時效內完成。

新化學物質及既有化學物質資料登錄辦法

公告106項指定應完成既有化學物質標準登錄之名單、數量級距及登錄之期限；原應於2021年12月31日前，取得標準登錄。因應實務需要及嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響等情事，修正為2024年12月31日前。

日勝化工於2021年展開申請,並陸續取得標準登錄核發完成碼。

申請流程	標準登錄級別	標準登錄完成碼
丙烯酸 (cas no 79-10-7)	第三級	ESR100000268-002
甲基丙烯酸 (cas no 79-41-4)	第三級	ESR110001719
異氰酸 3-異氰酸甲基-3,5,5-三甲基環己酯 (cas no 4098-71-9)	第三級	ESR110001495
二異氰酸 4,4'-亞甲基二苯酯 (cas no 101-68-8)	第四級	ESR110001642
三縮丙二醇二丙烯酸酯 (cas no 42978-66-5)	第三級	ESR110001552

日勝化工定期查核法規的異動，並著手執行，在法規要求有效內完成。

● 環保裁罰事件

2021年度並無任何環保裁罰事件。

(GRI307-1)

● 緊急應變演練

毒性及關注化學物質運作者無預警測試

2021年7月13日南投縣列管毒性化學物質運作者/運作場所通聯測試。

2021年8月2日勝塑化劑聯防組織無預警測試演習。

模擬事故：主管機關在台中港區下達測試通知：貨品運送途中包裝容器破裂，造成毒化物鄰苯二甲酸二丁酯(DBP)外洩。

啟動聯防組織：毒化物運作廠人員第一時間通報環保局及中區環境事故小組，同時向日勝塑化劑聯防組織請求支援，於2小時內到場進行應變處理。

啟動應變機制：外部支援小組祥盟通運公司及司機進行現場管制及人員疏散。日勝塑化劑聯防組織及本公司接獲支援請求後，攜帶應變器材前往現場搶救。中區環境事故專業技術小組趕赴現場協助毒化物採樣分析、環境監測及毒化物災害應變諮詢。事故業者完成DBP加侖桶止漏及人員除污處理作業，經環保局及中區環境事故專業技術小組人員進行污染區DBP濃度偵檢及附近溝渠水質監測確認已無危害之虞，由現場指揮官通報應變指揮中心後宣布事故狀況解除。

日勝塑化劑聯防組織無預警測試成果



長德運送DBP桶洩漏



立即通報環保局與中區環境事故小組，
並請求聯防組織支援



聯防組織成員抵達迅速著裝



著裝完成前往處理



偵檢劃分冷、暖、熱區與除污人員
架設除污帳



偵檢劃分冷、暖、熱區與除污人員
架設除污帳



除污人員架設除污帳



搶救組準備進入進行止漏作業



以止洩kit AE進行止漏作業



止洩作業完成



任務完後除污情形



任務完後除污情形



06 職業安全

● 重大議題：職場健康安全

對日勝意義：日勝視同仁為公司最重要的經營夥伴，提供員工安全、舒適及有效率的工作環境。

議題管理

政策與核心目標

提供員工安全、健康與優質及承攬商安全的工作環境，有效防止職業災害發生，保障工作者的健康及安全。

行動方案

通行新版ISO 45001

職業安全衛生委員會會議

評估/回饋機制

推動「職業安全衛生管理系統」，落實各項自動檢查，杜絕工作場所危害及汙染因素；提升全體員工安全衛生意識，促進健康職場環境及健康管理，消除職業災害保障勞工安全與健康。

績效成果

維持ISO45001認證系統

未來努力目標

持續提供安全、健康與舒適的工作環境。

● 管理方針

推動「職業安全衛生管理系統」，落實各項自動檢查，杜絕工作場所危害及汙染因素；提升全體員工安全衛生意識，促進健康職場環境及健康管理，消除職業災害保障勞工安全與健康。

(GRI403-1)

● 職業安全衛生管理系統

將 ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統與ISO 14001:2015環境管理系統，整合為環安衛管理系統運作，包含工作環境或作業危害之辨識、評估及控制；機械、設備或器具之管理；危害性化學品之分類、標示、通識及管理；作業環境之採樣策略規劃及監測...等 16 項，藉由PDCA循環，並定期於職業安全衛生委員會及管理審查會議檢討與持續改善，提升工作及環境上的安全、促進員工健康。

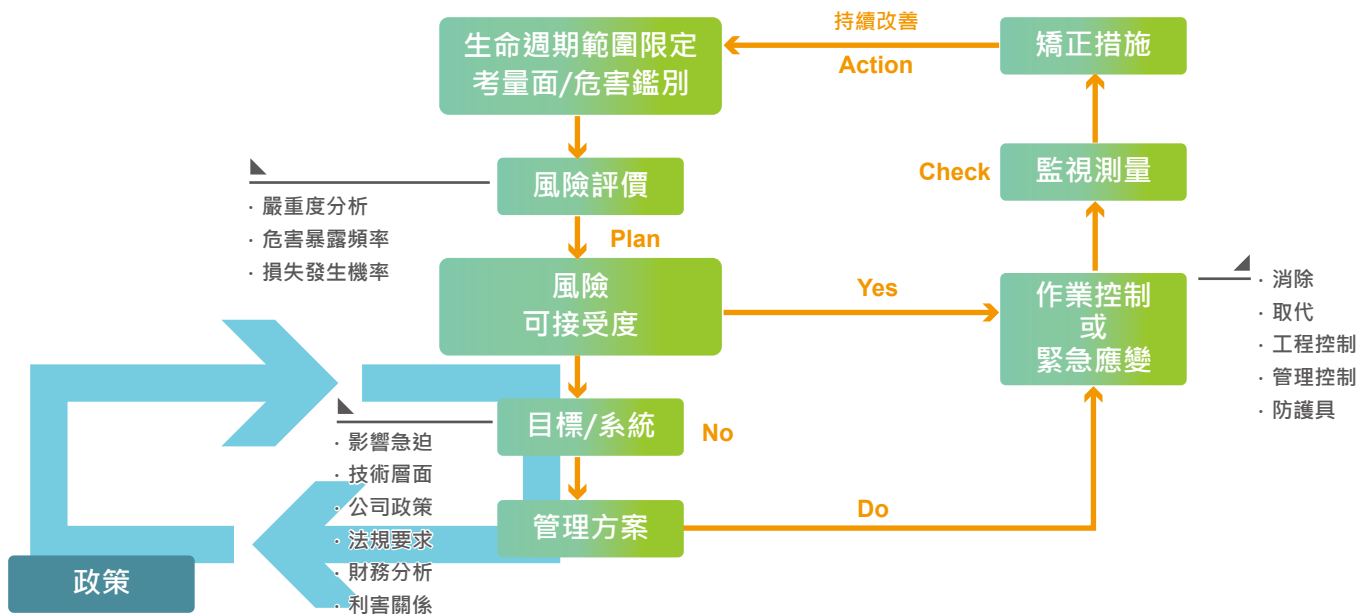
● 危害辨識、風險評估、及事故調查

凡工作場所中各項作業活動、提供之設施，包含例行性及非例行性之工作或對員工、利害相關者（含承攬商、供應商、代理商、訪客、鄰廠及其他利害相關者等）、設備、設施及生產環境之職安衛造成危害均納入危害辨識的風險評估範疇內。

為有效防止職業災害，由受過訓練人員對作業活動或工作環境進行鑑別、評估危害及環境衝擊項目，對於評定等級，並採安全衛生管理目標/標的、作業管制、緊急應變措施或教育訓練等控制措施。

風險管理作為係指將工作場所中之危害，利用系統化的安全管理與管理技術，計算或估計危害狀況發生的可能性及發生後的嚴重性，進而提出有效的管理控制及工程改善方案，以便達到最低合理風險的管理目標。

● 環境考量面/危害鑑別與風險管理流程



本表內容參考健峰企業管理顧問股份有限公司所提供之教材

當發生職業災害個案時，除進行原因分析，研擬與執行改善方案，並重新檢視危害辨識及重評風險等級。除將事故調查報告會知各單位，另權責單位在月會中宣導，避免類似再發防止。

2021年透過主動式(虛驚事故、安全衛生類提案) 及被動式(事故經驗、主管機關懲處、稽核結果) 兩種指標，並納入6S巡查，提高稽查強度，發現潛在不安全狀況，列案與執行改善。每年年底訂立「職業安全衛生暨環保作業管理計畫」，2021年所訂為零重大職災。

日勝化工職業災害統計分析資料，係依勞動部所公佈重要職業災害統計指標，選擇失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, F.R. 工作場所每 100 萬工時平均失能傷害件數)、失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, S.R. 工作場所每 100 萬工時平均損失工作日數)，統計依據 (不包括上下班交通事故)

● 職業災害統計分析表

項目	2019年	2020年	2021年
年平均人數	165	168	212
病假時數	1031	460	676
缺勤率% *註3	0.28	0.13	0.17
職業傷害 (件數) *註1	1	1	0
職業病發生 (件數)	0	0	0
損失工作日(天數)	3	4	0
工作總時數 (HR) *註2	374,550	374,568	402,819
工傷率 (IR,%)	0.53	0.53	0
職業病發生率 (%)	0	0	0
傷害頻率 (FR,%)	2.67	2.67	0
嚴重率 (SR,%)	8	10	0
因公死亡件數	0	0	0

2021年資料包含大園廠區(2021年8-12月)

註1：職業傷害排除上下班交通事故

註2：工作總時數包含加班時數。數據以申報「經濟部與行政院主計總處製造業受僱員工薪資快報」為準，但不包含當月離職人員之工時。

註3：缺勤率% = [缺勤天數(因職業災害的公傷假+病假)/總工作天數] X100%;不包含上下班交通事故

(GRI403-3)

● 職業健康服務

依勞工健康保護規則，為使勞工能全面接受職業健康照護服務，事業單位依法辦理「醫護人員臨廠健康服務」。事業單位勞工總人數在一百人至一百九十九人者，自一百零九年一月一日施行；由於公司為第一類事業，其臨場服務頻率為：醫師：4次/年；護理人員：4次/月。

2021年「醫護人員臨廠健康服務執行健康諮詢與指導比率達全廠員工47.4%(83人/年平均175人)，提供健康宣導文宣12份。



本圖擷取自台安醫院雙十分院所提供之宣傳海報

勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理

檢視2021年度同仁健康檢查報告針對異常項目，如血壓偏高(容易有立即危害)、胸部X光及甲狀腺異常(會有癌變危險)、血脂肪異常偏高(代謝症候群)進行訪談衛教並執行追蹤以避免危害。

協助雇主選配勞工從事適當之工作

針對新進同仁體格報告異常做訪談並執行健康衛教，2021年有新進員工之體格報12份告，約談10人次(另2人檢查大致正常)，因異常情況不影響工作，故於原單位內就職，不須選配工，另定期由護理人員追蹤其異常改善情況。

健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導

2021年訪談81人次，並執行健康衛教。

● 職業安全衛生之參與、諮商與溝通

依職業安全衛生法規定設置職業安全衛生委員會，明訂人員，擬訂、規劃、督導及推動安全衛生等管理事項，並指導有關部門具體實施。

每季召開會議，對安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。本公司所設置的職業安全衛生委員會，安委會中討論與職業安全衛生相關議題共計 12 項，所占總議題百分比為 100%。

鼓勵員工透過主動式的提案，年度列入安全衛生類有23件，完成改善潛在不安全狀況，並於月會頒發獎金。

● 職業安全衛生教育訓練

依照法規要求，確保都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，安排職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念。每年按教育訓練計畫進行，與安全衛生及環保與消防訓練，課程如呼吸防護計畫、PPE使用與規定、堆高機事故預防、廠區緊急應變、職業安全衛生或環保法規要求應合格證照之作業或專責人員，2021年訓練總受訓人數共561人次(內部訓練509人次；外部訓練52人次)

● 員工健康促進

對員工健康管理規劃及採取必要之安全衛生措施的執行：

· 重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防：

2021年8月份進行肌肉骨骼症狀調查表(149份)結果，有症狀無危害共計24人；疑似有危害共計3人。安排訪談1名疑似有危害同仁，給予健康體能促進(如於休息時間適時做頭頸及手腕之伸展運動，以緩解肌肉痠痛之不適感。後續職護與環安衛偕同於現場再訪視其作業內容依人因性危害檢核，對危害因子提出改善方案。

· 輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防：

2021年8月份發放個人及工作疲勞量表表(149份)施行之慢性病、抽菸、異常工作負荷之統計分析如下，並安排面談與指導。

風險分級 與 面談建議	腦、心血管疾病風險		
	低<10%	中10-20%	高>20%
低	不需面談(88人)	不需面談(11人)	建議面談(2人)
工作負荷風險 中	不需面談(27人)	建議面談(8人)	需要面談(1人)
高	建議面談(11人)	需要面談(1人)	需要面談(0人)

(GRI403-4) (GRI403-5)

● 執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防

修訂及推動公告「職場暴力之書面聲明」、「執行職務遭受身體或精神不法侵害處置執行流程」。由各單位主管評估「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」；對公司特性及工作場所性質，由各部門主管「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」評估；統計分析後，進一步降低風險的狀況進行改善控制。

公司提供員工舉報及申訴管道，意見箱，職護提供相關海報2份，於月會中宣導，公告聲明。

● 母性健康保護計畫

2021年母性保護收案分娩一年內員工2名，經安排面談後，採自主健康管理，予以結案處理。

依據職業安全衛生法與勞工健康保護規則規定，企業須實施新進勞工特殊體格檢查，以了解健康適任狀況。為體恤照顧員工，公司每年實施員工健康檢查，優於法令之頻率及檢查項目。

2021年8月健康檢查人數149人，佔比達85%，主要為受COVID-19疫情影響，派駐海外員工未能安排回國。

● 預防和減輕與公司相關聯之職業安全衛生的衝擊

視承攬商為重要的工作夥伴，為確保承攬商人員的工作安全，當發包或施工前，告知承攬商應遵循本公司「安全衛生環保規定」，要求承攬商遵守並確實向其員工宣導之。當簽訂合約或承攬商進廠施工前，需完成「外包工事安全契約書」。各生產單位除依據職業安全衛生相關法令規定，實施危害告知及監督外，並推動各項管理機制以強化承攬商安全衛生管理。

工作安全許可制度，對於動火、局限空間、高架、吊掛、管路中斷、開挖作、儲槽區作業等，需提出「安全工作許可」申請，確保各項危險性作業有效管理及運作，避免意外發生、人員傷亡及降低對環境之衝擊。

使用之化學品於2021年經篩選計算列入優先管制化學品申報有39筆化學品，屬於CMR物質9筆，於2021年第三季安委會提報，宣導與提醒使用的工作場所之員工。

新使用的化學品原料將項目納入料品建立評估檢核內，鑑別出具高危害化學品於首三批會議特別強調應配戴安全防護具，另在安委會中提報。

每半年實施作業環境監測，主要為特定化學物質、有機溶劑、噪音、粉塵作業，2021年結果經分級為第一級管理：暴露濃度低於容許暴露標準二分之一者，除應持續維持原有之控制或管理措施外，製程或作業內容變更時，並採行適當之變更管理措施。

07 勞雇關係

● 重大議題：勞雇關係

對日勝意義：視同仁為公司最重要的經營夥伴，致力提供具有競爭力的薪酬福利來吸引及留任各方優秀人才，回饋同仁對公司辛勞與貢獻。

議 題 管 理

政策與核心目標

建立友善工作環境，提升員工滿意度

行動方案

提供優於勞基法平等機會

評估/回饋機制

每三個月舉辦勞資會議

每月月會

設立員工信箱，方便員工提出相關意見。

績效成果

人權相關申訴案件數0筆。

建立友善工作環境，提升員工滿意度

無接獲歧視員工之相關申訴

未來努力目標

完善管理統建立友善工作環境，提升員工滿意度。

● 重大議題：人才招聘與留才

對日勝意義：配合企業發展及組織人力規劃之需要，提昇從業人員達成團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能。

議 題 管 理

政策與核心目標

日勝化工以滿足顧客需求與善盡社會企業責任為目標，發展訓練政策。

行動方案

依循勞動力發展署的人才發展品質管理系統（TTQS），強化訓練的計劃、設計、執行、查核、成果之 PDDRO 管理迴圈，建立一套完整且系統化的策略訓練體系。

評估/回饋機制

安排職前訓練、通識訓練、專業訓練、品質系統訓練及管理訓練等科目

績效成果

2021年日勝化工訓練總時數達2,087小時，平均每位員工受約9.7小時的訓練。

未來努力目標

提昇從業人員達成團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，增加員工生產效率與工作品質，提昇企業獲利與品牌形象。2022年起全球及台灣大缺工，持續加強人才招聘及訓練外，未來更朝員工滿意度提升的方向努力。



● 人力資源

至 2021年底止，日勝化工雇用員工總人數為215人，員工以台灣地區為主，約占全體的92%，且台灣籍同仁100%為不定期契約員工。

員工分布結構表

年度		2019年		2020年		2021年	
類別		人數	占比	人數	占比	人數	占比
不定期契約員工	男性	113	76%	119	78%	153	78%
	女性	36	24%	33	22%	44	22%
定期契約員工	男性	16	100%	19	100%	18	100%
	女性	0	0%	0	0%	0	0%

2021年人員年齡結構表

類別	男性		女性		合計	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
30 歲 以下	18	8.37%	3	1.40%	21	9.77%
31 ~ 50 歲	126	58.60%	31	14.42%	157	73.02%
51 歲 以上	27	12.56%	10	4.65%	37	17.21%
小 計	171	79.53%	44	20.47%	215	100.00%

2021年人員職別結構表

職級別 * 註	男性	女性	30歲以下	31-50歲	51歲以上
高 階 主 管	14	1	0	9	6
中 階 幹 部	37	16	0	36	17
基 層 員 工	87	16	25	66	12
總 計	138	33	25	111	35

註：

- 高階主管：董事長 / 總經理 / 副總 / 協理 / 經理 / 廠長...等
- 中階幹部：副廠長 / 副理 / 課長 / 副課長...等
- 基層員工：組長 / 主操 / 辦事員 / 操作員 / 品檢員...等

(GRI102-8)

近3年新進人員情形

年齡		2019年	2020年	2021年	
男	30歲以下	人數	11	7	11
		占新進人員比例	45.8%	35%	18.3%
	31-50歲	人數	10	8	37
		占新進人員比例	41.7%	40%	61.7%
	51歲以上	人數	0	4	1
		占新進人員比例	0%	20%	1.7%
女	30歲以下	人數	2	1	2
		占新進人員比例	8.3%	5%	3.3%
	31-50歲	人數	1	0	8
		占新進人員比例	4.2%	0%	13.3%
	51歲以上	人數	0	0	1
		占新進人員比例	0%	0%	1.7%
新進人員總數		24	20	60	*註
占全體員工比例		14.5%	11.7%	27.9%	*註

* 註：2021年8月大園廠的加入，因此人員數相較前2年有明顯差距

近3年人員離職情形

年齡		2019年	2020年	2021年
30歲以下	人數	4	4	9
	占新進人員比例	15.4%	28.6%	56.6%
男 31-50歲	人數	17	5	7
	占新進人員比例	65.4%	35.7%	43.8%
51歲以上	人數	2	1	0
	占新進人員比例	7.7%	7.1%	0%
30歲以下	人數	0	3	0
	占新進人員比例	0%	21.4%	0%
女 31-50歲	人數	3	1	0
	占新進人員比例	11.5%	7.1%	0%
51歲以上	人數	0	0	0
	占新進人員比例	0%	0%	0%
新進人員總數		26	14	16
占全體員工比例		13.9%	8.2%	7.4%

● 員工多元化與平等機會

本公司人力資源管理制度皆遵循勞動相關法令規範辦理，員工權益均受到合法保障。多元的員工能夠豐富企業文化，因此日勝化工亦聘用身心障礙與原住民同仁，除了較耗體力的工作外，其餘工作崗位均有聘任女性。在勞工實務方面充分表現員工多元化與機會平等。

● 員工溝通

日勝化工與員工間溝通良好，員工皆能本諸愛護公司之精神，努力參與公司的營運活動。日勝化工亦每三個月舉辦勞資會議與每月月會，會議中高階主管會向員工報告並討論企業營運概況、勞動條件事項與勞工福利等活動。此外，我們也設立員工信箱，方便員工提出相關意見。

(GRI 401-1)

● 員工福利

日勝化工視員工為最大的資產，而人才為企業之本，期望透過具市場競爭性的整體薪酬制度，吸引優秀人才加入工作團隊，並承諾提供優質的工作舞台及具挑戰性的任務，累積一群認同公司使命、願景及核心價值的優秀人才，一起邁向成功的目標。

薪酬制度

現行工作規則皆依據勞基法訂定，部分規定與福利甚至優於勞基法；獎金方面，我們有鼓勵出勤之考勤獎金、年終獎金及與營業績效、庫存、品質、安全等有關之季度獎金，其有盈餘者依公司規章還有員工酬勞，這些已列入規章辦法或公司章程，皆有典章制度可依循。

員工薪資

本公司基層員工薪資與當地基本薪資比例依性別比如下表，顯見基層員工薪資均高於當地基本薪資，充分說明具有留才競爭力。

基層人員薪資標準與當地最低薪資比較表：

項目	2019年		2020年		2021年	
	男	女	男	女	男	女
基層人員標準薪資 * 註	1.42	1.50	1.40	1.50	1.47	1.52
當地最低薪資	1	1	1	1	1	1

註：基層人員：組長 / 主操 / 辦事員 / 操作員 / 品檢員 .. 等 (1~3 職等不含副課長)

2019年最低薪資：23,100元 2020年最低薪資：23,800元 2021年最低薪資：24,000元

2021年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 685千元，相較2020年減少 3.9 %，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為 610千元，相較2020年減少 6.7 %。

依照上市公司編製ESG報告書規範應揭露如下：

平均薪資及薪資中位數表

項 目	2019年	2020年	2021年	2021年與前年度差異
非擔任主管職務之全時員工人數	144	148	155	7
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(千元/人)	728	713	685	-28
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(千元/人)	686	654	610	-44

註：證交所所定義的「非擔任主管職務之全時員工」為企業全體受雇員工扣除擔任主管職務者(經理人)、海外分公司員工、部分工時員工及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含台籍、外籍員工)。

員工退休福利

2005 年 7 月 1 日起配合新制退休金條例之實施，適用新制者，按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資 6% 提撥率，提撥至勞工保險局，員工全數參與退休計畫。

全職員工福利

為進一步保障員工，日勝化工所有員工均享有團體保險。同時為了增進員工福利，定期每月提撥福利金，並由勞資代表組成職工福利委員會，負責福利金之動支，並辦理下列措施：

福 利

國內外旅遊	團體保險
婚葬喜慶之補助	才藝、嗜好、運動等訓練課程補助
生育禮金	家庭日等戶外聯誼活動辦理
三節獎金	育嬰假
生日禮金	每季聚餐
員工傷病住院慰問及補助	社團活動補助

另外，本公司平日發放伙食津貼，同時依經營績效發放季度獎金及員工酬勞，針對中階幹部以上職務提供員工持股信託方案供選擇，福利可謂豐富多元。

育嬰留停

配合政府政策以及照護同仁原則推動育嬰留停方案，對於同仁育嬰之需求，在子女滿三足歲前皆可申請育嬰留職停薪，最長可申請兩年，育嬰留職停薪期滿後，為保障員工順利回到工作崗位。且為了落實幸福職場的概念，在廠區設哺乳室，打造友善的辦公環境提供同仁於上班時間之哺(集)乳需要。2021年育嬰留職停薪復職率100%。

全公司育嬰留職停薪申請及復職狀況

項目	2019年			2020年			2021年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
實際申請育嬰留停人數	0	0	0	0	0	0	1	0	1
當年度應復職人數(A)	1	0	1	0	0	0	1	0	1
當年度申請復職人數(B)	0	0	0	0	0	0	1	0	1
復職率 (%) (B/A)	0	--	0	0	--	--	100	0	100
留存率 (%) * 註	--	--	--	--	--	--	--	--	--

註：「留存率」指育嬰留停後復職員工留存一年以上之比率。如上一年復職人數為0則以-表示。

勞動契約變更之最短預告期

我們依勞基法第 11 條或第 13 條但書規定終止勞動契約者，其預告期間以以下之規定辦理：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

● 人才培育

訓練政策及類別

配合企業發展及組織人力規劃之需要，安排職前訓練、通識訓練、專業訓練、品質系統訓練及管理訓練等科目，提昇從業人員達成團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質，提昇企業獲利與品牌形象，日勝化工以滿足顧客需求與善盡社會企業責任為目標，發展訓練政策。

人才培育與訓練

2021 年日勝化工訓練總時數達2087小時，平均每位員工受約9.7小時的訓練。相較來說，2021 年訓練時數減少許多，主要原因是防疫考量，所有課程儘量改採線上課程或暫緩開課，但線上課程開課狀況並不如預期；第二個原因則是大園廠同仁八月份加入，訓練記錄從八月起算，加上分母(全體人數)稀釋，因此有大幅失真的狀況。

本公司依照建立一套完整且系統化的策略訓練體系，提升訓練體系運作的效能，提高人力素質，增加本公司之競爭力。

近三年員工教育訓練平均時數

	2019 年	2020 年	2021 年
女性	59.4	28.3	9.5
男性	24.0	20.1	9.8

2021年員工教育訓練平均時數統計

職務 * 註	高階主管	中階幹部	基層員工
女性	59.4	28.3	9.5
男性	24.0	20.1	9.8

註：

高階主管：董事長/總經理/副總/協理/經理/廠長等

中階幹部：副廠長/副理/課長/副課長...等

基層員工：組長/主操/辦事員/操作員/品檢員...等

(GRI 401-2) (GRI 401-3) (GRI 402-1) (GRI 404-1)

08 社會共榮的價值

社區溝通 開放透明即時回應

日勝化工南崗及大園廠均位於工業區，雖然與住宅區保有一段距離，但我們認為唯有在生產時能夠降低所有的污染，力求工廠環境低噪音、少氣味、汙水排放前淨化到一定的程度，才能與鄰近社區維護良好的關係，也才能順利營運，因此我們積極與最近的居民相互溝通，並聆聽這群利害關係人的各種意見。

因為產業的特性，不免讓民眾有既定印象，認為化工廠在運作時必然有化學異味或汙水排放，為避免對社區衝擊，並維護員工健康及社區民眾生活，本公司每年會委託具公信力的檢測單位，針對廠區空氣品質進行檢測；而廢水則由南崗工業區管理處每個月作2次無預警的檢測，2021年並無檢測未通過之情事，顯見營運上並未有對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。

除此之外，日勝化工明訂緊急應變管理程序，並定時演練，以避免意外事故對周遭社區產生影響；同時開放電話、電子信箱等溝通管道予鄰近社區，提供居民清楚的溝通管道，以維護居民權益，降低對環境或社會之負面衝擊。

企業造林 健行淨山暨家庭日

自2010年起，日勝化工即認養台大實驗林九林班地段一公頃地，進行企業造林。而年年舉辦造林處健行活動，除「探望」日勝化工員工們親手栽種的樹木現況外，亦是一年一度的家庭日，更於沿途進行淨山活動，同時在8公里的健行山路中鍛鍊同仁體魄，充份展現愛護環境、健康生活、生活與工作平衡的「綠色企業」精神。



(GRI 203-1) (GRI 401-2) (GRI 401-3) (GRI 402-1) (GRI 404-1)

廠內植樹 綠化環境舒緩情緒

為打破化工廠給人冰冷線條、汙染環境的印象，工廠內持續植樹綠化，除了展現日勝化工對環境責無旁貸之心外，更企圖營造「企業綠洲」、「工廠大公園」的生態系，讓所有員工、訪客、合作夥伴在草木繁茂的環境下，舒緩緊張情緒，增加工作效率。



捐血救人 鼓勵員工熱情參與

為持續「企業社會責任」理念、我們希望能以「捐血一袋，救人一命」為目的，以涓滴成河的概念，鼓勵員工以己身的力量作公益。固定與台中捐血中心合作，每年兩次於上班時間，在廠內辦理捐血活動，超過1/3的員工在條件允許下熱情地挽袖捐血。捐血成功的同仁，日勝化工更加碼贈予禮券，充分證明日勝的員工健康狀況良好，而公司也十分鼓勵同仁參與公益活動，積極創造多贏局面。



社區互動 兼顧員工身心健康

為與社區建立良好的互動關係，同時兼顧員工身心健康，日勝化工每年度均報名參加「南投縣勞工運動會」，積極參與地方盛事，在歡樂健康的氣氛下充分展現「君子無所爭必也射乎」的雍容氣度，同時與在地機關團體有良好的互動，並爭取多面獎牌。



附錄一 GRI內容索引

GRI 101: 基礎

GRI 102: 一般揭露

揭露	描述	參考章節	頁數	備註
102-1	組織名稱	關於日勝	10	
102-2	活動、品牌、產品和服務	關於日勝	10	
102-3	總部位置描述	關於日勝	10	
102-4	營運活動地點	集團據點	10	
102-5	所有權與法律形式	關於日勝	10	
102-6	提供服務的市場	市場分布	12	
102-7	組織規模	關於日勝、重要紀事、經營績效	10/11/18	
102-8	員工與其他工作者的資訊	人力資源	66	
102-9	供應鏈	供應鏈管理及採購	40	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	供應鏈管理及採購	40	
102-11	預警原則或方針	風險管理	24	
102-12	外部倡議	--	--	未簽署倡議
102-13	公協會的會員資格	外部參與	12	
102-14	決策者的聲明	經營者的話	4	
102-15	關鍵影響、風險及機會	風險管理	24	
102-16	價值、原則、標準及行為規範	法規遵循	22	
102-18	治理結構	公司治理	19	
102-20	管理層級負責經濟、環境和社會主題	ESG 委員會	29	
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	ESG 委員會	29	
102-27	最高治理單位的群體智識	董事會運作情形	21	
102-28	最高治理單位的績效評估	董事會運作情形	21	
102-32	最高治理單位於永續性報告的角色	ESG 委員會	29	
102-40	利害關係人團體	與利害關係人溝通方式	31	
102-41	團體協約	--	--	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	重大主題鑑別與溝通	30	
102-43	與利害關係人溝通的方針	與利害關係人溝通方式	31	
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	ESG重大主題鑑別	34	

揭露	描述	參考章節	頁數	備註
102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於日勝	10	
102-46	界定報告內容與主題邊界	ESG重大性議題鑑別	34	
102-47	重大主題列表	ESG重大性議題鑑別	34	
102-48	資訊重編	報告範疇與編輯準則	2	
102-49	報導改變	報告範疇與編輯準則	2	
102-50	報導期間	外部查證與出版週期	2	
102-51	上一次報告書的日期	外部查證與出版週期	2	
102-52	報導週期	報告範疇與編輯準則	2	
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	聯絡窗口	3	
102-54	依循GRI準則報導的宣告	報告範疇與編輯準則	2	
102-55	GRI內容索引	附錄一	77	
102-56	外部保證/確信	附錄四	81	

GRI 103: 管理方針

揭露	描述	參考章節	頁數	備註
103-1	解釋重大主題及其邊界		--	
103-2	管理方針及其元素	請參考 各項議題內容	--	
103-3	管理方針的評鑑		--	

特定主題準則

GRI 200:經濟系列

系列	揭露	描述	參考章節	頁數	備註
GRI 201: 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	18	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	風險管理	24	
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	員工福利	69	
	201-4	取自政府之財務補助	投資抵減	18	
間接經濟衝擊 (2016年版)	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社會共榮的價值	74	
GRI 204: 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出之占比	原料採購	41	
GRI 205: 反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐機制	23	

GRI 300: E環境系列

系列	揭露	描述	參考章節	頁數	備註
GRI 302: 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	能源密集度	46	
	302-3	能源密集度	能源密集度	46	
	302-4	減少能源消耗	節能方案	46	
GRI 303: 水	303-1	依來源劃分的取水量	水與放流水管理	48	
	303-3	回收及再利用的水	水與放流水管理	48	
GRI 305: 排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	50	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	50	
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放量	50	
	305-5	溫室氣體排放減量	空汙排放量	51	
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	52	
GRI 306: 廢汙水和 廢棄物	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	52	
	306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	52	
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	52	
	306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	52	
GRI 307: 有關環境 保護的法規 遵循	307-1	違反環保法規	環境法規遵循	53	



GRI 400: 社會系列

系列	揭露	描述	參考章節	頁數	備註
GRI 401: 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	人力資源	66	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工福利	69	
	401-3	育嬰假	員工福利	69	
GRI 403: 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	59	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	危害辨識、風險評估、及事故調查	59	
	403-3	職業健康服務	職業健康服務	61	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	62	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	有關職業安全衛生之工作者訓練	62	
	403-6	工作者健康促進	員工健康促進	62	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	63	
GRI 404: 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	72	
GRI 416: 顧客健康與安全	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	綠色產品	14	
GRI 417: 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	綠色產品	14	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	綠色產品	14	
GRI 418: 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶資訊保護	43	
GRI 419: 社會經濟法規遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	法規遵循	22	

附錄二

永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	內容章節對照
溫室氣體	RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (噸CO ₂ e) ; 範疇一溫室氣體排放量受排放限制 法規規範之百分比 (%)	溫室氣體排放量
	RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理 策略或計畫，包含減排目標、績效 分析等	溫室氣體排放量
空氣品質	RT-CH-120a.1	1.氮氧化物 2.硫氧化物 3.揮發性有機物 4.有害空氣污染物 HAPs	空污排放量
能源管理	RT-CH-130a.1	消耗的能源總量	節能方案
水管理	RT-CH-140a.1	1.總取水量 2.總耗水量	水與放流水管理
	RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、 標準和法規的案件數量	水與放流水管理
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略， 以及減輕風險的做法	水與放流水管理
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	廢棄物管理
社區關係	RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險	NA
職業健康 安全	RT-CH-320a.1	1.事故率 (TRIR) 公式：(意外事件次數 x200,000) / 總工作時數 2.死亡率	環境考量面/ 危害鑑別與 風險管理流程
	RT-CH-320a.2	對於員工(於減少暴露於長期/慢性)之 健康風險的評估、監測之描述	危害辨識、 風險評估、 及事故調查
化學品安全 及環境管理	RT-CH-410 b.1	1.產品含有GHS危害分類為健康及環境危害， 且分類級別屬1與2之化學物質的產品營收占 比 (%) 2.相關產品有進行危害分析的比例 (%)	綠色產品
	RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與 環境衝擊之替代產品的發展策略	綠色產品
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	本公司無此類產品
法律與監測管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府 監管與政策規劃的立場	永續環境

附錄三

臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二項化學工業應揭露項目：

內容	對應章節	頁碼
(一) 能源消耗總量。	能源密集度	46
(二) 總取水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	水與放流水管理	48
(三) 依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量。	廢棄物管理	52
(四) 說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。	危害辨識、 風險評估、 及事故調查	60
(五) 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	社區溝通 開放透明即時回應	73
(六) 企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	供應商評鑑	40



安永聯合會計師事務所

40756 台中市市政北七路186號26樓
26F, No. 186, Shizheng N. 7th Rd., Xitun Dist.,
Taichung City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 4 2259 8999
Fax: 886 4 2259 7999
www.ey.com/tw

會計師獨立確信報告

日勝化工股份有限公司 公鑒

一、確信範圍

本事務所接受日勝化工股份有限公司(以下簡稱「日勝公司」)之委任，對西元2021年度永續報告書中所選定之永續績效資訊進行有限確信並出具報告。

有關日勝公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳列如附件一。

管理階層責任

日勝公司管理階層應依據適當之基礎編製西元2021年度永續報告書，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之GRI準則(GRI Standards)，暨「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項第二款規定所應加強揭露之內容，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露報告書內容。

本事務所責任

本事務所係依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作。

二、確信工作

有限確信案件中執执行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，所取得之確信程度明顯低於合理確信案件。為取得有限確信，本事務所於決定確信程序之性質及範圍時曾考量日勝公司內部控制之有效性，但目的並非對日勝公司內部控制之有效性表示意見。

為作成有限確信之結論，本事務所已執行下列工作：

- 與日勝公司之管理階層及員工進行訪談，以瞭解日勝公司履行永續責任之整體情況，以及報導流程；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀日勝公司之永續報告書，確認其與本事務所取得關於永續績效整體履行情況之瞭解一致。

會計師獨立確信報告書



三、先天限制

因永續報告書中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，且任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

四、品質管制與獨立性

本事務所遵循審計準則公報第四十六號會計師事務所之品質管制之規範，建立並維護完備之品質管制制度，包含遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。本所亦遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

五、結論

依據本事務所執行之程序及所獲取之證據，未發現日勝公司所選定之永續績效資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：陳明宏



西元 2022 年 9 月 28 日

會計師獨立確信報告書



附件一：日勝公司所選定之標的資訊及其適用標準。依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二項(以下簡稱「作業辦法」)加強揭露資訊與確信項目彙總表

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準	作業辦法												
1	46	能源密集度	日勝之能源使用量如下： <table><tr><td>定量指標</td><td>單位</td><td>2021 年</td></tr><tr><td>產品用電度</td><td>kwh</td><td>9,973,020</td></tr><tr><td>動力設備之柴油量</td><td>公升</td><td>17,085</td></tr><tr><td>天然氣用量</td><td>M³</td><td>1,674,079</td></tr></table>	定量指標	單位	2021 年	產品用電度	kwh	9,973,020	動力設備之柴油量	公升	17,085	天然氣用量	M³	1,674,079	日勝公司 2021 年能源使用統計數據。	第一款第一目
定量指標	單位	2021 年															
產品用電度	kwh	9,973,020															
動力設備之柴油量	公升	17,085															
天然氣用量	M³	1,674,079															
2	48、49	水與放流水管理	日勝之用水量如下： <table><tr><td></td><td>2021 年</td></tr><tr><td>用水量(度)</td><td>42,476</td></tr></table> 日勝之排水量如下： <table><tr><td>廠區</td><td>南崗</td><td>大園</td></tr><tr><td>排水量(m³)</td><td>9,051</td><td>2,887</td></tr></table>		2021 年	用水量(度)	42,476	廠區	南崗	大園	排水量(m³)	9,051	2,887	日勝公司 2021 年用水及廢水排放統計數據。	第一款第二目		
	2021 年																
用水量(度)	42,476																
廠區	南崗	大園															
排水量(m³)	9,051	2,887															
3	52	廢棄物管理	日勝之廢棄物處理如下： <table><tr><td></td><td>處理方式</td><td>2021 年 (公噸)</td></tr><tr><td rowspan="2">有害事業廢棄物</td><td>焚化</td><td>1.99</td></tr><tr><td>再利用</td><td>42.20</td></tr></table>		處理方式	2021 年 (公噸)	有害事業廢棄物	焚化	1.99	再利用	42.20	日勝公司 2021 年有害事業廢棄物處理量統計數據。	第一款第三目				
	處理方式	2021 年 (公噸)															
有害事業廢棄物	焚化	1.99															
	再利用	42.20															
4	60	職業災害統計分析表	日勝員工的職業災害狀況如下： <table><tr><td>類別</td><td>2021 年</td></tr><tr><td>缺勤率%</td><td>0.17</td></tr><tr><td>損失工作日(天數)</td><td>0</td></tr><tr><td>工傷率 (IR,%)</td><td>0</td></tr><tr><td>職業病發生率 (%)</td><td>0</td></tr><tr><td>因公死亡件數</td><td>0</td></tr></table> 註：缺勤率%=[缺勤天數(因職業災害的公傷假+病假)/總工作天數]X100%；不包含上下班交通事故。	類別	2021 年	缺勤率%	0.17	損失工作日(天數)	0	工傷率 (IR,%)	0	職業病發生率 (%)	0	因公死亡件數	0	日勝公司 2021 年員工職業傷害統計數據。	第一款第四目
類別	2021 年																
缺勤率%	0.17																
損失工作日(天數)	0																
工傷率 (IR,%)	0																
職業病發生率 (%)	0																
因公死亡件數	0																



日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

日勝化工ESG委員會

地址：540南投市南崗工業區工業南二路 7 號

電話：049-225-5357

傳真：049-225-3912

信箱：csr@twemc.com.tw

網址：<http://www.twemc.com>

