



日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

2023 ESG Report 永續報告書



日勝化工股份有限公司

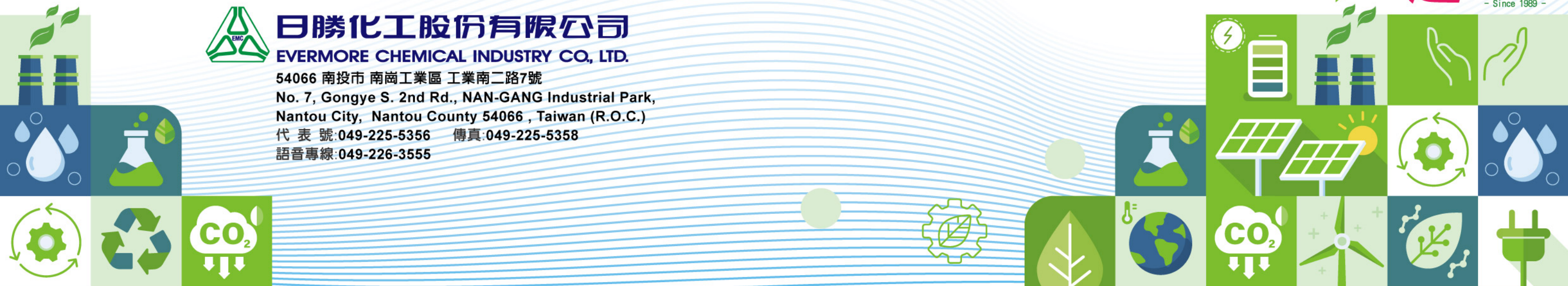
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

54066 南投市 南崗工業區 工業南二路7號

No. 7, Gongye S. 2nd Rd., NAN-GANG Industrial Park,
Nantou City, Nantou County 54066, Taiwan (R.O.C.)

代表 號:049-225-5356 傳真:049-225-5358

語音專線:049-226-3555



ISO 9001:2015
品質管理
CERTIFIED

QMS 35859

ISO 14001:2015
環境管理
CERTIFIED

EMS 56042

ISO 45001:2018
職業安全衛生管理
CERTIFIED

OHS 92679



INDEX

- 02 關於報告書
- 03 經營者的話
- 04 關鍵績效與成果彙整

1 關於日勝

- 05 公司簡介
- 06 集團據點
- 07 經營理念與永續政策
- 09 產品分類
- 11 經營績效
- 11 外部團體參與
- 11 社區活動參與

2 公司治理

- 13 組織架構
- 16 治理單位績效評估
- 16 內部控制
- 18 供應商管理
- 20 風險管理
- 21 客戶服務與隱私
- 22 產品研發與改善

3 永續環境

- 23 永續中心
- 24 利害關係人議合
- 27 氣候變遷風險
- 29 能源管理
- 31 水資源
- 33 氣體排放與空汙防制
- 34 廢棄物產出與減量方案
- 36 法令遵循

4 友善職場

- 37 人權政策
- 38 人力資源
- 40 人才培育
- 40 員工薪資福利
- 43 職業安全衛生
- 47 社區溝通

5 附錄

- 48 附錄一 GRI內容索引表
- 49 附錄二 GRI特定主題索引表
- 51 附錄三 「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」揭露項目索引表
- 53 附錄四 SASB索引表
- 54 附錄五 TCFD氣候相關財務揭露建議
- 55 附錄六 會計師確信報告書

關於報告書

本報告書揭露日勝化工股份有限公司（以下簡稱日勝化工）在環境、社會、公司治理的政策、目標、執行情形以及利害關係人關注的議題。

報導期間

報導期間			出版日期
本次出版	112年度	112.1.1~12.31	113.8月
上次出版	111年度	111.1.1~12.31	112.9月

本報告書每年定期揭露一次，出版後將公布於日勝化工網站。

編輯準則

發布單位	準則、辦法
全球報告倡議組織準則（Global Reporting Initiative, GRI）	永續報告書準則（GRI Standards: 2021）
臺灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

資訊重編

已經出版的報告書無資訊重編之情事。

報導邊界

本報告書內容數據以日勝化工為主，不包含轉投資之子公司。若有例外，將於內文各單元備註說明。

外部查證

本報告書內容經各部門主管組成的永續中心審議，提報公司董事會通過後發行，其中「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法第四條第一項附表一之二-永續揭露指標—化學工業」中的七項指標（請參閱附錄三及附錄六），委託安永聯合會計事務所依據確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（TWSAE3000）進行有限確信。

聯絡窗口

若您對本公司的永續報告書有任何建議，歡迎與我們聯絡。

日勝化工永續中心

信箱: csr@twemc.com.tw

電話: 049-225-5357

傳真: 049-225-3912

地址: 54066 南投縣南投市南崗工業區工業南二路7號

公司網站: <http://www.twemc.com.tw>

公司發言人: 吳寶華 協理



經營者的話

2023年全球依舊不平靜，在歐洲的俄烏戰爭仍然膠著，以巴衝突與紅海危機，造成全球能源價格飆漲及通膨加劇；COVID-19疫情降溫後，雖預期經濟活動的恢復，可能會帶動各個行業的需求增長，但除了資通與AI等幾個行業外，製造業均進行庫存調節，減少生產，進而使得相應的化工產品需求降低，也再次考驗著企業追求與實踐ESG的策略與決心。

在經營面上，我們的目標是透過與愛克工業株式會社（Aica Kogyo Co.,Ltd.）的合作綜效（Synergy）以拓展東北亞UV樹脂與建材相關化學品的業務，並藉由東南亞（越南與泰國）的生產與銷售據點，計畫以現有產品為基礎，開始銷售車用、電子與建材相關的化學品，以增加產品其他應用市場及降低對單一市場的過度依賴。

由於氣候變化帶來的挑戰不僅僅是環境上的，也包括社會、經濟和政治層面，我們必須理解並積極應對這些變化，以保護自身價值和長期發展。因此，需要加強環境管理和永續發展的實踐，這包括減少碳排放、節約能源、提高資源利用效率等方面。2023年度，我們完成了組織型溫室氣體盤查，除了了解排放數據，從而擬定減排策略，共同朝2050淨零排放的目標前進。

作為公司的經營者，我們深信在當今世界，企業不僅要追求經濟效益（EPS），更要承擔社會和環境責任。我們將持續堅守著環保、社會公益和良好治理（ESG）的價值觀，這不僅是我們的承諾，也是我們的使命。

董事長

13. 2. 2

總經理

黃長澤

關鍵績效與成果彙整

經濟面

2023年 合併營業額2,367,512千元
 2023年 合併稅前利益92,103千元
 2023年 投資研究開發費用42,557千元
 2023年 員工教育訓練費用332千元
 2023年 不誠信事件0件

環境面

2023年 用電量較前一年度下降0.31 %
 2023年 取水量較前一年度下降2.63 %
 2023年 溫室氣體排放量(範疇一、範疇二)
 較前一年度下降1.68 %

社會面

2023年 離職率3.19%
 2023年 頒發生育禮金份數10份
 2023年 2位員工申請育嬰假





1

關於日勝

公司簡介

日勝化工股份有限公司（以下簡稱本公司、日勝化工）於78年5月創立，總部現址為台灣南投市南崗工業區工業南二路七號，於91年在台灣證券交易所掛牌上市，主要業務為合成樹脂、合成化學原料的製造與銷售，以及相關業務之經營與轉投資。

107年位於日本愛知縣的愛克工業株式會社（Aica Kogyo Co., Ltd.）取得本公司普通股50.1%股份，成為本公司之最大股東。

本公司屬於石化及塑橡膠產業鏈的中游產業，中游產業產品可分為四大類，包括對苯二甲酸觸媒（PTA）、界面活性劑、工業用合成樹脂、橡塑膠添加劑等，本公司主要生產工業用合成樹脂，提供塗料、油墨、接著劑、填縫劑與特用化學品等產品作為原料，在合成皮、建築、運輸、電子電機等產業廣泛應用於民生用品。



集團據點



日勝化工集團
EVERMORE CHEMICAL GROUP

1

2

3

4

5



1 關於日勝

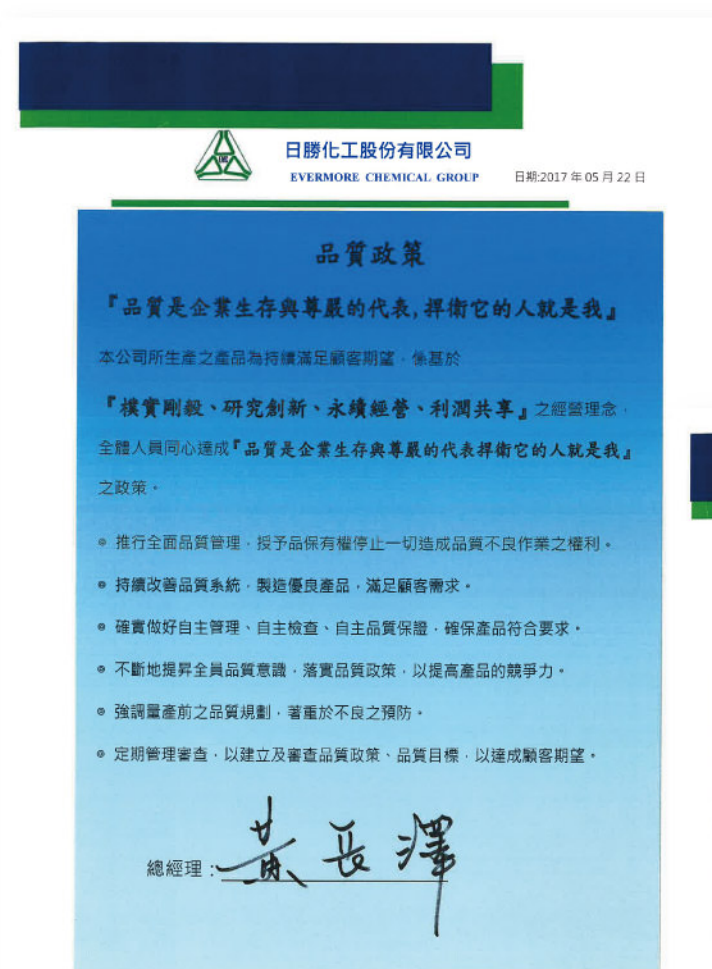
經營理念與永續政策

本公司秉持著【樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享】的經營理念，從化工專業領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要；以誠為本，不斷創新，利潤分享給員工、股東、客戶等利害關係人，同時將成果回饋社會，創造高分子產業材料之最大價值。

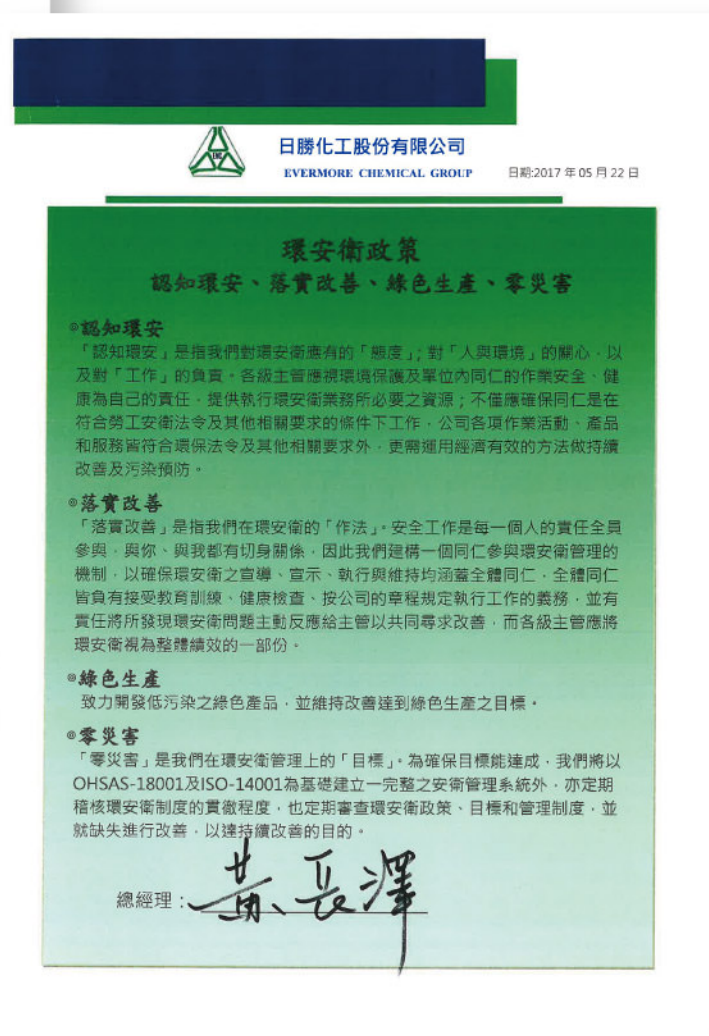
本公司參考「聯合國17項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)」，在產業創新、人權、健康福祉、性別平等方面持續推動相關業務，使用ISO管理系統制定相關目標、追蹤成效，並將績效反應至全體員工的薪資及各項獎金當中。



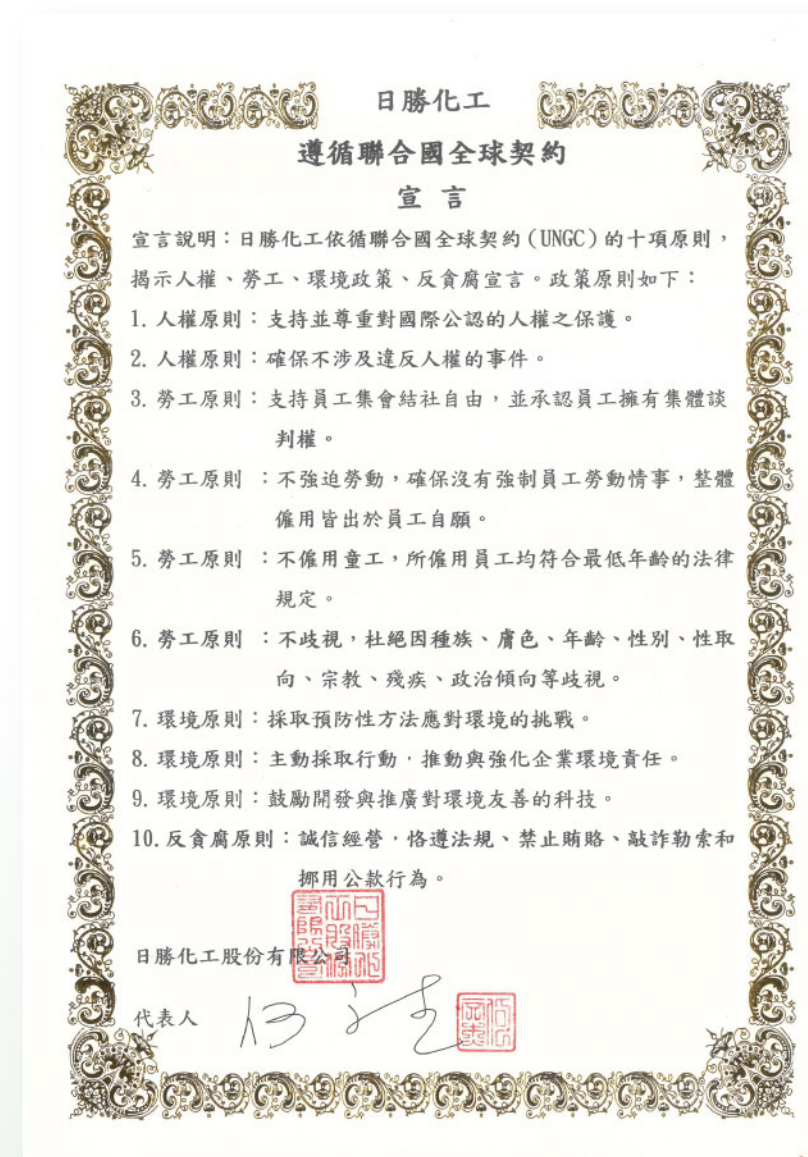
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



品質政策



環安衛政策



遵循聯合國全球契約宣言

1

2

3

4

5

1 關於日勝

產品分類

本公司主要以聚氨酯(PU)技術為核心基礎，往各種不同領域發展，產品年度生產量資料如下：

單位：公噸

項目	110年	111年	112年
PU合成樹脂	14,850	14,627	12,924
PE多元醇樹脂	1,930	1,527	1,493

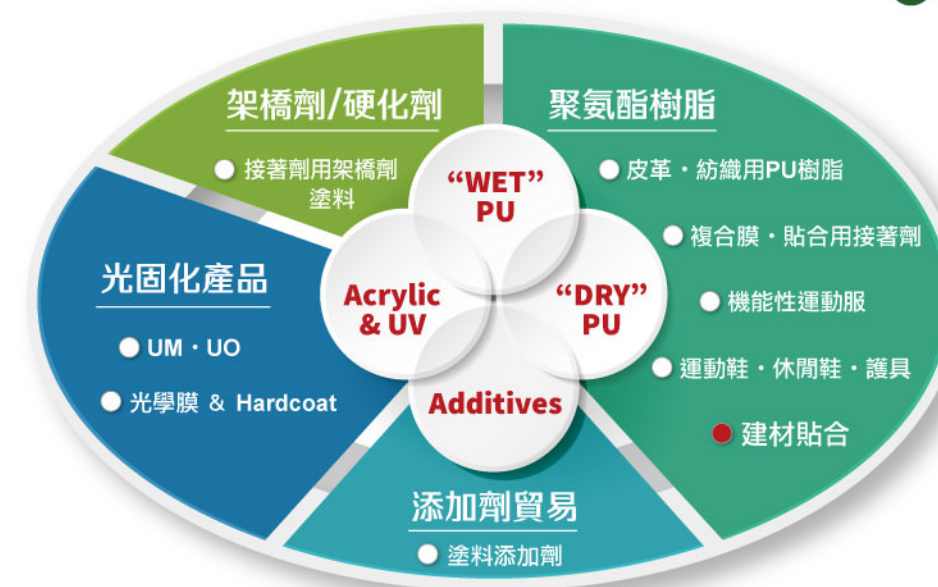
※ 本表生產量已扣除所有內用半成品的產量。

隨著國際環保趨勢，顧客對環保無溶劑產品的需求增加，本公司為滿足顧客需求，持續研發無溶劑產品、水性產品、光固化產品等不具揮發性有機物的綠色環保產品，部分已達RoHS規範，符合歐盟REACH要求。參考SASB RT-CH-410b.1揭露指標分類，本公司產品銷售額占比如下。

項目	110年	111年	112年
環保無溶劑綠色產品	52.07%	56.38%	57.21%
傳統溶劑型產品 ※	39.44%	36.00%	36.63%
其他	8.49%	7.62%	6.16%
合計	100.00%	100.00%	100.00%

※ 傳統溶劑型產品依GHS危害分類為健康及環境危害，且屬級別1與級別2之化學物質的產品。

※ 其他為原料、商品、物料。



日勝化工集團以核心產品聚氨酯(PU)為主軸向外延伸其他領域產品的開發，整體可分成三大類：聚氨酯樹脂、架橋劑(硬化劑)、光固化產品。112年合併總銷售額為新台幣23.7億，以產品聚氨酯樹脂銷售為大宗，主要應用在軟質材料的塗層與貼合(紡織皮革、機能性運動服、鞋材類、護具等)，賦予布料不同的手感、機能性。近年開始發展硬質材料(木器、建材)的應用。各類產品的總銷售額占比如下。

項目	110年	111年	112年
聚氨酯樹脂	73.0%	73.9%	68.4%
架橋劑(硬化劑)	10.5%	10.8%	11.5%
光固化產品	12.0%	12.6%	17.7%
添加劑貿易	4.5%	2.7%	2.4%
合併總銷售額	32.0億	29.6億	23.7億

112年日勝化工集團產品，以外銷為主占總銷售額63.7%，其中銷售中國占比最高。

名稱	110年	111年	112年
台灣	35.0%	38.4%	36.3%
中國	39.8%	32.0%	26.8%
越南	15.0%	12.8%	18.0%
泰國	3.7%	6.0%	5.8%
印尼	1.6%	3.5%	4.1%
日本	3.2%	4.1%	6.3%
其他	1.7%	3.2%	2.7%
合併總銷售額	32.0億	29.6億	23.7億



1 關於日勝

經營績效

112年整體經濟狀況延續COVID-19疫情及區域戰爭因素影響，原油價格漲跌互見，且因為通膨關係，整體經濟活動未見明顯起色。112年銷售量及銷售價格下降導致整體合併營收較111年減少19.94%，但本公司調整產品組合提升高值化產品占比，以及受惠原料價格相對穩定，整體營業結果優於去年。

項目	110年	111年	112年
合併營業收入	3,201,106	2,957,191	2,367,512
合併營業利益	31,289	(3,293)	91,535
合併稅前利益	6,408	43,222	92,103
每股盈餘(元)	0.10	0.35	0.76
每股股利(元)	0.00	0.50	0.50

外部團體參與

本公司定期參加外部組織活動，經營方面增加業界現況與未來動向的訊息蒐集，與同業交流促進更多合作，環境安全衛生方面，定期舉辦、參加演練，確保自身的緊急應變能力。

組織名稱	本公司的身分
台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會	監事召集人
台灣區合成皮工業同業公會	會員
南投縣工業會	會員
南投縣南崗工業區廠商協進會	會員
台日商務交流協進會	會員
中區毒災聯防組織	組員
二甲基甲醯胺永聖毒災聯防組織	組員
二甲基甲醯胺三芳毒災聯防組織	組員
二異氰酸甲苯日勝毒災聯防組織	組長
日勝塑化劑全國性聯防組織	組長

※ 二甲基甲醯胺：Dimethylformamide，縮寫為DMF。

※ 二異氰酸甲苯：Toluene diisocyanate，縮寫為TDI。

社區活動參與

廠內捐血

104年起與台中捐血中心南投捐血室合作，安排捐血車進到廠區，提供熱血同仁近距離參與。本年度舉辦兩場次捐血活動，共有48位同仁響應，募集了19,500 C.C.。



參加義賣活動，關懷兒少

102年起加入南投家扶中心愛心園遊會主辦單位，除了直接捐款以外，也參與園遊會義賣活動，並將當日銷售額全數捐出。本年度有9位同仁參與園遊會義賣，義賣收入加上公司捐款，總共捐助76,148元。



募集愛心年菜，為長輩送愛

108年起參與華山基金會的活動，本年度公司與同仁響應華山基金會-南投愛心天使站舉辦的「愛老人 愛團圓」捐款及捐年菜活動，本公司捐款50,000元，同仁共提供了22份年菜。



參與當地活動

104年開始，本公司積極參與南投縣勞工運動會，通過每一次的參與，我們與社區的聯繫更加緊密，在歡樂健康的氣氛下與在地機關團體互動，本年度共有26位員工組隊參加，並獲得多面獎牌。



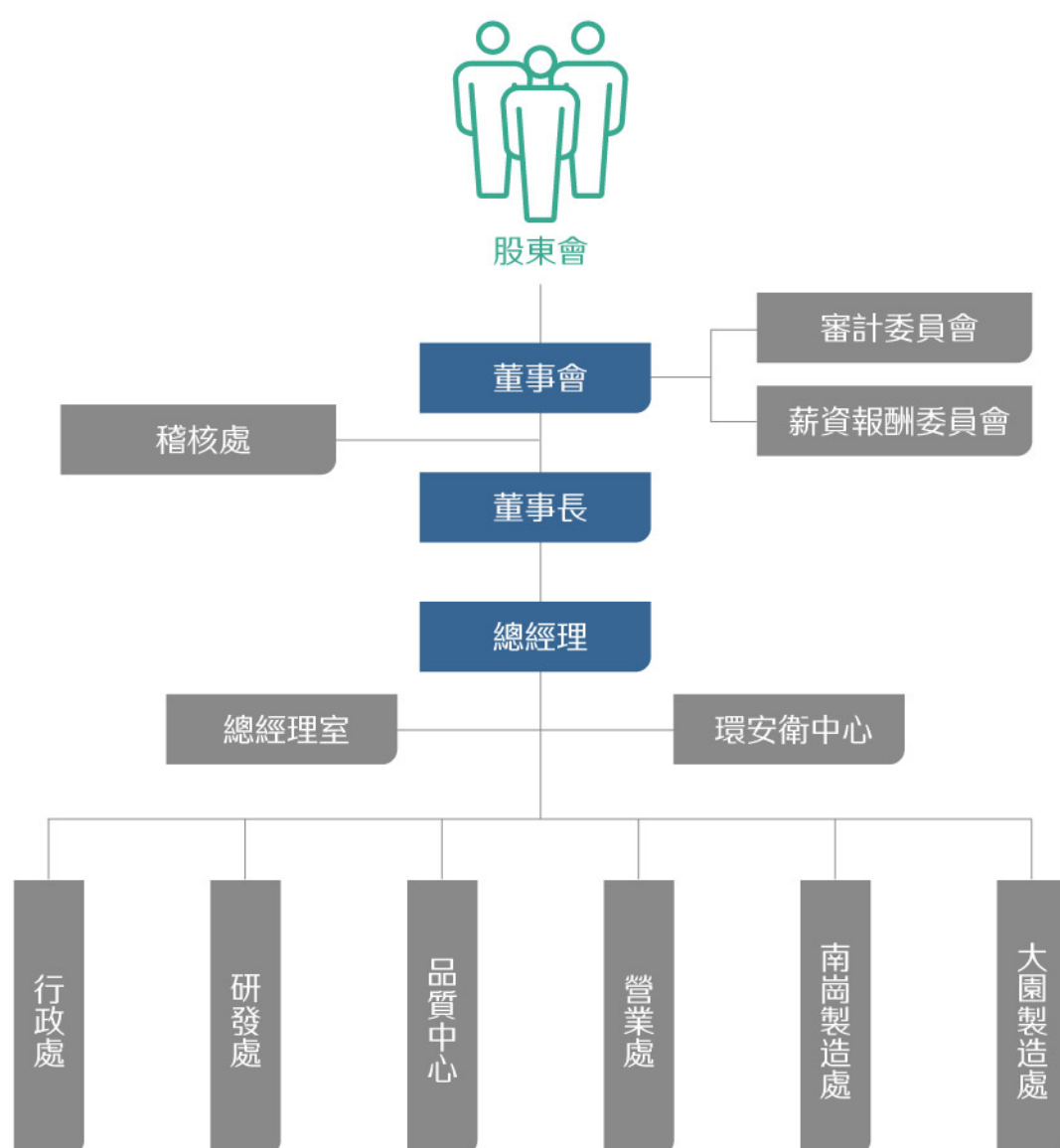
企業造林

本公司99年與台大合作推動「企業造林計畫」，認養台大實驗林九林班地段一公頃土地面積（位於南投縣鹿谷鄉，近溪頭）進行造林。每年規畫舉辦造林處健行活動，邀請員工與眷屬在此步道健行，同時安排淨山活動，回程時撿拾步道沿途的垃圾，協助社區環境維護。112年步道因雨季沖刷，路面狀況不佳，考慮員工與家人的安全，取消健行活動。



重大主題	公司治理
政策承諾	遵循法規，落實公司誠信經營政策，建立良好治理制度。
管理行動與成效	1.本年度董事會召開6次，依據議案內容提前召開功能性委員會，本年度審計委員會召開5次，薪酬委員會召開3次。 2.安排獨立董事與會計師單獨溝通會議，本年度舉行1次。 3.執行董事會、功能性委員會績效評估，彙整低得分項目，於董事會上報告並予以適當回覆。
利害關係人議合	利害關係人：股東/投資人、供應商、員工 本公司由行政處財務部辦理董事會事務與投資人服務，針對董事會成員、投資人提出的問題進行回應。

組織架構



董事會

成員與專業背景

本公司最高治理單位為董事會，成員為董事6席，獨立董事3席，本屆任期自110年8月10日至113年6月27日，本年度召開6次，整體董事出席率100%。

董事選舉採候選人提名制，董事候選人資格依公司法規定進行提名及評估，獨立董事另依證券相關法令進行資格及獨立性審查，董事長為董事成員互選。董事任期均為3年，連選得連任。

依「公司治理實務守則」規範，董事會應指導公司營運策略、監督管理階層、依照法令規章之規定行使職權，並對公司及股東負責。本公司為符合上述董事職責，在董事會成員的組成上，從性別、國籍、年齡、文化專業知識與技能（法律、會計、產業、財務、行銷、科技）做多元的考量。

本公司發展策略以本身產品及技術向外擴展，業務發展過程需要領導管理、產業經驗、研發創新、財務及法律等相關專業知識技能及經驗支持，董事成員整體應包含這幾項能力，每項專業或背景至少一位董事具該能力。

本公司董事皆為台灣、日本相關產業及跨國公司任職多年的從業人員，具備相關經驗與執行職務能力，本屆董事皆為同一性別，規劃113年選舉女性董事，完整符合多元化政策方針。

本年度董事成員依需要參與進修課程，董事會績效評估中，董事成員也認為進修課程是需加強的項目，治理主管持續與董事會成員溝通，提供進修課程開課資訊，讓董事會成員可依需要加強本身專業知識，為公司未來發展提供適切的指導。

姓名	國籍	性別	年齡	具員工身分	專業背景				執行業務能力				
					商務	法務	財會	化工	領導管理	產業經驗	研發創新	財會分析	法律實務
何文杰	中華民國	男性	5	V				V	V	V	V	V	
黃長澤	中華民國	男性	3	V				V	V	V	V	V	
大村信幸	日本	男性	2		V				V	V		V	
森要輔	日本	男性	2		V		V		V	V		V	
西野剛	日本	男性	1					V	V	V	V		
施志宏	中華民國	男性	2				V		V	V		V	
東山三樹雄	日本	男性	3		V				V	V		V	
關良武	中華民國	男性	2				V			V		V	
陳俊成	中華民國	男性	1			V				V			V

年齡：1(41歲~50歲)；2(51歲~60歲)；3(61歲~70歲)；5(71歲~80歲)
其他詳細資訊，請參見本公司年報。

董事利益衝突迴避

本公司「董事會議事規範」規定，董事成員對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係時，應於當次董事會說明利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二等親內血親，或與董事具有控制從屬關係之子公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

另「誠信經營守則」規定，應鑑別、監督、管理利益衝突所可能導致之不誠信行為之風險，並提供適當管道給事件利害關係人主動說明事件與公司有無潛在之利益衝突。

以及「關係人相互間財務業務相關作業規範」規定，除了法令或章程另有規定者以外，相關作業程序進行需依照本規範辦理，防杜關係間有非常規交易、不當利益輸送。

本公司112年未發生董事與公司間利益衝突事件。



2 公司治理

功能性委員會

審計委員會

本公司之審計委員會委員計3人，全數由獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制的品質和誠信度。本屆委員任期自110年8月10日至113年6月27日。

審計委員會每季至少召開1次，並得視需要隨時召開會議。委員會之決議，應有全體成員二分之一以上之同意。表決結果，應當場報告，並作成紀錄。本年度開會5次，委員出席率100%。

審計委員會運作情形：

職 稱	姓 名	參與開會次數	出席率	備 註
召集人	陳俊成	5	100%	律師
委員	關良武	5	100%	具備會計、財務專長
委員	東山三樹雄	5	100%	具商務及公司業務相關經驗

薪資報酬委員會

本公司之薪資報酬委員會委員計3人，全數由獨立董事組成，本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行職權，並將所提建議提交董事會討論。本屆委員任期自110年8月10日至113年6月27日。

薪資報酬委員會每年至少召開2次，並視需要另召開會議。委員會之決議，應有全體成員二分之一以上同意。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄。本年度開會3次，委員出席率100%。

薪資報酬委員會運作情形：

職 稱	姓 名	參與開會次數	出席率	備 註
召集人	關良武	3	100%	具備會計、財務專長
委員	陳俊成	3	100%	律師
委員	東山三樹雄	3	100%	具商務及公司業務相關經驗

薪酬政策

薪資報酬委員會定期於每年初檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構等資訊，依據公司年度營運目標，同時參考業界薪資資訊檢討公司整體薪酬預算；董事、經理人以及員工酬勞皆提薪酬委員會審理通過後，呈董事會決議。

發放薪酬時考量下列各項因素經委員會審議並提報董事會討論後發放。

董事酬金：

依本公司「董事、功能性委員酬金及績效評估辦法」辦理，酬金分為每月定額車馬費及依章程規定以未扣除酬勞前利益之2%計算提撥之酬勞兩項，董事兼任員工者另依經理人報酬評估方式辦理；董事之績效衡量指標分為營運、治理及財務結果，評核項目包含獲利、依據相關法令規定忠實行使董事會職權、提供優質決策之建議及參與董事會之狀況。

經理人薪酬：

核薪依公司薪資管理辦法辦理，分為固定及變動兩部分，變動部分包含依年度經營結果提撥之獎金及依章程規定以未扣除酬勞前利益之5%計算提撥之酬勞兩項；變動薪資依薪資管理辦法發放，績效評估項目包含年度預算達成狀況、部門績效及個人績效、工作技能表現、營運管理及策略發展項目。

治理單位績效評估

本公司董事會及功能性委員會每年進行內部績效評估，採用填寫問卷的方式，包含董事成員自我或同儕考核、整體董事會、薪資報酬委員會、審計委員會績效考核，內容有對公司營運之參與程度、公司目標與任務之掌握、職責認知、會議決策品質、董事的選任及持續進修、內部控制、內部關係經營與溝通等項目。

112年度執行情形：

評估週期：一年一次

評估期間：111/1/1~12/31

提報董事會：112/3/14

評估範圍	評估方式	評估內容	評估結果
整體董事會	董事長及獨立董事-董事會績效考核自評問卷	1. 對公司營運之參與程度 2. 董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制等	平均結果為「優」
個別董事成員	董事成員-董事成員（自我或同儕）考核自評問卷	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制等	平均結果為「優」
薪資報酬委員會	委員-功能性委員會績效考核自評問卷	1. 對公司營運之參與程度 2. 功能性委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 5. 內部控制	平均結果為「優」
審計委員會	委員-功能性委員會績效考核自評問卷	1. 對公司營運之參與程度 2. 功能性委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 5. 內部控制	平均結果為「優」

內部控制

重大主題	誠信經營
政策承諾	落實公司誠信經營政策，建立良好治理制度
管理行動與成效	1. 訂定誠信相關守則、準則及作業程序等，規範公司與關係人及股東間有交易或簽約事項時，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。 (1) 112年10月17日於員工月會上宣導防範內線交易、誠信經營、吹哨者管道，共計105人次參加，時數為53小時。 (2) 本年度無不誠信行為舉報。 2. 年度稽核計畫通過董事會審核後，進行每月份的稽核檢查，並針對異常項目於每季度做追蹤確認至改善完成。 (1) 稽核處配置稽核主管及稽核人員共2人，本年度執行83項稽核，改善完成率100%。稽核報告每月提報董事會。並於年底董事會提審次年度稽核計畫。 (2) 稽核處完成2人次外部教育訓練，時數為24小時。
利害關係人議合	供應商、承攬商、員工、客戶 本公司「吹哨者管道及保護制度作業程序」訂有不當行為申訴舉報管道。



2 公司治理

誠信經營

本公司為落實誠信經營，防範不誠信行為，訂定以下相關規範，並將規章公布於公司對外網站及員工專用網站。

誠信經營守則	誠信經營作業程序及行為指南	治理實務守則
董監事及經理人道德行為準則	內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序	吹哨者管道及保護制度作業程序

本公司誠信經營專責單位為行政處，隸屬於董事會，辦理誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年至少向董事會報告一次。112年度不誠信事件為0件，並誠信經營政策執行方式與結果已於112年11月10日向董事會報告。

不誠信行為風險評估

本公司內部稽核依據稽核計畫執行各項業務稽核，檢視各項業務執行是否符合相關規定，詳細說明請參考章節：內部控制與稽核。

本公司依內控制度的精神設立執行單位，形成組織圖由董事會通過後對內公告。依內部控制及規章各項作業流程訂定「工作事務核決權限表」，各單位依執行項目性質，進行相關單位會簽、逐級呈報簽核，達到互相監督制衡的作用。

依據上述機制進行日勝化工集團全體不誠信行為之風險評估，評估結果無重大風險。

持續宣導

專責單位定期、不定期對董事會成員與受雇員工進行誠信經營宣導，內容包含誠信經營相關政策、避免違反誠信經營應注意事項，以及發現違反誠信經營事件之通報管道。

112年度於10月17日員工月會時向受雇員工執行宣導，並11月10日董事會上向董事成員宣導。

月份	對象	人次	內容
1/18	全體董事	9人次	透過電子郵件： 1.內部人異動申報宣導。 2.禁止內線交易規範對象不得於年度財務報告公告前三十日、每季財務報告公告前五日之封閉期間交易本公司股票宣導說明。
6/27	全體董事	9人次 2.25小時	經由會議： 1.內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序宣導說明。 2.上市公司及其董監與大股東應行注意之證券市場規範事項、獨立董事法規及董監事法規宣導說明。 3.禁止內線交易規範對象不得於年度財務報告公告前三十日、每季財務報告公告前五日之封閉期間交易本公司股票宣導說明。 4.近年來上市公司內部人股權變動申報違規情事關內容宣導說明。
6/27	全體董事	9人次 2.25小時	經由會議： 1.禁止內線交易（封閉期間之定義、禁止於年度財務報告公告前三十日每季財務報告公告前五日之封閉期間交易本公司股票、社會案例、內部相關程序書等。） 2.誠信守則（不誠信行為定義、禁止提供或收受不正當利益、內部相關程序書等。） 3.檢舉管道（檢舉系統使用方式、吹哨者保護措施、內部相關程序書等。） ※ 會議過後將會議資料Email提供給全體員工。
10/18	全體董事	9人次	透過電子郵件： 內部人不得進行有價證券借貸交易之宣導。
11/9	全體董事	9人次	透過電子郵件： 1.內部人異動申報宣導。 2.禁止內線交易規範對象不得於年度財務報告公告前三十日、每季財務報告公告前五日之封閉期間交易本公司股票宣導說明。
11/10	全體董事	9人次 2.25小時	經由會議： 說明誠信經營相關規定，並報告112年執行情形。

檢舉管道

本公司為防範不誠信與不道德行為提供檢舉管道，訂定「吹哨者管道及保護制度作業程序」規範進行相關資訊之接收及處理。任何人如發現本公司(包含子公司)或任何代本公司執行職務之人士，可能違反法律或從業道德時；或是協力廠商(包含子公司)之從業人員，因業務關係認為有必要申訴時，可由下方管道提出檢舉，將有專人依程序處理。

- 1.舉報或申訴對象為董事會成員：supervisor0@twemc.com.tw
 - 2.舉報或申訴對象為董事會成員以外之人員：chairman0@twemc.com.tw
 - 3.員工專用第三檢舉系統：<https://portal.dq-helpline.com/aica-whistleblowing>
- 112年度無不誠信行為舉報案件。

內部控制與稽核

本公司稽核處隸屬於董事會，稽核人員之任免、考評、薪資報酬，同一般員工之簽核流程簽報至董事長核定。配置稽核主管及稽核人員共2人，秉持超然獨立精神、客觀公正立場執行業務，依據內控制度訂有內部稽核實施細則，據以執行並檢查現行控制制度、程序之有效性及作業遵循程度，檢核內部控制運作狀況，及時提供管理當局已存在的缺失或潛在的風險以及改善狀況。

稽核處依據董事會通過的稽核計畫執行例行稽核，項目包含九大循環，執行範圍包含集團子公司。依據查核結果出具稽核報告，除每個月將稽核報告寄送各位董事外，並出席審計委員會及董事會進行報告。

◎內部稽核執行情形

本年度查核項目共83項，並未發現重大缺失，非重大缺失項目已全數改善完成。

◎內部控制自行檢查

稽核處每年要求全集團公司進行內部控制自行檢查，各單位透過取樣檢視自身作業是否符合規定，藉此及早發現並處理需跨部門溝通事項。檢查結果提交後由稽核處覆核，包含作業是否執行、相關控制之有效性等，並依據覆核結果呈報審計委員會及董事會作為出具內部控制制度聲明書之依據。

供應商管理

重大主題	供應商管理
政策承諾	經營供應商關係，落實社會責任提升永續競爭力，共創永續未來。
管理行動與成效	1. 每季進行供應商評分，針對扣分項目與供應商協調、討論： 本年度依進度完成供應商評分，並針對異常情形要求供應商改善。 2. 每年進行供應商評鑑，行政、品保、研發、廠務、環安等部門組成評鑑小組拜訪供應商進行查核： 已於第二季完成年度供應商評鑑。 3. 向供應商發出「可持續性採購指南」，要求供應商遵守人權、工安、環保等國際規範。
利害關係人議合	客戶、員工 交期問題、品質問題會影響產品生產排程與開發進度，可以透過採購與供應商提出要求，協調出最好的作業方式。

原料採購管理

本公司所使用的主要原料由於產品型態改變，112年主要使用原料為MDI(Diphenyl Methane Diisocyanate)及AA(Adipic Acid)，而MDI、AA台灣無生產製造，必須仰賴國外進口，因此以長期合約的簽訂方式，確保合作廠商供貨穩定。

112年主要原料供貨情形如下：

所在地/原料	MDI 二苯基甲烷二異氰酸酯	AA 己二酸
台灣	0%	0%
非台灣	100%	100%
供應來源	國外 2 家	國外 1 家

為追求公司產品品質、提高產品形象及長期穩定供應客戶所需，據 ISO9001「供應商管理程序」與「供應商調查表、評鑑表」，在新供應商登錄前執行廠家調查，對供應商每年定期進行評分與評鑑，針對特殊原料要求廠商提出限用物質的保證，確保產品安全性，並發出「可持續性採購指南」，請供應商在勞動人權、職業安全衛生、環境保護、公平貿易及產品安全上遵守當地或國際規範。



新供應商調查

在新供應商資訊登錄作業前，除了需要檢測廠商產品品質合格以外，也調查廠商在勞動人權、職業安全衛生、環境保護等遵循情形，作為篩選新供應商的參考。

供應商調查表：

運作調查項目	調查項目舉例
是否符合商業道德	是否尊重智慧財產權
是否重視人權	不支持及不使用童工
是否揭露相關報告書	是否出版ESG永續報告書
公司用地類別	是否非法使用土地
是否通過國際認證	是否通過ISO或其他國際認證
是否遵循環保法規	空污防制、廢棄物清理等處理程序是否合法

供應商評鑑

本公司供應商評分每季執行，評估內容包含交期是否延誤、品質是否不良及配合度等，另外，針對所有供應商依「供應商管理程序」的要求，由採購依據情況選定廠家進行生產工廠評鑑，由行政、品保、研發、廠務、環安等部門派出人員組成評鑑小組，評鑑內容包含廠區之經營管理，包含是否重視綠色採購、有無非法雇用童工、工廠製造與技術、品質、流程管理、環保及實施6S等，確保供應商符合本公司採購標準之要求。

供應商評鑑表：

評核項目	內容舉例
經營管理	是否重視環保及綠色採購
製造與技術	產品生產標準作業流程
品質管理	出貨紀錄是否紀錄齊全及完整保存並可追溯
生產管理	是否執行6S或其他標準控管系統

評鑑結果

本公司依供應商管理程序供應商進行評鑑，評估結果A級有178家，含當年度新登錄供應商6家；B級有10家，主要是交期延誤以及品質異常問題，透過與供應商的溝通，內部品質控管，必要時做退換貨處理；C級有1家，為商品供應商，主要是因為本公司與客戶及供應商之間對於檢驗標準認知的差異，經三方溝通後已達成檢驗標準共識。

112年評估結果		供應商交易家數	占比
A級	90 分 (含) 以上	178	94.17%
B級	80 分 (含) ~89 分	10	5.30%
C級	60 分 (含) ~79 分	1	0.53%
D級	60 分以下	0	0.00%
合計		189	100.00%

風險管理

營運風險管理

本公司依照ISO系統建立「經營管理程序」，每年由總經理室檢視公司營運可能面臨的內外部議題，評估該議題對於公司的風險程度。包含政策、營運、財務、資通安全、法令遵循、誠信、氣候變遷等面向的風險議題。也要求各單位針對本身的作業流程中，可能的風險以及其影響與造成的後果，列出風險控制措施。

112年度風險評估項目中，等級為高風險的項目如下：

類別	議題	議題說明	行動計畫/ 備註
內部議題	操作因素_供應能力	產能過剩，稼動不足	維持產品品質與提升服務品質。
外部議題	法規因素_環保法規	事業廢棄物處理難度增加，處理費用上升	落實垃圾分類，降低有償處理的廢棄物量。

單位	風險議題	可能的影響	風險控制措施
製造處	投料異常	品質不符合規定，延誤交期	投料前再次確認投入項目與數量，並確實記錄於生產操作紀錄表。
製造處	庫存量無法即時更新	無法正確算出生產所需時程	透過程序或系統，確保原料數量與倉儲位置及時性與正確性。
採購	廠商延誤交貨	生產中斷、客戶交期延誤	落實供應商評鑑；尋找第二供應商。
環安衛	異常排放	設備處理超過標準，違反環保法規	對操作人員持續進行教育訓練。
環安衛	夜間故障未即時發現	小故障衍生為大事故	持續對夜間守衛與輪班人員進行異常及時回報制度訓練。
工務	汙水未處理或濃度偏高之排出	違反處理標準產生罰款	對操作人員加強廢液處理方式之教育訓練，並定期抽驗排出之汙水水質。

資通安全管理

本公司資訊管理單位隸屬行政處，負責制定資訊安全政策，定期檢視及修訂作業規範以符合資安標準。擬定專案計畫持續強化保護措施以降低資訊安全風險。同時參考 ISO27001 相關規範建置標準之資訊安全管理基準，以 PDCA 精神，持續執行資訊基礎建設、資訊安全措施，確保公司重要資訊的機密性(Security)、完整性(Integrity)與可用性(Availability)。

112年度投入資通安全管理之資源，包含防火牆更換、郵件防禦機制、EDR端點防護軟體等，總支出為新台幣2,860仟元。



2 公司治理

客戶服務與隱私

客戶服務

顧客是我們共同成長的重要夥伴，了解顧客需求並即時溝通，與顧客建立並保持良好的互動，將顧客體驗作為重要的改善目標。



顧客滿意度調查

我們期望能讓客戶認同「日勝化工」的品牌價值與提升對產品的信心，除了隨時拜訪客戶與客戶溝通外，每年都會進行客戶滿意度調查，以了解過去這一年來客戶對於日勝的產品和服務是否滿意。整體而言，客戶對於日勝化工的評價仍感到十分滿意，對於客戶反映給日勝化工的建議，我們力圖改善，並以此為惕，持續朝百分百客戶滿意度進行。

客戶滿意度調查是根據 ISO 9001 程序書執行，以過去一年曾與日勝化工有往來交易紀錄的廠商為主。調查的評比項目包括兩大項目及若干子項目，包括以下：

服務滿意度：	業務服務態度，營業之問題解決能力，營業之專業知識，營業人員配合處理速度，售後技術服務。
產品滿意度：	產品品質，研發創新，研發時效配合，產品客制化，產品包裝品質。

近三年調查結果如下：

以滿分5 分的5 等量表為標準作滿意度評比調查，112年的客戶滿意度為4.21分，近三年的滿意度水準十分相近，但我們將秉持持續改善的精神，力求客戶百分之百滿意度的方向努力。

年度	110年	111年	112年
滿意度	4.32	4.28	4.21

隱私保護

本公司「個人資料保護管理辦法」規定員工、董事成員、供應商及顧客的個人資料之蒐集、處理及利用，類型泛指所有可直接或間接識別出個人的資料或數位形式；資訊系統依員工個別業務權責設置使權限，接觸機敏資訊的員工如有職務異動時，應將資料列冊移交。

112年度無發生任何有關客戶資料遺失、外洩或侵犯個人資料隱私保護之事件。

產品研發與改善

本公司秉持研究創新、永續經營的經營理念，每年均積極投入研發活動，期許以低汙染、高價值的綠色產品與技術，同時配合聯合國淨零排放的目標，帶動本公司的永續發展。

投入
研發費用
42,557千元

取得
專利件數
1件

申請投資
抵減計畫金額
14,393千元

bluesign
認證產品
數20項

研發人員
佔總員工
13%

近年開發成功的產品：

1 超臨界氮氣發泡TPU熱可塑性樹脂

開發契機：鞋材輕量化，鞋材可回收化。

應用領域：拖鞋、鞋底、腳踏車椅墊。

專利申請：台灣、美國、中國專利申請中。



2 使用負碳技術原料之PUS鞋材

開發契機：透過環境友善的製程，改用低碳甚至負碳原料，使產品符合永續趨勢要求。

應用領域：鞋中底、鞋墊。

認證申請：ISCC PLUS認證籌備中。



3 濕氣固化接著劑

開發契機：高耐候性無溶劑環保型反應性聚氨酯木工接著劑開發，具備無溶劑、無甲醛、低VOC排放、高接著強度、耐候耐濕等優點，提升產品競爭力。

應用領域：木工貼合、紡織貼合、紙貼合。

認證申請：bluesign認證產品數20項。通過德國EPH測試、美國PFS TECO測試、挪威NTI測試、以及日本JAIA F☆☆☆☆與JAIA VOC認證產品數1項。





利害關係人議合

利害關係人鑑別流程



步驟一 鑑別重大利害關係人

本公司從營運活動中的各種角度，由永續中心參考AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement-Standard, SES)5 大原則(依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力)以及經過討論，鑑別出6類利害關係人。依關係人分類設置適合的溝通管道，並定期確認意見回饋情形，除了作為永續報告書編制的參考外，依據內容重新檢視管理規定、政策方針等，也作為年度政策目標擬定的參考。

關係人類別與溝通方式：

利害關係人與重要性	執行溝通之主要負責單位	主要溝通管道與頻率	112年度關注議題
員工 是公司最重要的資產，創造競爭力的根本，不斷改進創造友善的工作環境，提升員工凝聚力。	依所屬單位	1. 員工月會（每月一次） 2. 勞資會議（每季一次） 3. 品質教育訓練（每月一次，生產課室輪流舉辦） 4. 安全宣導文宣（每季一次） 5. 6S會議（每月巡檢四次，開會兩次） 6. 護理師臨場服務（每月四次） 7. 員工意見箱（隨時受理）	員工概況與福利 職場公共安全 緊急應變能力 職業健康 法規遵循
客戶 創造一同成長、雙贏的重要夥伴，更是公司取得市場動向訊息的可靠來源。	營業處	1. 電話/ 電子郵件/ 通訊軟體（隨時） 2. 合約、產品說明書、安全資料表、出貨檢測等文件往來（必要時） 3. 拜訪/ 來訪（依雙方時間決定）	產品研發與改善 職場公共安全 客戶隱私 緊急應變能力 職業健康
投資人/ 股東 給予經營團隊支持與指導，公司將繼續秉持樸實剛毅的理念，誠信、穩健的經營，回饋投資人/ 股東。	行政處財務課	1. 股東會（每年一次） 2. 法人說明會（每年一次） 3. 年報發行（每年一次） 4. 財務報表（依規定期限內揭露）	公司治理 風險管理 誠信經營 法規遵循 緊急應變能力
供應商/ 承攬商 提供品質穩定的原料與售後服務，建立互信的供應鏈關係。	行政處採購課 製造處工務課 環安衛中心	1. 電話/ 電子郵件/ 通訊軟體（隨時） 2. 合約、產品說明書、安全資料表、出貨檢測等文件往來（必要時） 3. 供應商評分（每季一次） 4. 供應商評鑑（每年出訪一次） 5. 進廠前的自律文件（發生時）	誠信經營 員工訓練與教育 採購管理 原物料管理 產品研發與改善
政府機關 將國際趨勢落實到國內法令中，讓企業可以依循法令的同時接軌國際的需求，促進產業的發展。	依業務所屬單位	1. 公文、函文（不定期） 2. 法令說明會（不定期） 3. 各項申報（依規定期限）	水資源管理 空氣汙染管理 廢棄物管理 緊急應變能力 法規遵循
社區 做好空、水、廢的管理，符合相關規範。保持與當地居民良好的互動。	行政處 環安衛中心	1. 參加義賣、募集、捐款活動（每年一次） 2. 舉辦捐血活動（每年兩次） 3. 電話/ 電子郵件/ 通訊軟體（隨時） 4. 工業區管理局各項申報（依規定期限） 5. 工業區管理局各項檢測（依規定期限）	誠信經營 能源管理 水資源管理 空氣汙染管理 廢棄物管理

步驟二 重大議題關注調查

永續中心參考GRI 200、GRI 300及GRI 400之特定議題，依本公司及所屬產業特性討論並選出20項永續議題做成問卷，以紙本與電子兩種方式，透過執行溝通之主要負責單位的協助，取得利害關係人調查問卷，再由永續中心成員進行衝擊程度評估後，根據關注度與衝擊程度的高低，產生分析矩陣圖。

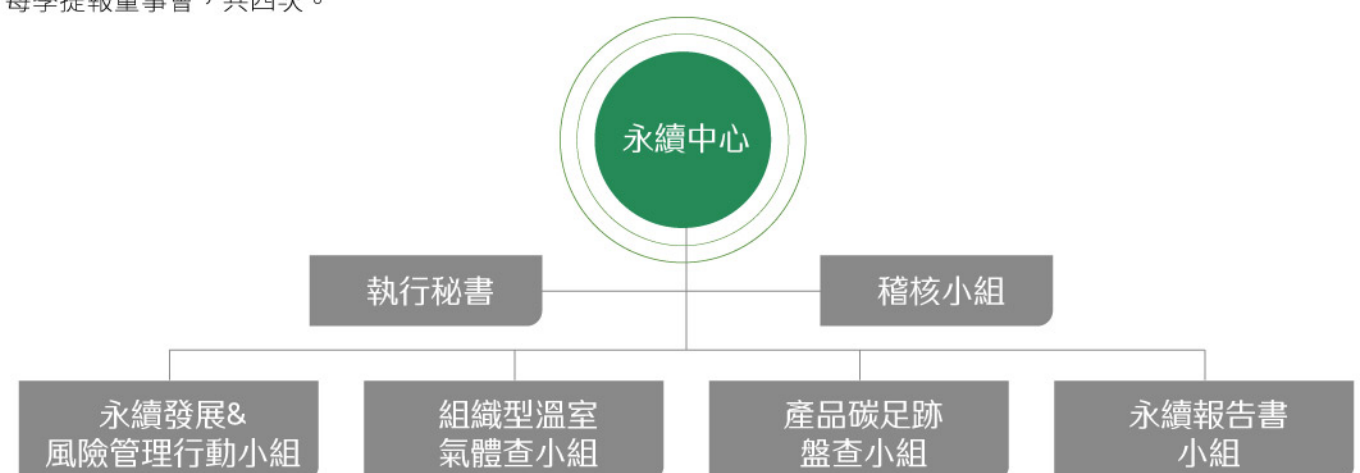
永續中心

本公司永續中心為最高層級的永續組織。成員包括總經理(董事)，總經理室與各部門主管，由總經理帶領推行各項業務，下轄各小組成員依功能與任務別採機動性配置。以「P-D-C-A(規劃、執行、檢核、行動)」管理模式，有策略、有系統、有組織的方式議合及推行各項政策，並由各單位依據衝擊性高低，訂定管理目標與方法、推行及成效回報以及編撰永續報告書。

永續發展小組業務範圍涵蓋環境、社會、公司治理及氣候相關風險、機會及對財務之影響等永續議題，透過會議溝通，對相關議題進行評估、訂定策略及管理指標、追蹤各單位實施成效並做成報告適時向董事會報告。

經營階層必須對董事會提擬公司管理方針、策略與目標及檢討措施，董事會對永續發展進行督導、評判這些策略成功的可能性，同時檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

112年度永續中心依議題性質召集相關單位委員開會共三次；針對溫室氣體盤查情況或與氣候變遷相關的措施每季提報董事會，共四次。



※ 各小組成員依功能與任務別採機動性配置。

職掌

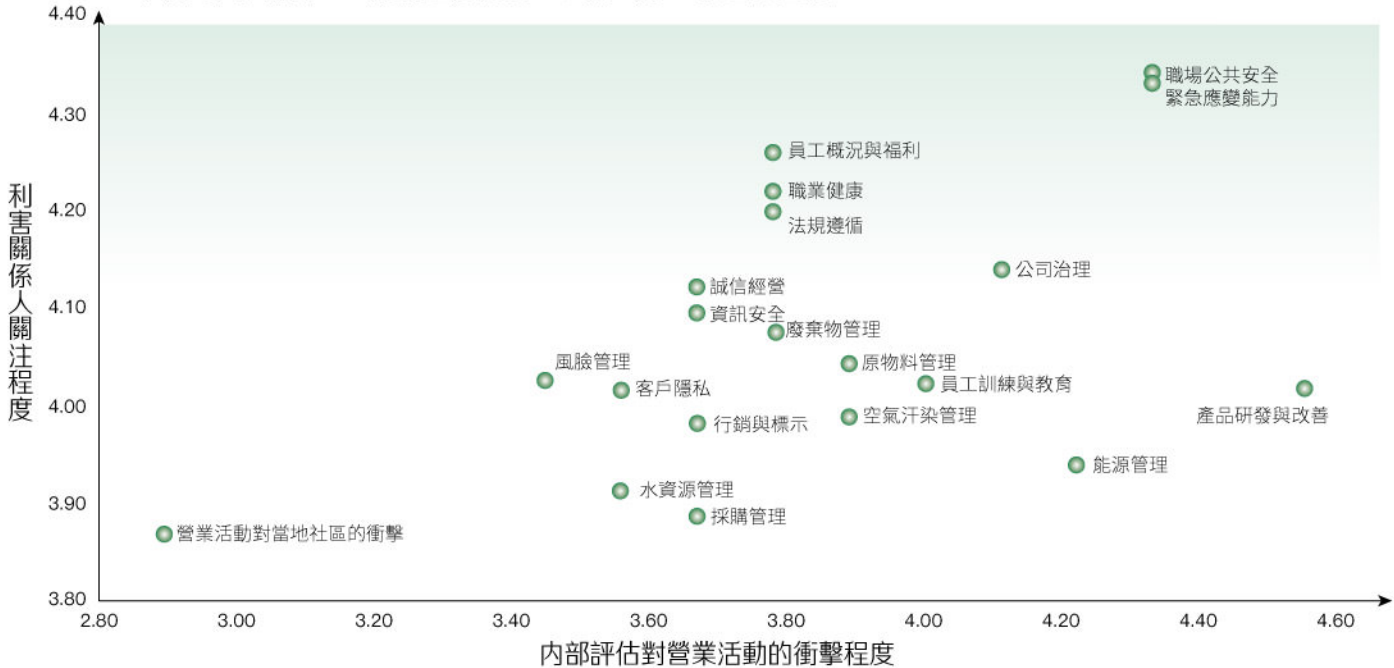
永續中心	檢視公司營運活動相關的永續議題，制定中長期發展方向與目標。 核准發布各項報告書。 每季向董事會報告執行計畫及成果。
執行秘書	管理各小組各項工作規劃與執行進度。 永續中心會議管理。 管理外部確信進度。 召開會議擬定各項目之新年度目標。
稽核小組	定期與組織型碳盤查小組共同驗證各項能源數據的正確性。 與永續報告書小組共同驗證報告書各章節所示數據之正確性。
永續發展/風險管理行動小組	關注並更新內外議題，擬定策略、制定指標或目標與行動方案。 擬定年度風險評估計畫(經營管理程序、氣候變遷風險管理)，並提報結果。
組織型溫室氣體盤查小組	擬定年度溫室氣體盤查計畫。 完成日勝化工年度組織型溫室氣體盤查並提報。 輔導子公司進行組織型溫室氣體盤查。 能源相關項目之外部確信窗口。
產品碳足跡盤查小組	擬定產品碳足跡盤查計畫。 進行產品碳足跡盤查及完成驗證。
永續報告書小組	擬定永續報告書撰寫計畫。 完成永續報告書撰寫並提報。 能源以外項目之外部確信窗口。



3 永續環境

步驟三 重大議題調查結果分析與排序

112年度總共回收了114份關注度問卷，鑑別出了13個重大主題。



本年度重大議題鑑別結果

高度重大議題	職場公共安全、緊急應變能力、公司治理、員工概況與福利、職業健康、法規遵循、誠信經營
中度重大議題	能源管理、水資源管理、空氣汙染管理、採購管理、營業活動對當地社區的衝擊、廢棄物管理

重大主題調整說明

112年議題	重要性變化				說明
	111年	112年			
公司治理 (111: 營運績效)	中	中	持平		「投資人/ 股東」，「高階主管」所重視的議題。本公司持續透過內部控制等，嚴禁貪腐、競爭行為等活動，提升商業道德可信度。
產品研發與改善 (111: 技術研發)	中	中			「客戶」，「供應商」所重視的議題。
產品研發與改善 (111: 產品品質)	中	--			「客戶」，「供應商」所重視的議題。
客戶隱私 (111: 客戶服務)	中	中			
廢棄物管理	中	中			整體利害關係人中度關注議題。
法規遵循 (111: 經濟環保法規)	高	高	下降		「投資人/ 股東」，「政府機關」所重視的議題。
誠信經營	高	中			「投資人/ 股東」、「供應商」、「社區」所重視的議題。今年度關注度下降，本公司仍繼續透過管理規章的維護、內部稽核、教育訓練宣導等，防止不誠信行為發生。
採購管理 (111: 採購實務)	中	低			今年度整體利害關係人關注程度下降，持續觀察此議題之影響。
行銷與標示 (111: 產品與標示)	高	低			利害關係人關注程度下降，持續觀察此議題之影響。
能源管理 (111: 溫室氣體排放)	中	低			利害關係人關注程度下降，但本公司仍依照法令規定進行各項能源申報、檢測以及揭露等作業。
水資源管理 (111: 廢水管理)	中	低			今年度整體利害關係人關注程度下降，但水資源仍是國際重要議題，因此本公司持續連同其他能源一併進行管理、減量措施檢討。

重大主題列表

編號	主題名稱	說明	財務衝擊 風險※	對應指標	本報告書章節
1	職場公共安全	未完善工作環境安全措施，導致員工面臨危險，產生的醫療成本、損失工時。	低	GRI 403: 職業安全衛生 2018	職業安全衛生
2	緊急應變能力	未定期推演、實演使員工不熟悉作業環境逃生路線、應變器材位置與使用方式，造成醫療成本、生產停止。	高	GRI 403: 職業安全衛生 2018	職業安全衛生
3	公司治理	執行董事會多元化、提供營運團隊更專業多層面的監督與指導。	高	GRI 2一般揭露 GRI 201經濟績效 SASB RT-CH-410b 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法附表一之二	公司治理
4	員工概況與福利	確保員工福利，促進工作士氣，吸引更多人才。	低	GRI 202市場地位 GRI 401勞雇關係 GRI 405員工多元會與平等機會 GRI 406不歧視 GRI 408 童工 GRI 409強迫活強制勞動	人力資源
5	職業健康	依據作業環境需求提供適當的防護設備、定期確認員工健康狀況。	低	GRI 403: 職業安全衛生 2018 SASB RT-CH-320a SASB RT-CH-540a 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法附表一之二	職業安全衛生
6	法規遵循	違反法令規定付出的罰款與改善作業成本。	低	GRI 2-27法規遵循	法令遵循
7	誠信經營	不誠信行為、不合理禮品、不正當利益等影響內部風氣、降低營運效率。	低	GRI205: 反貪腐 2016	內部控制
8	能源管理	導入電力監控系統，管理內部電力使用動向。	中	GRI 302: 能源 2016 SASB RT-CH-110a SASB RT-CH-130 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法附表一之二	溫室氣體與 能源管理
9	水資源管理	水資源不足影響現有產品製程。水質不合規將會產生加收處理費用。	低	GRI 303: 水與放流水 2018 SASB RT-CH-140a 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法附表一之二	水資源與氣候 變遷衝擊
10	空氣汙染管理	確實維護設備避免洩漏影響社區，並確實申報避免裁罰損失。	低	GRI 305: 排放 2016 SASB RT-CH-120a	氣體排放與 空汙防制
11	採購管理	針對大宗原料供應商發出可持續性採購指南，要求供應商在勞動人權、職業安全衛生、環境保護、公平貿易及產品安全上遵守當地或國際規範。	低	GRI 204採購實務 GRI 308供應商環境評估 GRI 414供應商社會評估	供應商管理
12	營業活動對當地社區的衝擊	持續參與當地活動、慈善捐助，回饋社區。	低	GRI 413當地社區 SASB RT-CH-210a 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法附表一之二	社區溝通
13	廢棄物管理	內部確實進行垃圾分類進行資源回收，減少廢棄物。	低	GRI 306廢棄物 SASB RT-CH-150a 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法附表一之二	產業廢棄物 產出與減量 方案

說明：

※ 財務衝擊定義：高：台幣1,000萬以上。中：台幣100~1,000萬。低：台幣100萬以下。

1

2

3

4

5



氣候變遷風險

氣候變遷風險

根據行政院國家永續發展委員會的資訊，聯合國政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2022年2月公布第六次評估報告(IPCC AR6)指出，全球暖化將在近20年內升溫至攝氏1.5度，多種氣候危害的增加，本公司也盡己所能減緩氣候衝擊。

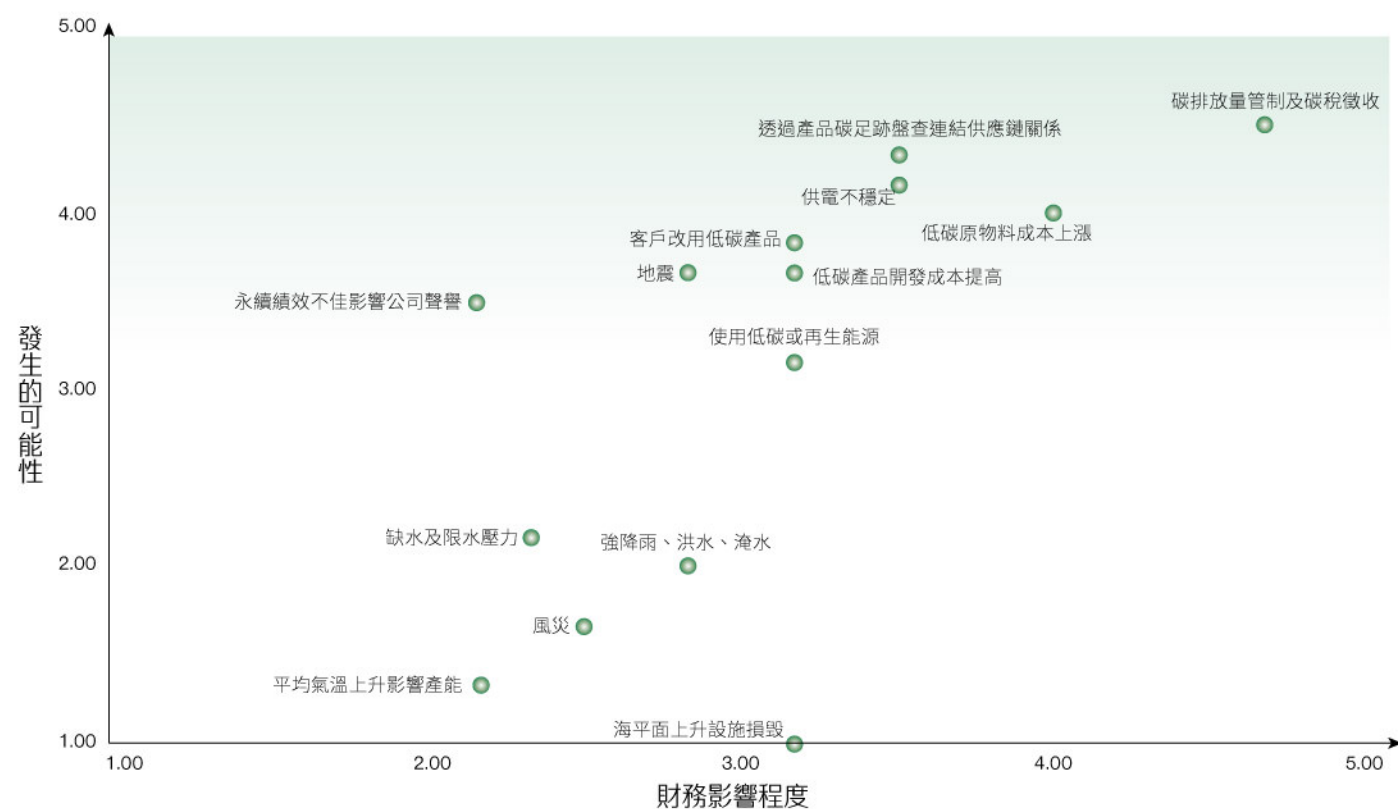
本公司參考金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）所發布的「氣候相關財務揭露建議Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD」揭露四大核心架構「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，蒐集氣候相關風險項目，針對發生的可能性與對公司的影響程度進行評估，配合政府淨零政策，調整節能目標與行動方案。

氣候風險管理

本公司依照 ISO「經營策略管理程序」，由各單位提出相關營運風險、機會與氣候相關議題，永續發展小組統整與鑑別各單位提出的氣候相關風險與機會，評估、判別財務衝擊或影響，透過制定相關因應策略以降低相關風險對業務及財務的衝擊，以 SWOT 分析與擬定公司策略目標，同時納入鑑別氣候相關風險與機會，並訂立短、中、長期策略及管理指標，各項政策及管理指標由各相關單位執行，各單位依據制訂之作業標準書及管理規章充分落實日常營運之風險管控。

氣候風險鑑別

本年度永續中心評估結果，鑑別出7項氣候風險與兩項機會。矩陣圖與分析結果如下。



氣候相關風險及財務影響分析

類型	議題	影響期間	發生的可能性	財務影響	財務衝擊程度	因應措施
轉型風險-法規	碳排放量管制及碳稅徵收	長期	高	成本增加 費用增加	高	使用低碳原料、汰換耗能設備或新增節能設備、使用低碳或再生能源藉以減少碳排放
轉型風險-法規	低碳產品開發成本提高	中期	中	研發費用增加 採購成本增加 外部認證費用增加 資本支出增加	中	利用外部資源進行低碳產品開發、公司製程減碳或客戶加工程序減碳技術開發
轉型風險-法規	低碳原物料成本上漲	中期	高	採購成本增加	高	尋找低碳原料或供應商
轉型風險-市場	客戶改用低碳產品	長期	高	營業收入減少	中	透過產品碳足跡盤查連結供應鏈關係，與客戶共同開發低碳產品，配合客戶碳中和承諾
實體風險-立即性	供電不穩定	短期	高	設備損壞與維修造成資本支出增加 製程半成品損壞造成費用增加 生產中斷影響交貨導致營收減少	中	掌握電力公司停電資訊 建置發電機，以備臨時停電時供電。
實體風險-立即性	強降雨、洪水、淹水	短期	中	濕氣敏感產品如受雨水汙染，善後處理費用增加	中	透過BCP兵棋推演，確保相關因應措施正常執行而且有效。 定期清理水溝，保持排水通暢。
實體風險-長期性	缺水及限水壓力	長期	中	費用增加	中	密切注意水公司停水公告做好儲水措施；平時增加廠內回收水再利用數量
機會	開發低碳產品進入新市場	長期	中	營收收入增加	中	國際品牌客戶對於綠色及減碳產品接受度高，透過產品碳足跡盤查建立資料庫，以碳排放數據庫
機會	提升製程能源使用效率降低成本	長期	中	費用減少	中	連結供應鏈，完整的資料庫數據可加強品牌客戶吸引力，可以創造營收

※ 財務衝擊定義：高：台幣1,000萬以上。中：台幣100~1,000萬。低：台幣100萬以下。

指標與目標

全球氣候暖化問題日趨嚴重，減碳已成為全球的議題，針對國際情勢、政策變化與氣候變遷所致之風險及機會，提前進行鑑別與管理，共同朝向「2050 淨零排放」目標前進。本公司積極使用低碳原料取代現有材料，已完成使用負碳原料於鞋材原料產品、使用回收PET再製聚酯多元醇於紡織塗層產品以及、使用生質原料於光固化丙烯酸酯單體/寡聚物產品等開發案。

目前低碳原物料的市場尚未完全成熟，使現階段開發成本提升，隨著技術不斷進步和市場的擴大，在低碳原物料的普及之時，可預期這些成本會逐漸下降。

本公司以111年為基準年，暫時設定溫室氣體排放量指標為115年比基準年降低14%。研發單位從改變產品配方開始使用負碳、低碳原料，並持續研究節能製程。生產單位持續汰換耗能或效能降低之老舊設備，並預計於113年完成電力監控系統，盤查電力主要使用區域後進行使用量管理、進一步研議減量策略，以及規劃太陽能板的建置，增加使用綠電。



能源管理

重大主題	能源管理
政策承諾	關注環保議題，定期檢視與改善能源使用效益，降低對環境的衝擊。 以111年為基準年，制定溫室氣體減量目標，115年比基準年111年降低14%。
管理行動與成效	依ISO管理系統制定年度目標，逐月追蹤執行情形，並將績效連結至季獎金績效計算基準。 執行結果與目標值不符，則需要提交異常說明以及改善對策的報告資料。
利害關係人議合	投資人/ 股東、政府、客戶、供應商、社區、員工 可透過公司網站上"聯絡我們"向本公司查詢ESG永續相關訊息，或與本公司交流。

本公司依循 ISO 14001：2015 環境管理的機制執行，配合環保技術提昇，逐漸由早期的廢氣、廢水及廢棄物之末端處理，轉移至製程減廢、汙染預防、清潔生產等源頭防治處理。

能源使用量與密集度

本公司的能源型態為外購非再生能源為主，有電力、天然氣、蒸氣、汽柴油。焦耳的換算方式為各項能源原單位×單位熱值×4.184÷1,000,000，得出各項能源的焦耳數。(1 kcal= 4.184 KJ，1,000,000 KJ = 1 GJ。) ，各項能源的熱值、係數來源如下表。

能源名稱	係數來源	熱值來源
電力	使用能源署公告資料	使用能源署公告之能源產品單位熱值表
自來水	使用台灣自來水公司公告資料	〈本報告書自來水的數據無使用到熱值〉
天然氣	使用天然氣公司提供之熱值資料再以環境部氣候變遷署的係數表，進行換算，產生自廠係數	使用天然氣公司提供之熱值資料
蒸氣	使用蒸汽公司提供之外售蒸汽排放係數	使用蒸汽公司提供之熱值資料
汽柴油	環境部氣候變遷署的係數表中，車用汽油/柴油係數	使用能源署公告之能源產品單位熱值表

112年使用能源類型

使用量能源類型	非再生能源	再生能源
總使用量(十億焦耳GJ)	95,930	0
所佔能源比例(%)	100%	0%

112年使用能源使用量

項目		110年	111年(基準年)	112年
電力與製冷消耗	總電量	35,885	35,262	35,152
供熱與蒸氣銷耗	天然氣用量(註1)	62,675	60,456	57,833
	蒸氣用量(註2)	511	1,423	1,604
動力設備之柴油量		600	553	589
貨車與公務車之汽油量		註3	714	752
組織內部能源消耗總量		99,714	98,408	95,930
淨產量(噸)		19,186.20	18,409.48	16,776.13
單位產量能源密集度(註4)		5.20	5.28	5.72

※所有能源分別以原始單位統計後，根據揭露標準換算至十億焦耳(GJ)。

註1：本公司南崗廠區供熱能源為天然氣。

註2：本公司大園廠區供熱能源為蒸氣，大園廠區於110年8月購買併入，數據僅涵蓋8~12月。

註3：汽油量從111年開始統計。

註4：能源密集度計算公式：能源消耗量(GJ)/ 淨產量（噸）



節能方案與執行情形

依組織型碳盤查的結果並於內部會議判定，電力是本公司主要使用的能源，也是碳排放主要來源，以下針對電力的方案與執行情形作說明。

中央主管機關為確保全國能源供應穩定及安全，考量環境衝擊及兼顧經濟發展，擬訂能源發展綱領。能源用戶使用能源達中央主管機關規定數量者，應向中央主管機關申報使用能源資料。本公司每年一月完成能源使用量申報；三月完成能源效率指標申報。

本公司依經濟部能源署規定，申報前年度節電目標之執行成果，以及新年度目標計畫，年度節電率應達1%以上。

每年年初申報經濟部能源局的節電目標如下：

項目	110年	111年	112年
淨產量	19,186 噸	18,409 噸	16,776 噸
年度節電率	1.11 %	1.58 %	1.93 %
能源節省量(度) ※	102,947 度	144,227 度	177,367 度
換算十億焦耳	370 GJ	519 GJ	638 GJ
減少溫室氣體排放量	50.959 tCO ₂ e	71.392 tCO ₂ e	87.797 tCO ₂ e

說明：換算係數來源請參考章節：能源使用量與密集度。

112年節電方案內容如下：

112年節電方案內容說明	節電數(度)	減少排放量(tCO ₂ e)
[南崗廠]製二課與公用系統冰水機冷卻銅管清洗※	35,668	18.155
[南崗廠]製二課在必要製程以外關閉冰水主機，改用冷卻水※	138,476	68.546
[南崗廠]產能低時降低氮氣機的空壓機壓力※	3,223	1.595
[南崗廠]製一課、製三課冷凍庫設置空氣簾	1,089	0.554
[南崗廠]產能低時降低空壓機壓力	1,607	0.818
[大園廠]現有冰水機空調系統改使用分離式空調	6,000	3.054
合計	186,063	92.722

說明：標記※的案件為申報經濟部能源局的節電方案。

太陽能發電設備

113年度除了持續執行並水平展開往年成效顯著之節能方案之外，已規劃兩處太陽能發電設備投資，預計113年開始運作。

投資內容說明	預定完成時程	投資金額
[南崗廠]太陽能板建置(第一期)	6/30	估計總成本4,405千元。
[南崗廠]太陽能板建置(第二期)	9/30	估計總成本9,996千元。

電力監控系統

大園廠區使用電力監控系統，將能源使用狀況可視化，如發現異常立即通知相應單位進行處理。112年度總共監測到異常耗電893度，發現時立刻確認異常位置，通知當責單位進行改善。

透過大園廠的經驗，驗證能源可視化可提高了管理的效率，因此南崗廠區也規畫進行監控系統建置，除了監控電力去向發現可能的無效率電力浪費外，也可以明確各產線的電力消耗，有助於產品碳足跡盤查的準確度。第一期預估建置費用新台幣三百萬元，預計於六月份完成。



3 永續環境

水資源

重大主題	水資源管理
政策承諾	落實常態節水及水資源再利用、落實管理汙水排放
管理行動與成效	雨水蒐集再利用於綠植灌溉。 製程用水回收再利用0.138百萬公升。 持續精進高用水製程，節省生產用水。 每月統計取水量，分析逐年用水情形。 監督水質檢測，廢水排放年度兩次檢測皆符合規定標準。 生活用水水量管制，加裝節水水龍頭。
利害關係人議合	員工、社區 公司官網提供聯絡方式，利害關係人在廢水排放、節水效能等如有疑問時，可與本公司聯繫。

氣候變遷與水資源衝擊

根據經濟部氣候變遷署網站的112年公開的訊息，臺灣年平均氣溫於過去110年(1911-2020年)上升約1.6°C，近50年及近30年增溫呈現加速趨勢。乾旱方面，年最大連續不降雨日數各地有增加的趨勢。「年最大1日暴雨強度」方面，最劣情境下於本世紀中及本世紀末，影響臺灣地區颱風個數將減少約15%、55%，但強颱風比例將增加100%、50%。從氣候變遷水資源危險度、脆弱度以及風險評估中，工業用水可能因「溫度上升」導致冷卻用水量增加，但是對於造成整體工業用水顯著增加的可能性低，在危險度、脆弱度跟風險方面，皆屬於中低風險。

本公司內部常態節水分成兩大類進行。製程節水方面，回收製程用水再利用已實施多年，研究開發團隊持續優化高用水產品製程，工廠也持續累積數據，規劃制定製程水回收目標。生活節水方面，持續維持水龍頭加裝節水器、低頻率用水處降低出水量、蒐集雨水做綠植灌溉等。

取水與排水

本公司取水來源為自來水，主要用途有做為原料或溶劑使用、製程冷卻用水、製程蒸氣鍋爐用水及生活用水。因取水量與生產量息息相關，113年開始設定取水量目標，搭配ISO管理系統策略目標，設定為35,000百萬公升(千立方公尺)，並每月進行追蹤。

單位：百萬公升

項目	110年	111年(基準年)	112年
取水量	42.476	39.764	38.719
排水量	9.051	12.346	11.098
耗水量	33.425	27.418	27.621
回收製程用水再利用	0.216	0.177	0.138

涵蓋範圍：日勝化工南崗廠、大園廠。

本公司事業廢水於內部處理過後，排放至工業區廢水處理廠，每年進行2次委外檢測，檢測項目依據「水污染防治措施計畫及許可申請審查管理辦法」，以及「水污染防治措施及檢測申報管理辦法-化工業流放標準」規定，執行一般水質檢測與其他44項檢測。112年度無違反水質相關排放許可、標準和法規的案件。一般水質項目檢測結果如下：

項目	110年		111年				112年			
	上半年	下半年	上半年		下半年		上半年		下半年	
	南崗	南崗	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園
PH值	8.3	8.1	8.0	7.6	8.2	7.5	8.3	7.6	8.1	7.4
水溫(度)	28.1	29.7	28.8	29.5	31.0	17.5	32.4	21.8	27.1	17.4
生化需氧量	30.0	22.7	13.0	2.2	63.2	<1.0	25.5	40.3	14.6	3.2
化學需氧量(mg/L)	176.0	75.2	38.6	12.1	160.0	9.1	74.0	116.0	39.8	25.5
懸浮固體(mg/L)	19.0	4.0	8.7	4.0	36.0	1.1	8.0	2.1	4.9	<1.0
真色色度	63	78	44	<25	68	<25	65	30	65	<25
自由有效餘氯	-	-	-	<0.02	-	0.03	-	0.06		0.06
氨氮	0.31	0.47	0.79	8.91	0.46	11.20	0.82	20.40	0.48	10.60
油脂	<0.5	1.4	3.2	<1.0	2.2	<1.0	3.2	<1.0	3.2	<1.0
硝酸鹽氮	1.43	2.35	2.05	0.25	2.45	0.45	2.02	0.51	3.35	0.37
氟鹽	0.25	0.21	0.17	0.09	0.17	0.08	<0.05	0.09	0.19	0.08
陰離子界面活性劑	0.25	0.21	0.17	0.09	0.17	0.08	<0.30	<0.10	0.11	<0.10
酚類	0.0078	ND	ND	0.0126	ND	ND	ND	<1.000	0.0123	ND

說明：

- 1.大園廠為110年合併，111年開始以相同型式進行委外檢測。
- 2.廢水處理廠納排標準：

項目	南崗工業區	投資金額
化學需氧量(COD)	640 mg/L	480 mg/L
懸浮固體(SS)	320 mg/L	240 mg/L





3 永續環境

氣體排放與空汙防制

溫室氣體排放量

本公司以111年為基準年，開始針對溫室氣體排放進行盤查，範圍涵蓋南投市南崗廠與桃園市大園廠，鑑別重大使用能源及設定溫室氣體減量目標，建立並追蹤管理行動與減量方案。每年目標設定為去年比下降1%，搭配ISO管理系統每月進行追蹤。

項目	110年	111年(基準年)	112年
範疇一	3,651.934	3,517.913	3,380.208
範疇二	5,125.423	4,986.974	4,981.760
合計	8,777.357	8,504.886	8,361.968
淨產量(噸)	19,186.20	18,409.48	16,776.13
溫室氣體排放強度	0.457	0.462	0.498

說明：

- 1.溫室氣體排放量換算係數來源請參考章節：能源使用量與密集度。
- 2.溫室氣體排放強度= 排放量(公噸CO₂e) ÷ 淨產量(噸)
- 3.本公司營運活動所產生的溫室氣體為：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物。
- 4.涵蓋範圍：日勝化工南崗廠、大園廠。
- 5.因大園廠於110年8月合併，數值不足一年，未進行完整統計，因此以111年為基準年。

空汙排放量

本公司產品生產過程中，主要排放的空氣污染物為硫氧化物(SO_x)、氮氧化物(NO_x)、揮發性有機物(VOC)。其中針對揮發性有機物(VOC)採用了生物濾床處理技術，以及增濕塔輔助控制濕度，有利於微生物生長。為了防止揮發性有機物(VOC)的溢散，在廢水處理設施採用密閉或圍封式集氣系統收集後，送至生物濾床之空氣汙染防制設備處理。

項目	110年	111年(基準年)	112年
硫氧化物 (SO _x)	177.00	166.59	323.68
氮氧化物 (NO _x)	2839.97	2753.25	2790.28
揮發性有機物 (VOC)	8761.49	15073.12	14887.85

說明：

- 1.依法規進行空汙費申報，由系統進行計算。
- 2.排放係數來自空汙費申報資料。

溫室氣體減量指標與目標

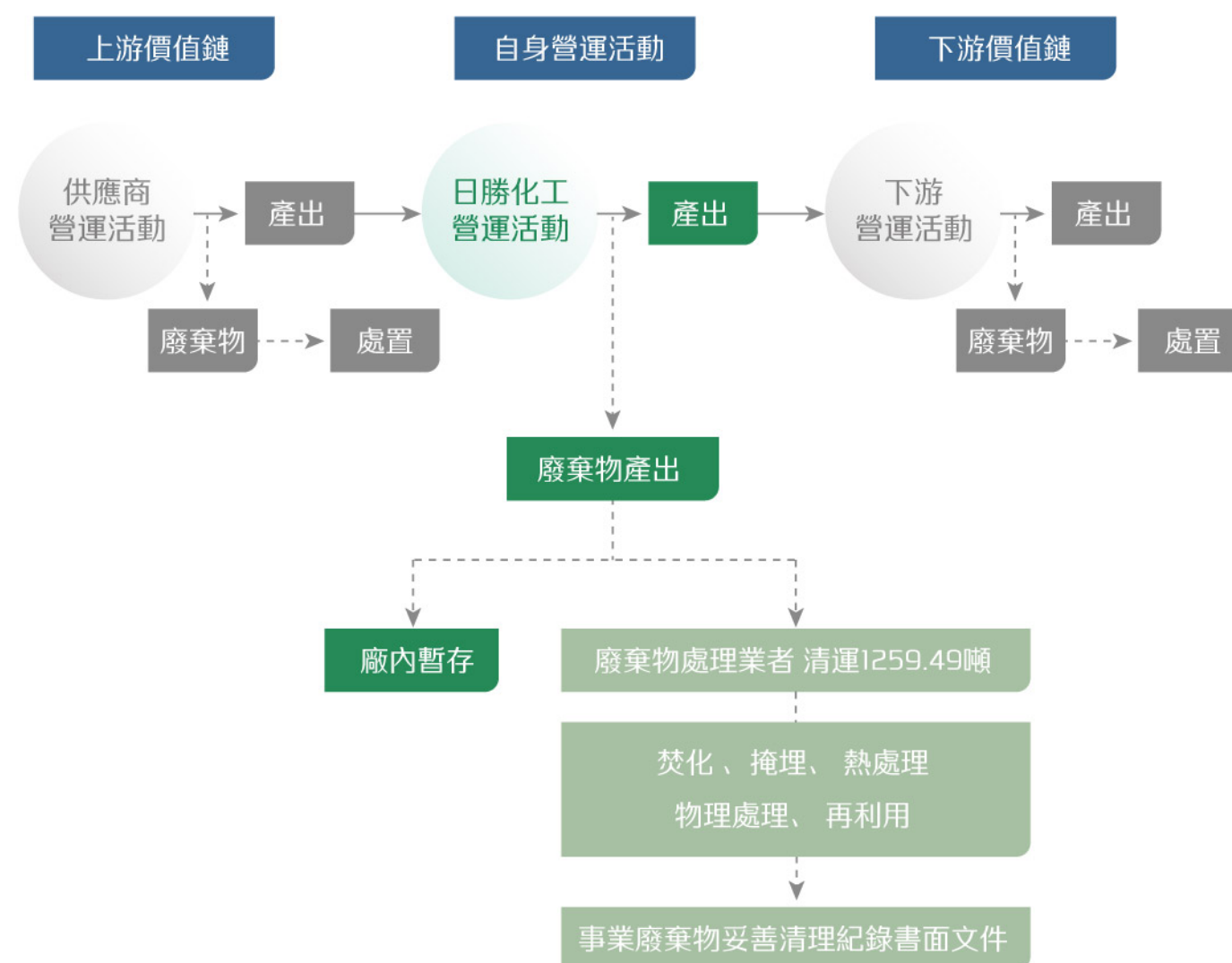
本公司透過組織型碳盤查鑑別主要排放來源，並從排放量管理開始研討各種減量方案。詳細請參考章節：永續中心-指標與目標、能源管理-節能方案與執行情形。

廢棄物產出與減量方案

重大主題	產業廢棄物
政策承諾	廢棄物減量與導入循環模式。
管理行動與成效	廠內持續推動垃圾分類，控制有償處理的廢棄物數量。 本年度PE膜回收量2.35噸 與政府核可的處理廠商簽約，合規合法處理產業廢棄物。並持續尋找其他低成本的處理方式。 本年度產業廢棄物清運量為1,259.49噸
利害關係人議合	協力廠商、政府、社區鄰里 協力廠商收取廢棄物時，會立即做檢視，如發現無法執行清運的廢棄物，會向環安衛人員告知後不執行清運，後續再由環安衛人員尋找處理方式。並依政府的要求請協力廠商出具妥善清理紀錄之書面文件留存。 社區鄰里如有廢棄物相關舉報，可從公司網站上找到對應的聯繫窗口。

本公司依「廢棄物清理計畫書」內容，委託合格之清除商及處理廠清運廢棄物，將廢棄物做焚化、熱處理、掩埋和回收再利用。使用環保署認可之檢驗單位所提供的檢測報告，確認分類代碼正確合規。並依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」，廠商完成廢棄物處理後，取得事業廢棄物妥善清理紀錄書面文件留存。

廢棄物相關衝擊的投入、活動和產出流程





3 永續環境

本公司依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」規定，112年已完成清運廠商查訪，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，作成紀錄。並藉由廠商車輛所安裝的GPS定位系統，進行清運貨車行徑路線與處理廠商位置的確認。

我們建立源頭減量、生產減廢、分類回收與再利用等方案，管理廢棄物的產出。為了減少廢棄物清運量，每年底召集討論新年度減量方案。預計明年度開始設定廢棄物減量目標，搭配ISO管理系統策略目標，設定為單位產出比0.021〈計算方式：清運量÷生產量〉，並每月進行追蹤。

112年度廢棄物分類處理情形 單位：公噸(t)

分類	廢棄物代碼	焚化	掩埋	熱處理	物理處理	再利用	合計
一般事業廢棄物	D類	75.82	0.00	121.12	123.08	805.68	1,125.70
	R類	0.00	0.00	0.00	0.00	6.12	6.12
有害事業廢棄物	C-0301	6.53	0.00	0.00	0.00	0.00	6.53
	B-0347	0.00	0.00	0.00	0.00	115.04	115.04
	B-0399	0.00	0.00	0.00	0.00	6.10	6.10
合計		82.35	0.00	121.12	123.08	932.94	1,259.49

涵蓋範圍：日勝化工南崗廠、大園廠。

近年廢棄物清運量趨勢



廢棄物減量方案

- 原料使用後空桶於廠內清洗，在限定產品類別的情況下，用於自身營運活動之出貨包裝桶，減少新品採購與廢棄鐵桶產出。
- 洗槽溶劑新品使用過後，在不影響下一個產品品質以及規定的使用次數上限內進行再利用，減少新品採購與有害事業廢棄物產出。
- 成品銷售至顧客端，顧客將容器內產品洩出使用完畢後，運回工廠清洗，再依產品性質分類，明確標註下次可充填的品項，確保不影響後續銷售產品品質，工廠可減少新品採購，顧客也可減少廢棄物產出。此類產品使用的包裝容器大多數為不鏽鋼1噸桶、IBC包裝桶。
- 推行廢棄物分類政策，蒐集可回收售出的廢棄物，減少焚化量與處理成本。110年底開始執行廠內PE膜回收，執行成效顯著，列入每年執行指標。112年PE膜回收量2.35噸，減少了相當數量的廢塑膠焚化量與處理成本，將持續進行此方案。

法令遵循

重大主題	法令遵循
政策承諾	關注與營運活動相關的各項法令規定的變動情形，落實至日常作業，確保遵守規範。簽署環安衛政策，並加強全體員工認知環安、落實改善。
管理行動與成效	每年接受BSI認證機構針對ISO 管理系統的運作進行稽核。 執行6S巡檢，利用6S會議時間向各單位宣導法令變動情形。 本年度裁罰案件4件，皆已進行檢討，制定改善方案。
利害關係人議合	政府主管機關、當地居民、員工、供應商 內部員工除了6S巡檢、提案改善以外，搭配公司「吹哨者管道及保護制度作業程序」，提供內外人員舉報管道。

裁罰事件

112年度本公司共有4件裁罰案件，已於規定期限內繳納罰款，並內部檢討改善與預防方案。

裁處日期	廠區	違規說明	罰款金額	對應指標
04/25	南崗廠	申報項目錯誤	33萬元	依法規申報後，儲存申報內容複本，由主管複查確認。
04/28	大園廠	有害廢棄物未進行一年一次之清運	6萬元	將項目放入"年度工作計畫表"，依規定進行一年一次清運。
11/07	南崗廠	吊升荷重超過3公噸之固定式起重機，未經檢查合格即予使用。	6萬元	拆除吊勾與吊鏈，改使用吊升荷重3公噸以下之作業。
11/07	南崗廠	2公尺以上新設之工作平台，未設有適當強度之護欄等防護設備	6萬元	增置適當強度之護欄。





人權政策

本公司堅信每個人都應該被尊重、被重視，並且享有基本的人權。本公司遵循「聯合國世界人權宣言」尊重每個人的尊嚴和價值，無論其種族、宗教、性別、年齡國籍或其他身份。本公司亦進行供應商評估與管理，確保供應商也遵守基本人權，作為合作與否的評估項目，詳細請見章節：供應商管理。

人權評估表

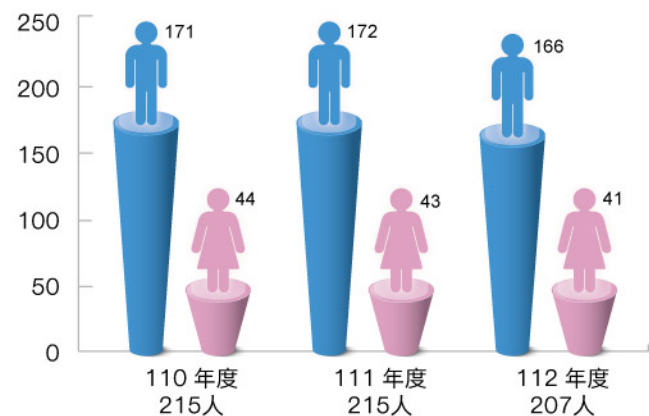
本公司針對營運活動中可能產生的人權議題做評估，並研討減緩措施。112年度執行情形如下。

關注議題	影響的群體	風險減緩措施	112年
職場包容性	女性 原住民 移工 身心障礙者	視需求提供愛心車位。 設置集哺乳室。 依法令提供原住民籍員工歲時祭儀假。 每月召開移工會議，定期做內部溝通。 依法令規定聘用身心障礙者，並設置無障礙通道。	愛心車位需求數1人，使用數1人。 集哺乳室需求數1人，使用數1人。 歲時祭儀假符合人數2人，使用數2人。 身心障礙員工總人數≥法定應進用人數。
職場不法侵害	全體員工	制定「職場遭受不法侵害與工作場所性騷擾、違反工作平等之預防及處理程序」，制定一般員工與主管層級的評估表，以及依法規執行三年一次的教育訓練宣導，提升全體員工平權之觀念，建立健康無侵擾職場。	無遭受職場不法侵害事件。
性騷擾	全體員工	制定「吹哨者管道及保護制度作業程序」以及申訴管道，鼓勵並標準化檢舉處理流程，處理過程保密不公開，確保雙方當事人隱私。 於公司官網公開相關規定與內、外部檢舉管道。	無性騷擾事件。
強迫勞動	全體員工	遵守就業服務法相關規範，不扣留員工或求職者身分文件、財物或保證金。 報到時詳細說明勞動條件，試用期滿請員工提交試用報告，由主管確認新進員工工作心得與狀況。 員工實際工作條件及工資皆與勞動契約、工作規則一致，且符合法令規範。	無違反強迫勞動之案件。
工時過長	全體員工	透過出勤打卡及加班申請系統，確實記錄員工值勤工時。每月彙整警示名單，提供給單位主管。	對於輪班或加班的人員，已發給應有之加班費或補休，相關主管注意作業分工及人力分配。
個資管理與隱私保護	全體員工	制定「個人資料保護管理辦法」，在新人報到前用「個人資料蒐集告知同意書」確認當事人同意，告知資料蒐集的用途、內部保存期限、並不另做其他用途。 舉辦員工旅遊活動時，如需要提供員工個資給廠商時，會於合約中註明有關個資保密的條約，或使用管理辦法中的「個人資料保密切結書」，確保員工個人資料受到保護。	無違反個人資料保護相關情事。
職業安全管理	全體員工	已導入國際職業安全衛生管理系統ISO45001認證。為保障工作者的健康與安全，並防止職業災害之發生，定期進行作業環境監測。 定期進行作業環境沖淋設備、全廠飲水機、全廠消防設備的點檢。 透過每月6S巡檢與報告、定期安全衛生教育訓練、編制內部文宣等，提高員工危害辨識意識。 承攬商進廠前，承辦單位依規定提供「施工申請暨危害因素告知單」，讓內外部工作者皆提高危害預防意識。	損工事件：1件。 對於實際發生的事件，已進行事故通報處理，關懷員工恢復情形以及提供應有的補償。
童工	未滿16歲之受僱從事工作者	禁止僱用未滿16歲者。 要求應徵者提供出生日期，報到時覆核身分證件。 向供應商發出「可持續性採購指南」，請供應商不進行強迫勞動、不雇用童工	無此情形。

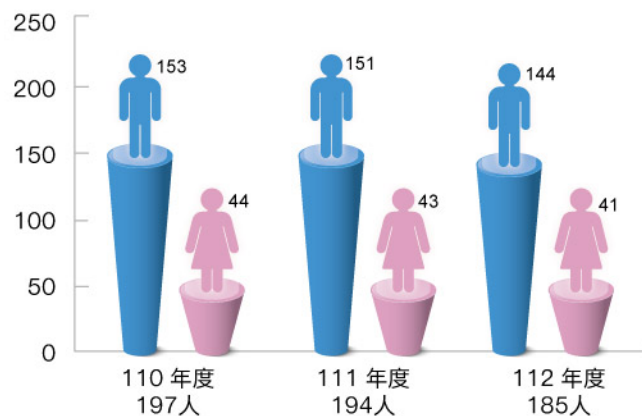
人力資源

本公司員工以營運所在地住民為主，112年底員工總人數為207人皆為全職員工；不定期契約員工為185人，其中4人為外籍人士，定期契約員工為22人皆為製造處外籍人士；本年度未聘僱實習生；身心障礙者雇用人數超過身心障礙者權益保障法規定人數；現有員工中也包含當地原住民。

員工總人數

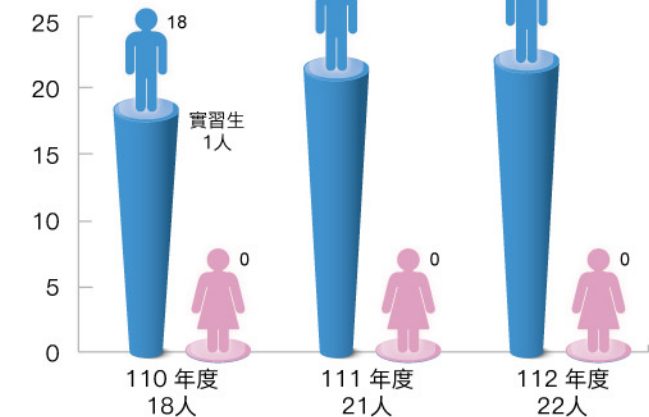


不定期契約員工



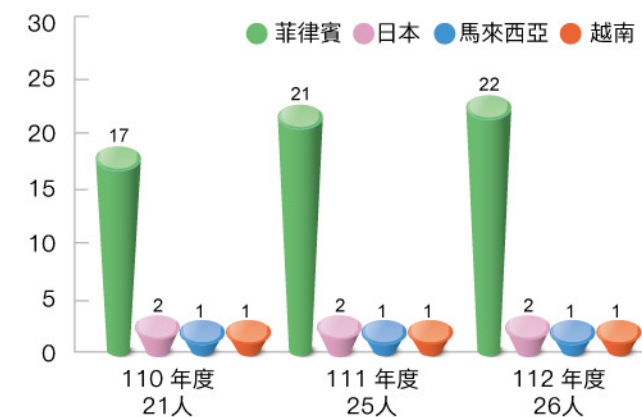
※ 不定期契約員工：112年含外籍人士4人。

定期契約員工



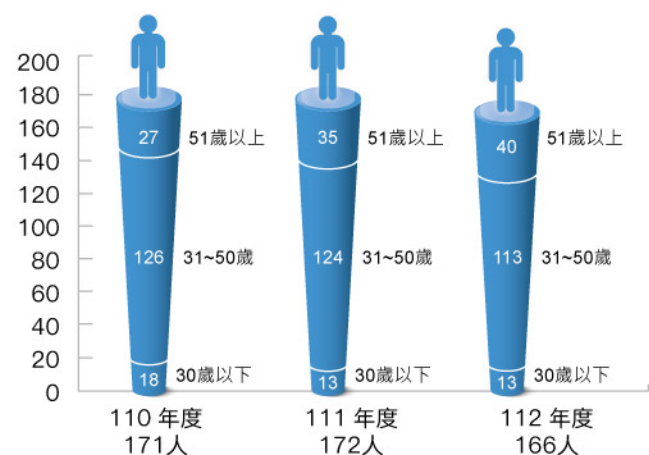
※定期契約員工：112年皆為製造處外籍人士、無實習生。

外籍人士國籍分布

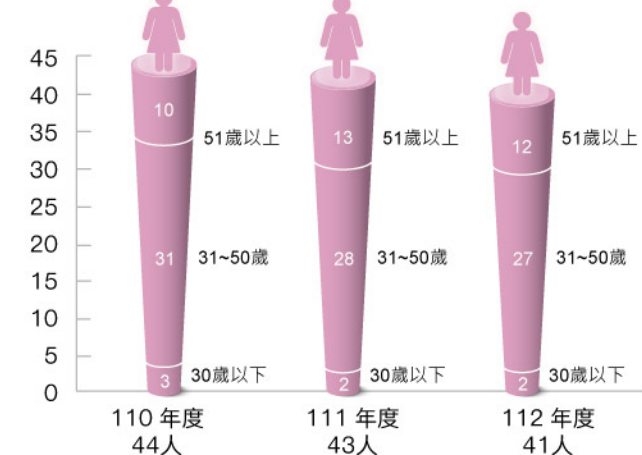


本公司為樹脂及化學原料製造及銷售商，生產工廠員工需要大量體力，故以男性員工為主，本年度男性員工總數為166人，女性員工總數為41人；本公司員工以31~50歲員工為主要年齡群體，截至年底有140人，30歲以下員工15人，51歲以上員工52人。

男性員工人數



女性員工人數



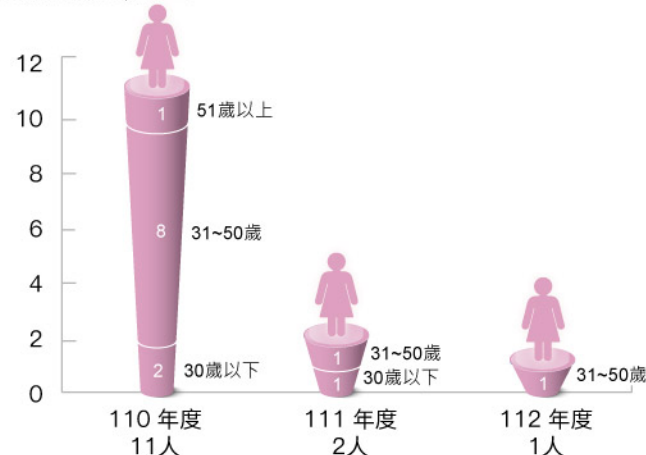


4 友善職場

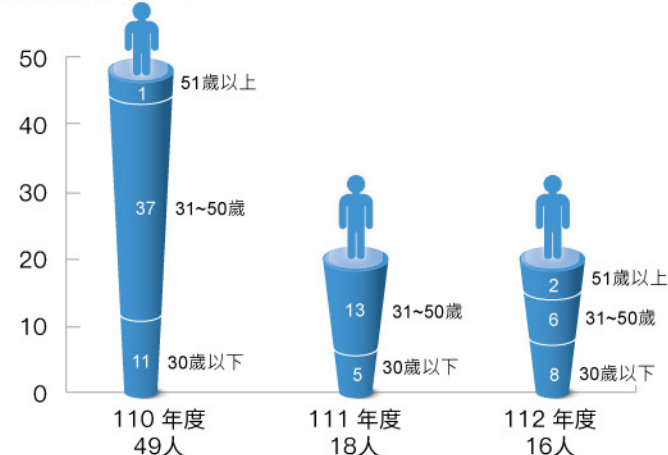
本公司歡迎多元化員工加入，離職員工多為男性，且以現場操作人員為主，由於本公司為化學工廠，生產的過程需要接觸各種化學品，需要具備高度的警覺性和安全意識，這也造成了一部分員工可能會尋求其他機會或轉換工作。儘管如此，我們仍致力於提供良好的培訓和安全措施，以確保員工在工作中的安全和福祉，詳細請參考章節：職業安全衛生。

本年度新進員工共17人、離職員工共有25人，詳細分布如下。

女性新進員工

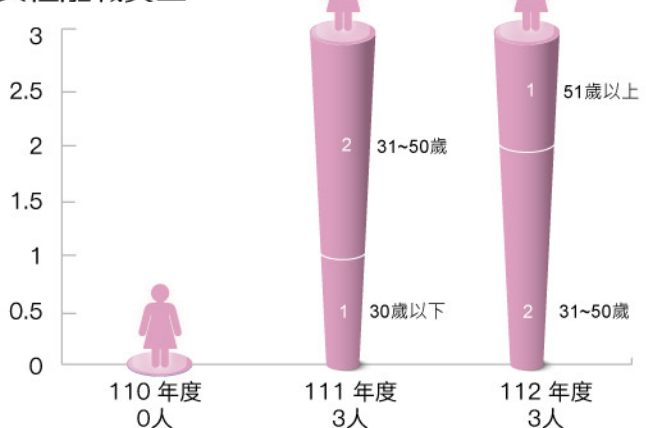


男性新進員工

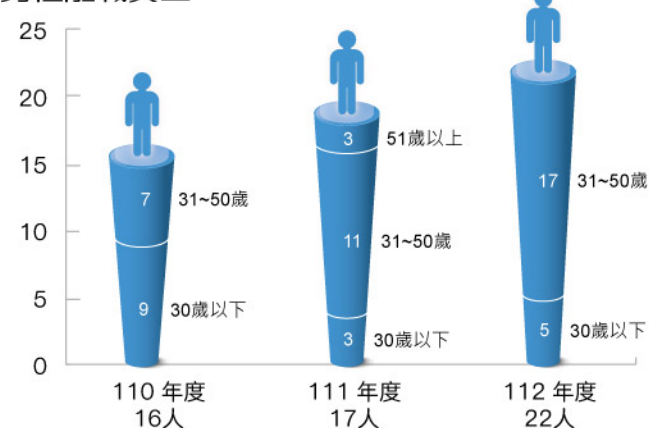


說明：在110年因合併大園廠區的關係，整體新進人數較多。

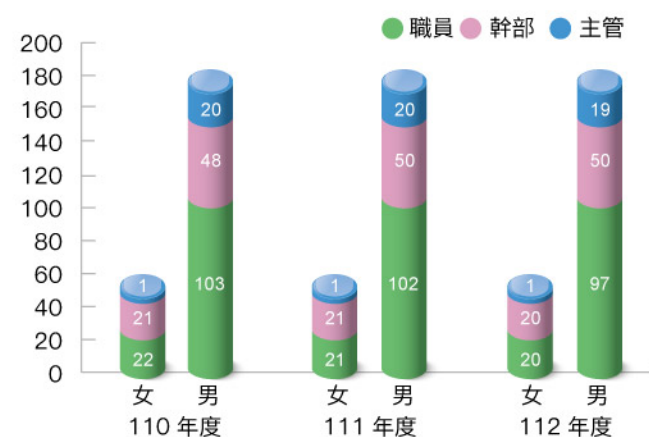
女性離職員工



男性離職員工

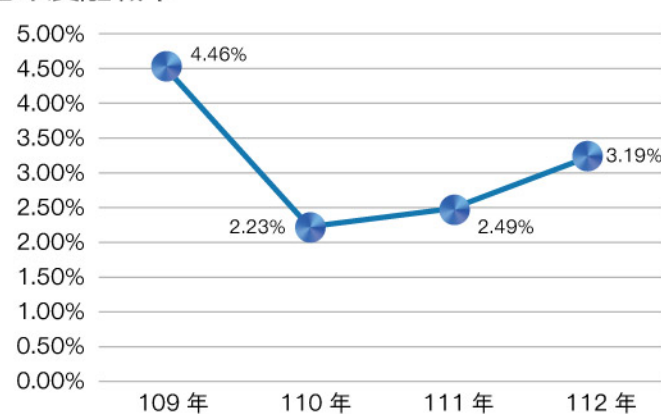


本公司本年度主管20人，其中外籍人士3人。幹部為70人，職員為117人，詳細分布如下。



說明：
1.主管：董事長／總經理／副總經理／協理／廠長／經理等職位者。
2.幹部：副廠長／副理／課長／副課長等職位者。
3.職員：組長／主操／辦事員／操作員／品檢員／研究員等職位者。

當年度離職率



人才培育

本公司配合企業發展及組織人力規劃之需要，安排職前訓練、通識訓練、專業訓練、品質系統訓練及管理訓練等科目，提昇從業人員達成團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質。

法規規定的持續進修課程，本公司定期追蹤員工受訓年限，安排定期的回訓。同時關注有助於員工工作業務的課程資訊，通知與安排參加培訓。也鼓勵員工自發性的申請參加有助於自身工作的相關講座、課程，彈性的自主學習，確保員工保持技能更新並提供擴展知識的機會。

112年度

792

教育訓練
共人792次

2818.5

教育訓練時數共2818.5小時
平均每人接受訓練時數
為13.6小時

322

教育訓練投入總額
為322千元

其中包含工廠緊急應變相關的訓練，詳細請見章節：職業安全衛生-緊急應變。

平均接受訓練時數—依性別分類

類別	年	112年
每位女性員工		15.2
每位男性員工		13.2
每位員工		13.6

平均接受訓練時數—依職級分類

類別	年	112年
主管		10.3
幹部		17.7
職員		11.7

員工薪資福利

重大主題	員工概況與福利
政策承諾	建立友善工作環境，提升員工滿意度
管理行動與成效	依營業績效、庫存管理、產品品質、環境安全之執行績效核定、發放季度獎金。 舉辦季度聚餐提供用餐補助，季度聚餐補助年度合計445人次。 育嬰假申請人數2人。 社團活動、個人外部教育訓練補助合計為56人次。 舉辦員工旅遊與親子日等活動，本年度為國內旅遊，分成宜蘭跟馬祖兩個梯次，本年度完成宜蘭梯次出遊，馬祖旅遊因藍眼淚有季節性，改於113年5月出遊。
利害關係人議合	員工 公司網站公開電子郵件信箱，提供利害關係人反映意見的管道。 員工餐廳設有"意見箱"，如員工有提案或建議，皆可使用。 勞資會議至少每季舉行1次，提供勞資雙方溝通的平台。 職工福利委員會以每季開會1次為原則，或依實際需求召集會議。

※ 本公司未有組成工會，勞資溝通於勞資會議進行。



4 友善職場

員工薪資

職員薪資標準與當地最低薪資比較表

項 目	110年		111年		112年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
職員平均薪資倍率	1.47	1.52	1.41	1.45	1.34	1.43
當地法令最低薪資	註1		註2		註3	

註1：110年台灣勞動基準法公告最低薪資為24,000元。

註2：111年台灣勞動基準法公告最低薪資為25,250元。

註3：112年台灣勞動基準法公告最低薪資為26,400元。

112年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 788 仟元，相較 111 年增加 4.65%，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為 703 仟元，相較 111 年增加 6.35%，整體而言，除了薪資調整，本公司秉持利潤共享的經營理念，將公司營運成果適當的回饋給員工。

平均薪資及薪資中位數表

項 目	100年	111年	112年	112年與前年度差異
非擔任主管職務之全時員工人數	155	187	180	7
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(仟元/人)	685	753	788	35
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(仟元/人)	610	661	703	42

註：證交所所定義的「非擔任主管職務之全時員工」為企業全體受雇員工扣除擔任主管職務者(經理人)、海外分公司員工、部分工時員工及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含臺籍、外籍員工)。

薪酬與獎金制度

本公司薪資待遇係參考3P理論及同業水準核定。獎金方面，有全勤獎金、三節獎金、季度獎金、提案獎金、年終獎金，年度如有獲利再依章程提撥員工酬勞發放給員工。

本公司於104年成立員工持股委員會，鼓勵員工長期儲蓄保障未來生活，本公司相對提撥員工儲蓄金額的20%作為獎勵及留才，落實利潤共享之經營理念，共同分享經營成果，凝聚員工向心力。

其他福利

補助方面，有婚喪喜慶與傷病慰問補助，才藝、嗜好、運動等外部活動補助，以及每季聚餐跟員工旅遊補助，在每月的員工月會上向當月壽星慶賀，並頒發生日禮金與禮品。

職場安全方面，為保障員工工作安全，公司依據各工作場所、職務需求配發安全防護設備。安全帽、安全鞋、護目鏡、防護裙、耳塞、手套、活性碳醫療口罩、反光背心等，並制定使用規定，確保同仁工作中的人身安全，降低及避免健康與安全危害。同時購買團體醫療保險，作為萬一發生傷害時的補償措施。

本公司每年安排全體員工健康檢查，頻率及內容優於現行法規標準，並依據各個員工的工作性質、可能暴露的風險，選定相對應的特殊檢查項目。員工可以透過健康檢查了解目前身體狀況，並且可以與廠護討論，達到預防醫療的可能性，增進員工身體健康保護。

提案獎金

本公司為鼓勵員工提案，感謝員工的貢獻與創新思考，肯定員工的努力與回饋，於員工月會上頒發提案獎金，用公開鼓勵的方式提高員工自身工作的參與感，帶動全體員工繼續共同努力，創造更多價值。

112年總提案件數為3件。



鼓勵生育

本公司重視員工的家庭和健康，提供生育禮金，鼓勵家庭與工作之間的平衡，所有符合條件的員工都能獲得核准陪產假、育嬰假，讓員工有足夠的時間陪伴新生兒、照顧家庭。112年生育禮金領取份數為10份，育嬰留停申請人數為2人，本年度應復職員工4人中3人實際提出復職申請，復職率為75%。

退休福利

本公司依勞動基準法與勞工退休金條例制定「職工退休辦法」。94年7月1日後到職者，依勞工退休金條例提撥每月工資百分之六至勞工保險局個人退休金專戶。適用勞動基準法退休金制度的員工，提撥每月工資百分之二至專戶。

公司活動

日勝化工成立職工福利委員會，委員成員由各單位同仁派代表或自主參加，公司管理階層也適時參與會議協助資源調度，確保運作內容符合同仁與公司利益。原則上每季開會一次，並依需求增減開會頻率。福委會於每年年初開會編列當年預算與規劃整年活動內容。

(1)員工旅遊

本年度員工旅遊計畫跨兩年度，分成宜蘭龜山島、馬祖藍眼淚兩個主題，各有兩個批次員工出遊。宜蘭團於第三季完成旅遊。馬祖藍眼淚有季節的限制，因此規劃於113年5月出團。



(2)公司尾牙

公司為犒賞同仁一年的辛勞，在農曆新年前舉辦尾牙，邀請員工及家人參加。活動內容豐富多彩，讓全體員工齊聚一堂，共同享受這個溫馨又愉快的夜晚，增進同事間的情感交流與凝聚力。



(3)季聚餐&親子日

福委會提供每人每季一次的聚餐補助，由同仁自主舉辦，不同於上班時間，員工在放鬆的氛圍下一邊用餐一邊交流，促進彼此之間的情感，本年度合計有445人次參與。公司視當年情況舉辦大型親子活動，讓員工的家庭成員有機會一同參與，鼓勵員工取得工作和家庭生活之間的平衡，本年度親子日在「老鍋休閒農莊」舉辦DIY手作食品活動，員工含家屬共有313人參加。



(4)社團活動、個人外部教育訓練

福委會提供每月每人的社團補助，支持員工的個人成長和興趣追求。讓員工可以參加各種社團活動，從攝影、烹飪到瑜伽等各式各樣的興趣，滿足不同員工的愛好和需求，本年度個人外部教育訓練合計有9人次使用，社團補助合計有47人次使用。





4 友善職場

職業安全衛生

重大主題	職場公共安全、緊急應變能力
政策承諾	提供員工安全、健康與優質及承攬商安全的工作環境，有效防止職業災害發生，保障工作者的健康及安全。
管理行動與成效	落實執行ISO45001:2018規範，最新證書有效期至2026年11月。 設置安全衛生委員會，擬定、規劃、督導及推動改善潛在不安全狀況。 本年度安全衛生委員會開會4次，完成3件提案改善。 醫護人員臨場健康諮詢人數104人，母性保護諮詢人數4人。 完成緊急應變相關教育訓練，合計為704人次。 未達目標事件：本年度工安事故1件，損失工時5天。
利害關係人議合	員工 持續推動廠內6S，每周巡邏、每月2次會議提出自檢與交叉巡檢結果，並進行改善。

日勝化工為強化自主管理，持續改善職業安全衛生績效，降低職業災害，保護本公司員工及承攬商等工作者的安全與健康，南崗廠於2005年通過OHSAS 18001認證，進行作業環境、機械設備、化學物質的危害評估、辨識、通識及管理。

2020年改版為ISO 45001(2018年版)，最新證照效期為2023.11月~2026.11月。



ISO 9001: 2015



ISO 14001: 2015



ISO 45001: 2015

產品安全與責任

日勝化工產品包裝遵循聯合國規範的全球化學品統一分類和標籤制度(GHS)進行分類，在出貨準備時，提供顧客法規所需之產品標示、安全資料表(SDS)、國內外化學品規定之語言、警語、尺寸等，並附上本公司的檢驗報告與產品保證書，提供顧客正確使用產品的資訊。2023(112)年度無違反產品與服務之資訊與標示法規、以及未遵循行銷傳播相關法規的事件。

危害辨識、風險評估及事故調查

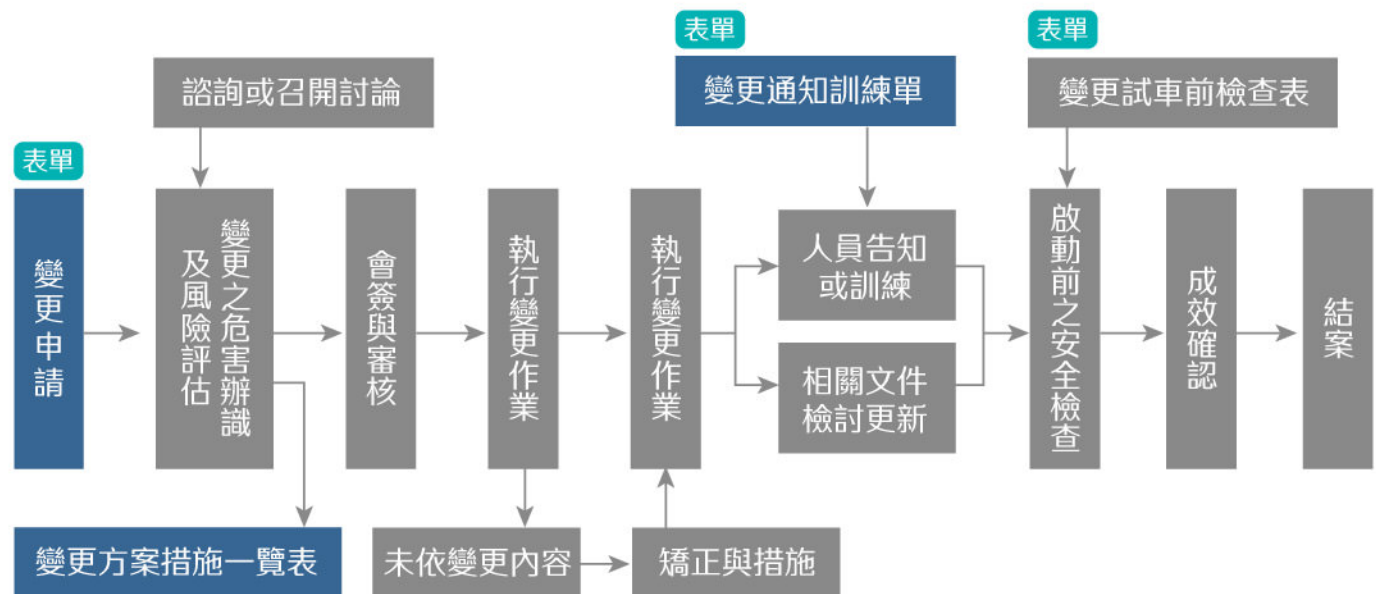
日勝化工依照ISO管理系統運作，對作業活動與環境進行危害與風險評估，從工作者傷病影響、環境危害範圍、化學品危害進行分級，針對安全衛生危害鑑別風險等級訂定管理方案、作業管制、緊急應變與教育訓練。

當製程、活動或服務中各項作業，包括作業之條件、方法、原物料、機械或設備及其他會影響製程之設施、公用設備變更時，應提出「變更申請及評估表」，同時評估變更作業之危害辨識及風險評估及變更後的人員告知與訓練相、相關文件的檢討更新或建立、啟用前的安全檢查等管控。

關於事故調查，將主動式指標(虛驚事故、安全衛生類提案)與被動式指標(過去的事故經驗、裁罰事件、稽核結果)納入日常6S巡查主題，配置檢查員進行自檢，並定期召開衛生安全委員會，報告職業災害發生統計、安全衛生宣導、檢討工作場所巡檢及矯正與預防措施，將潛在不安全狀況列案改善與追蹤，預防與減緩職業傷害。112年度衛生安全委員會召開4次。

承攬商管理

本公司為確保承攬商工作安全，在工程發包與施工前，告知承攬生應遵守本公司「安全衛生環保規定」，要求承攬商遵守並要求向其員工宣導。承攬商簽訂合約後進廠施工前，需完成「外包工事安全契約書」。對於動火、局限空間、高架、吊掛、管路中斷、開挖、儲槽區作業等，需提出「安全工作許可」申請，確保各項危險應作業有效管理及運作，避免意外、人員傷亡及降低對環境的衝擊。



緊急應變

日勝化工訂定緊急應變程序，每年執行2次消防與毒化災宣導與演練，確保員工了解廠區避難路線與應變流程，另依法規與教育訓練計畫，執行外部教育訓練，包含呼吸防護計畫、危害性化學品通識在職教育訓練、堆高機事故預防、法規要求之證照等，減緩災害發生後對人員與社區的衝擊。

緊急應變相關教育訓練實施情形

項目	110年	111年	112年
內部訓練人次	509	666	705
外部訓練人次	52	38	66
合計總人次	561	704	737





4 友善職場

職業災害

廠內發生職業災害時，事故單位依規定通報，相關人員立即進行相關處置，後續進行原因調查分析，視情況重新檢視危害辨識及風險等級，擬定預防措施，並由事故發生單位於員工月會上報告，讓全體員工知道災害發生的原因及預防措施避免再發生同樣的事件。

112年度申報工安事故1件，損失工時5天，事件內容為員工在清洗管路時，手指伸入管線，遭球閥夾傷，送醫進行縫合手術，醫師診斷未傷及骨頭。已對全體人員宣導避免不安全行為，並改善硬體及加強周邊警示標語。112年員工於上下班途中發生交通事故之件數為3件。

近年職業災害統計分析如下：

項目		110年	111年	112年
年平均人數	人	212	212	204
病假時數	小時	676.0	1298.5	1819.0
缺勤率*註1	%	0.17	0.31	0.45
職業傷害*註2	件	0	2	1
職業病發生	件	0	0	0
損失工作日	天	0	6	5
工作總時數*註3	小時	402,819	434,458	413,336
工傷率(IR)	%	0.00	0.92	0.48
職業病發生率	%	0	0	0
傷害頻率(FR)	%	0.00	4.60	2.42
嚴重率(SR)	%	0	13	12
因公死亡件數	件	0	0	0

註1：缺勤率計算方式：〔缺勤天數(因職業災害的公傷假+病假)/總工作天數〕X100%; 不包含上下班交通事故

註2：職業傷害：排除上下班交通事故

註3：工作總時數：含加班時數。數據以申報「經濟部與行政院主計總處製造業受僱員工薪資快報」為準，但不包含當月離職人員之工時。

員工健康檢查與母性健康保護

重大主題	職業健康
政策承諾	提供員工安全、健康與優質及承攬商安全的工作環境，有效防止職業災害發生，保障工作者的健康及安全。
管理行動與成效	向廠內各部門主管保持良好的溝通，如有員工在廠內外發生事故受傷、舊傷復發、或女性員工進入妊娠階段，立即進行關切與安排護理師諮詢，給予最安心的支持。 每年辦理健康檢查，本年度健康檢查人數為188人。 安排員工與醫師、護理師諮詢的時間，本年度健康諮詢人數104人，母性保護諮詢人數為4人
利害關係人議合	員工 工廠內外發生事故，由當事人向主管告知後，依照通報流程向總經理通報，並由環安衛中心做調查與預防對策的成效追蹤。 職場不法侵害相關的舉報，可投遞至員工餐廳的意見向，或從公司網站上公布的檢舉信箱進行。

日勝化工依「職業安全衛生法」與「勞工健康保護規則」，每年一次辦理員工健康檢查，實施頻率與檢查項目優於現行法規標準，檢查結果由環安衛中心留存保管。根據健康檢查結果有異常者，即時提醒員工到醫院複檢，並於健康服務護理人員臨場服務時，安排進行諮詢與追蹤。護理人員進廠服務頻率依法規辦理，醫師為每年4次，護理人員為每月4次。

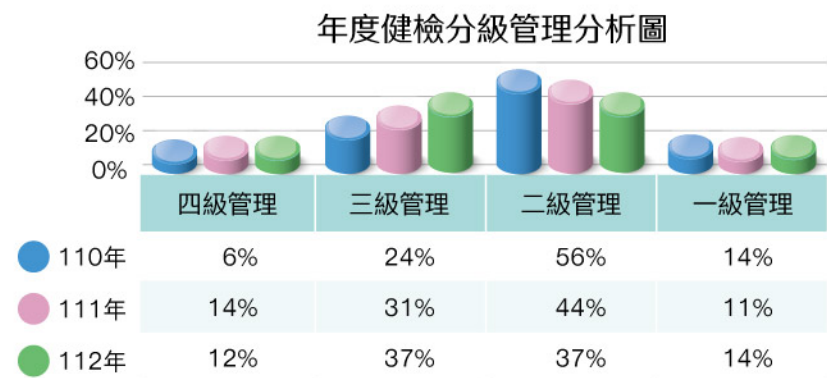
母性保護的部分，112年收案件數為4人，分別於妊娠前、中、後期安排與護理人員面談，關懷員工身體變化狀況，提供孕期資訊，建立心理支持。



項目	110年	111年	112年
健康檢查人數	149	191	188
占總員工數	90.9%	92.0%	93.1%
健康諮詢人數	81	77	104
母性保護諮詢人數	2	2	4

特別危害健康作業分級健康管理

公司依據「勞工健康保護規則」將勞工健康檢查結果分析管理，近年勞工健康級別分布型情如右。



一級管理：特殊健康檢查或追蹤結果，全部項目正常，或部分項目異常，而經醫師綜合判定為無異常者。
二級管理：特殊健康檢查或追蹤結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而與工作無關者。
三級管理：特殊健康檢查或追蹤結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步請職業醫學科專科醫師評估者。
四級管理：特殊健康檢查或追蹤結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與工作有關者。



4 友善職場

社區溝通

重大主題	空氣汙染管理、營業活動對當地社區衝擊
政策承諾	符合環保相關法規，以維護居民權益，降低對環境或社會之負面衝擊。
管理行動與成效	追蹤各項許可證期限，並注意工廠操作量是否符合許可證規範，適時地進行變更作業。 未接獲社區鄰里、鄰近廠家直接的檢舉。 未發生環保局接獲檢舉到廠調查的情勢。
利害關係人議合	社區鄰里、鄰近廠家可在公司網站上看到相關檢舉與申訴的窗口聯絡方式，用電話、電子郵件等形式向本公司告知。

為降低、減緩對社區的衝擊，日勝化工評估營業活動可能產生的衝擊，針對空氣、水、噪音，搭配主管機關法令規定，進行相關的檢測、管理。開放電話、電子郵件等方式，提供鄰近居民明確的溝通管道。

日勝化工南崗廠		日勝化工大園廠
所在工業區	南崗工業區	大園工業區
空氣	搭配許可證的申請、異動、展延作業，委外進行揮發性有機物排放檢測，112年未有居民異味陳情。	
水	依水污染防治措施及檢測申報管理辦法，每年委外檢測2次，112年度檢測兩次皆符合規定標準。	
噪音	依勞工作業環境監測實施辦法，每年定期委外進行檢測，112年度檢測皆符合規定標準。	



5 附錄

附錄一 GRI 內容索引表

使用聲明	日勝化工已參考GRI準則報導112.01.01~112.12.31期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。
使用的GRI 1	GRI 1: 基礎2021
適用的GRI行業準則	無

GRI 2: 一般揭露 2021

項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼
1. 組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	公司簡介	05
	2-2 組織永續報導中包含的實體	集團據點	06
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	02
	2-4 資訊重編	關於報告書	02
	2-5 外部保證/確信	關於報告書	02
2. 活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介	05
	2-7 員工	人力資源	38
	2-8 非員工的工作者	人力資源	38
3. 治理	2-9 治理結構及組成	董事會成員與專業背景	14
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	董事會成員與專業背景	14
	2-11 最高治理單位的主席	董事會成員與專業背景	14
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續中心	23
	2-13 衝擊管理的負責人	永續中心	23
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續中心	23
	2-15 利益衝突	董事利益衝突迴避	14
	2-16 溝通關鍵重大事件	誠信經營	17
	2-17 最高治理單位的群體智識	董事會成員與專業背景	14
	2-18 最高治理單位的績效評估	治理單位績效評估	16
	2-19 薪酬政策	薪酬政策	15
	2-20 薪酬決定流程	薪酬政策	15
	2-22 永續發展策略的聲明	經營理念與永續政策	07
	2-23 政策承諾	經營者的話	03
	2-24 納入政策承諾	經營者的話	03
4. 政策與實務	2-25 補救負面衝擊的程序	檢舉管道	18
	2-26 尋求建議合提出疑慮的機制	檢舉管道	18
	2-27 法規遵循	法令遵循	36
	2-28 公協會的會員資格	外部團體參與	11
5. 利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針	利害關係人議合	24
	2-30 團體協約	員工薪資福利	40



5 附錄

附錄二 GRI重大主題與特定主題索引表

項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人鑑別流程	24
3-2	重大主題列表	重大主題列表	25
3-3	重大主題管理	今年度重大主題列表	26

GRI特定主題索引表

項目編號		揭露項目	對應章節	頁碼
201： 經濟績效2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	11
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 (TCFD)	氣候風險與機會辨識表	28
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	退休福利	42
	201-4	取自政府之財務援助	產品研發與改善	22
202： 市場地位2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	基層員工薪資標準與當地最低薪資比較表	41
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	人力資源	38
204： 採購實務2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	原料採購管理	18
205： 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	不誠信行為風險評估	17
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	持續宣導	17
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	檢舉管道	18
GRI 302： 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	能源使用量與密集度	29
	302-2	組織外部的能源消耗量	尚未進行範疇三的能源消耗統計	
	302-3	能源密集度	能源使用量與密集度	29
	302-4	減少能源消耗	節能方案與執行情形	30
	302-5	降低產品和服務的能源需求	節能方案與執行情形	30
GRI 303： 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	水資源	31
	303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源	31
	303-3	取水量	水資源	31
	303-4	排水量	水資源	31
	303-5	耗水量	水資源	31
GRI 305： 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	33
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	33
	305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放量	33
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體減量指標與目標	33
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	空污排放量	33

項目編號		揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 306： 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物相關衝擊的投入、活動和產出流程	34
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	產業廢棄物產出與減量方案	35
	306-3	廢棄物的產生	廢棄物相關衝擊的投入、活動和產出流程	34
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物清運資料	35
GRI 308： 供應商環境 評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	新供應商調查	18
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商管理	18
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力資源	38
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	員工薪資福利	40
	401-3	育嬰假	鼓勵生育	42
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生	43
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	危害辨識、風險評估及事故調查	43
	403-3	職業健康服務	員工健康檢查與母性健康保護	46
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	員工健康檢查與母性健康保護	46
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	員工健康檢查與母性健康保護	46
	403-6	工作者健康促進	員工健康檢查與母性健康保護	46
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	危害辨識、風險評估及事故調查	43
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業災害	45
	403-9	職業傷害	職業災害	45
	403-10	職業病	職業災害	45
GRI 404：訓練 與教育2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	40
GRI 405： 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	人力資源	38
GRI 406： 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權評估表	37
GRI 408： 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權評估表	37
GRI 409： 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權評估表	37
GRI 413： 當地社區 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	社區溝通	47
GRI 414： 供應商社會 評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	供應商調查表	18
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商管理	18
GRI 417： 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	產品安全與責任	43
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	產品安全與責任	43
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	產品安全與責任	43
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶服務與隱私保護	21



5 附錄

附錄三「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」揭露項目索引表

(一) 第四條第一項附表一之二

永續揭露指標－化學工業

編號	指標	指標種類	112年度揭露情形	
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	消耗能源總量：	
			產品用電	35,152 十億焦耳
			動力設備之柴油量	589 十億焦耳
			天然氣用量	57,833 十億焦耳
			蒸氣用量	1,604 十億焦耳
			交通工具之汽油量	752 十億焦耳
			外購電力百分比	100 %
			再生能源使用率	0 %
			自發自用能源總量	0 十億焦耳
二	總取水量、總耗水量、一法規要求或自願揭露之廢(汙)水排放量	量化	總取水量	38.719 千立方公尺
			總耗水量	27.621 千立方公尺
			廢(汙)水排放量	11.098 千立方公尺
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	量化	有害廢棄物總量	127.67 公噸
			再利用廢棄物	94.89 %
四	說明職業災害人數及比率	量化	人數	1 人
			工傷率(IR)	0.48 %
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	質化敘述	請參考章節：社區溝通，頁碼：47	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	質化敘述	請參考章節：供應商管理，頁碼：18	
七	依產品類別之產品產量	量化	PU合成樹脂	12,924 公噸
			PE多元醇樹脂	1,493 公噸

(二) 第四條之一之附表三

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	對應章節	頁碼
1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	永續環境-永續中心	23
2 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	氣候相關風險及財務影響分析	28
3 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	氣候相關風險及財務影響分析	28
4 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	氣候風險管理	27
5 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚未設定	
6 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	氣候相關風險及財務影響分析	28
7 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未設定	
8 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或 再生能源憑證 RECs) 數量。	尚未設定	
9 溫室氣體盤查及確信情形 與減量目標、策略及具體行動計畫另填於 1-1 及 1-2。	依金融監督管理委員會所發布的上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司個體為2028年完成查證。	
1-1 最近二年度公司 溫室氣體盤查及確信情形溫室氣體盤查資訊敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO ² e)、密集度(公噸CO ² e/百萬元)及資料涵蓋範圍。	請參照下表一。	
	溫室氣體確信資訊敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	依金融監督管理委員會所發布的上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司個體為2028年完成查證。
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	溫室氣體減量指標與目標	33

表一

本公司基本資料 ☐ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額50億元以上未達100億之公司 ☒ 資本額未達50億元之公司		依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☒ 母公司個體盤查 ☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 合併財務報告子公司確信	
範疇一總排放量(公噸CO ² e)	密集度(公噸 CO ² e/ 千)	確信機構	確信情形說明
母公司 3,380.208	2.2870	尚未進行	依金融監督管理委員會所發布的上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司個體為2028年完成查證，本公司之合併財報子公司為2029年完成查證。
子公司			
合計 3,380.208	2.2870		
範疇二總排放量(公噸CO ² e)	密集度(公噸 CO ² e/ 千)	確信機構	確信情形說明
母公司 4,981.760	3.3706	尚未進行	同範疇一
子公司			
合計 4,981.760	3.3706		



5 附錄

附錄四 SASB索引表

GRI特定主題索引表

指標編號	揭露指標	章節	頁碼
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (噸CO ₂ e); 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	溫室氣體排放量	33
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫， 包含減排目標、績效分析等	溫室氣體減量指標與目標	33
RT-CH-120a.1	空氣污染物的排放量： 1.氮氧化物(NO _x) 2.硫氧化物(SO _x) 3.揮發性有機物(VOCs) 4.有害空氣污染物(HAPs)	空污排放量	33
RT-CH-130a.1	1.總能源消耗量 2.電網電力百分比 3.再生能源百分比 4.自產能源總量	能源使用量與密集度	29
RT-CH-140a.1	1.總取水量 2.總耗水量	水資源	31
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	水資源	31
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	水資源	31
RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及回收百分比	產業廢棄物產出與減量方案	35
RT-CH-210a.1	討論管理與社區利益相關的風險和機會的參與流程	社區溝通	47
RT-CH-320a.1	1.員工與約聘工事故率 (TRIR) 公式： (意外事件次數x200,000) / 總工作時數 2.死亡率	職業災害	45
RT-CH-320a.2	評估、監測及減少員工與約聘工之長期(慢性) 健康暴露風險之描述	員工健康檢查與母性健康保護	46
RT-CH-410a.1	為使用階段資源效率所設計之產品的收入	產品研發與改善	22
RT-CH-410b.1	1.產品含有全球化學品統一分類和標籤制度(GHS) 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬1與2 之化學物質的產品營收占比 (%) 2.上述產品有進行危害分析的比例 (%)	產品分類	09
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之 替代產品的發展策略	產品研發與改善	22
RT-CH-410c.1	基因改造產品(GMOs)佔整體營收之比例	無此項目	
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	永續環境	23
RT-CH-540a.1	製程安全事故計數 (PSIC)、製程安全總事故率 (PASTOR) 和製程安全事故嚴重程度 (PSSR)	職業安全衛生	43
RT-CH-540a.2	交通事故件數	職業災害	45

附錄五 TCFD氣候相關財務揭露建議

面向	項目	章節	頁碼
治理	董事會如何監督氣候相關議題 管理階層如何評估與管理氣候相關議題	永續環境-永續中心	23
策略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會 氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規畫的衝擊 情境分析（包括2°C或更嚴苛的情境）	氣候相關風險及財務影響分析 氣候相關風險及財務影響分析 尚未進行	28 28
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程 氣候相關風險的管理流程 說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體 風險管理制度	氣候風險管理 氣候風險管理 氣候風險管理	27 27 27
指標與目標	評估指標是否與公司策略與風險管理一致 揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和 相關風險 管理目標及相關績效	永續環境-永續中心 溫室氣體排放量 永續中心-指標與目標 能源管理-節能方案與執行情形	23 33 28 30

1

2

3

4

5



5 附錄

附錄六 會計師確信報告書



安永聯合會計師事務所

40756 台中市市政北七路186號26樓
26F, No. 186, Shizheng N. 7th Rd., Xitun Dist.,
Taichung City, Taiwan, R.O.C.Tel: 886 4 2259 8999
Fax: 886 4 2259 7999
www.ey.com/tw

會計師有限確信報告

日勝化工股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受日勝化工股份有限公司(以下簡稱「日勝公司」)之委任，對2023年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關日勝公司所選定之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

日勝公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI準則(GRI Standards)，日勝公司管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。



本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行情序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量日勝公司內部控制之有效性，惟本確信案件並非對日勝公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與日勝公司人員進行訪談，以瞭解日勝公司之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 與日勝公司攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 辨認及測試支持計算的假設；
- 針對來源資訊之相關文件，抽選樣本進行測試以檢查其正確性；
- 閱讀日勝公司之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。



5 附錄



結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：陳明宏



西元二〇二四年八月八日



附件一：日勝公司所選定之標的資訊及其適用標準。係依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之二(以下簡稱「作業辦法」)加強揭露資訊與確信項目彙總表

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準	作業辦法																								
1	29、51	能源密集度	日勝公司 2023 年能源消耗量統計如下： <table><tr><th>類別</th><th>能源消耗量 (GJ)</th></tr><tr><td>產品用電度</td><td>35,152</td></tr><tr><td>動力設備之柴油量</td><td>589</td></tr><tr><td>天然氣用量</td><td>57,833</td></tr><tr><td>外購蒸氣用量</td><td>1,604</td></tr><tr><td>交通工具之汽油量</td><td>752</td></tr></table> <table><tr><th>定量指標</th><th>單位</th><th>2023 年</th></tr><tr><td>外購電力百分比</td><td>百分比</td><td>100</td></tr><tr><td>再生能源使用率</td><td>百分比</td><td>0</td></tr><tr><td>自發自用能源總量</td><td>GJ</td><td>0</td></tr></table> 註：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。	類別	能源消耗量 (GJ)	產品用電度	35,152	動力設備之柴油量	589	天然氣用量	57,833	外購蒸氣用量	1,604	交通工具之汽油量	752	定量指標	單位	2023 年	外購電力百分比	百分比	100	再生能源使用率	百分比	0	自發自用能源總量	GJ	0	日勝公司 2023 年能源使用統計數據。	編號一
類別	能源消耗量 (GJ)																												
產品用電度	35,152																												
動力設備之柴油量	589																												
天然氣用量	57,833																												
外購蒸氣用量	1,604																												
交通工具之汽油量	752																												
定量指標	單位	2023 年																											
外購電力百分比	百分比	100																											
再生能源使用率	百分比	0																											
自發自用能源總量	GJ	0																											
2	31、51	水與放流水管理	日勝公司 2023 年各廠區用水量統計如下： <table><tr><th>類別</th><th>水資源消耗量(m³)</th></tr><tr><td>總取水量</td><td>38.719</td></tr><tr><td>總耗水量</td><td>27.621</td></tr><tr><td>廢(污)水排放量</td><td>11.098</td></tr></table> 註：總取水量=總耗水量+廢(污)水排放量。	類別	水資源消耗量(m³)	總取水量	38.719	總耗水量	27.621	廢(污)水排放量	11.098	日勝公司 2023 年用水及廢水排放統計數據。	編號二																
類別	水資源消耗量(m³)																												
總取水量	38.719																												
總耗水量	27.621																												
廢(污)水排放量	11.098																												
3	35、51	廢棄物管理	日勝公司 2023 年廢棄物處理與再利用率如下： <table><tr><th>種類</th><th>廢棄物代碼</th><th>處理方式</th><th>清運量 (公噸)</th></tr><tr><td rowspan="4">有害事業廢棄物</td><td>C-0301</td><td>焚化</td><td>6.53</td></tr><tr><td>B-0347</td><td rowspan="2">再利用</td><td>115.04</td></tr><tr><td>B-0399</td><td>6.10</td></tr><tr><td colspan="3">小計</td><td>127.67</td></tr><tr><td colspan="3">有害廢棄物回收百分比</td><td>94.89%</td></tr></table> 註：有害廢棄物回收百分比=再利用有害事業廢棄物/有害事業廢棄物總量	種類	廢棄物代碼	處理方式	清運量 (公噸)	有害事業廢棄物	C-0301	焚化	6.53	B-0347	再利用	115.04	B-0399	6.10	小計			127.67	有害廢棄物回收百分比			94.89%	日勝公司 2023 年有害事業廢棄物處理量統計數據。	編號三			
種類	廢棄物代碼	處理方式	清運量 (公噸)																										
有害事業廢棄物	C-0301	焚化	6.53																										
	B-0347	再利用	115.04																										
	B-0399		6.10																										
	小計			127.67																									
有害廢棄物回收百分比			94.89%																										



5 附錄



編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準	作業辦法																								
4	45、51	職業災害統計分析表	日勝公司 2023 年員工的職業災害狀況統計如下： <table><tr><th>類別</th><th>單位</th><th>2023 年</th></tr><tr><td>缺勤</td><td>百分比</td><td>0.45</td></tr><tr><td>損失工作日</td><td>天數</td><td>5</td></tr><tr><td>職業傷害件數</td><td>件</td><td>1</td></tr><tr><td>工傷率(IR)</td><td>百分比</td><td>0.48</td></tr><tr><td>職業病發生率</td><td>百分比</td><td>0</td></tr><tr><td>因公死亡件數</td><td>件</td><td>0</td></tr></table> 註： 1.缺勤率%=[缺勤天數(因職業災害的公傷假+病假)/總工作天數] X100%；不包含上下班交通事故。 2.工作總時數包含加班時數。數據以申報「經濟部與行政院主計總處製造業受僱員工薪資快報」為準，但不包含當月離職人員之工時。	類別	單位	2023 年	缺勤	百分比	0.45	損失工作日	天數	5	職業傷害件數	件	1	工傷率(IR)	百分比	0.48	職業病發生率	百分比	0	因公死亡件數	件	0	日勝公司 2023 年員工職業傷害統計數據。	編號四			
類別	單位	2023 年																											
缺勤	百分比	0.45																											
損失工作日	天數	5																											
職業傷害件數	件	1																											
工傷率(IR)	百分比	0.48																											
職業病發生率	百分比	0																											
因公死亡件數	件	0																											
5	47、51	社區溝通管道	日勝公司每年會委託具公信力的檢測單位，針對廠區空氣品質進行檢測；廢水則由南崗工業區管理處每個月作 2 次檢測，2023 年並無檢測未通過之情事；噪音每年定期委外進行檢測，2023 年未有超標的情事。	日勝公司 2023 年固定污染源操作許可證及污水維護費明細、空氣樣品檢測報告及噪音檢測報告。	編號五																								
6	19、51	供應商評鑑	日勝公司 2023 年依供應商管理程序進行供應商評鑑，評鑑結果如下： <table><tr><th>等級</th><th>分數</th><th>供應商交易家數</th><th>百分比</th></tr><tr><td>A 級</td><td>90 分(含)以上</td><td>178</td><td>94.17%</td></tr><tr><td>B 級</td><td>80 分(含)~89 分</td><td>10</td><td>5.30%</td></tr><tr><td>C 級</td><td>60 分(含)~79 分</td><td>1</td><td>0.53%</td></tr><tr><td>D 級</td><td>60 分以下</td><td>0</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>合計</td><td></td><td>189</td><td>100%</td></tr></table>	等級	分數	供應商交易家數	百分比	A 級	90 分(含)以上	178	94.17%	B 級	80 分(含)~89 分	10	5.30%	C 級	60 分(含)~79 分	1	0.53%	D 級	60 分以下	0	0.00%	合計		189	100%	日勝公司 2023 年供應商評鑑文件。	編號六
等級	分數	供應商交易家數	百分比																										
A 級	90 分(含)以上	178	94.17%																										
B 級	80 分(含)~89 分	10	5.30%																										
C 級	60 分(含)~79 分	1	0.53%																										
D 級	60 分以下	0	0.00%																										
合計		189	100%																										



編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用 基準	作業 辦法	
7	9、 51	2023 年產 品類別之 產品淨產 量	日勝公司 2023 年之產品類別之產品淨產 量統計如下：	日勝公司 2023 年產 品產量。	編號七	
			產品類別			淨產量(公噸)
			PU 合成樹脂			12,924
			PE 多元醇樹脂			1,493